 <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 1 DE 13	

1. OBJETIVO

Realizar informe de cierre al cumplimiento de las actividades formuladas en los Planes Operativos Anuales, de cada uno de los procesos, para dar cumplimiento a los Planes de Gestión y Desarrollo de la E.S.E Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

2. ALCANCE

Inicia con la identificación de las actividades definidas en cada uno de los Planes Operativos Anuales a ejecutar en la vigencia 2024 y termina con la elaboración y socialización del informe de cierre en comité de Gestión y Desempeño.

3. RESPONSABLE

Todos los procesos de la Institución.

4. SOPORTE DOCUMENTAL

Plan de Gestión
Plan de Desarrollo
Planes Operativos Anuales Institucionales

5. DESARROLLO

Para la vigencia 2024 en la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Paipa, se proyectaron 9 Planes Operativos Anuales, con 53 metas y un total de 87 actividades, las cuales se desarrollaron en los procesos institucionales. Esto, con el fin de dar cumplimiento a los planes de gestión y desarrollo de la institución.


 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 2 DE 13	

Tabla1. POA E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE PAIPA - 2024

VIGENCIA 2024			
	POA	METAS	ACTIVIDADES
1	MISIONAL	15	30
2	GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL	3	5
3	GESTION DE CONTRATACION	4	5
4	GESTION DE CALIDAD	4	5
5	GESTION FINANCIERA	7	21
6	GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN	7	7
7	GESTION DEL TALENTO HUMANO	8	8
8	GESTION DE RECURSOS FISICOS	2	4
9	GESTION JURIDICA	2	2
	TOTAL	52	87

Fuente: Planes Institucionales

Para la vigencia 2024, se da cumplimiento a las actividades formuladas en los POAS institucionales, con los siguientes resultados.

1. POA MISIONAL

1. Fortalecer la adherencia al conocimiento que tiene el talento humano y los usuarios de la Institución frente a los derechos y deberes.


Medir la adherencia al conocimiento que tienen los colaboradores y los usuarios de la Institución, frente a los derechos y deberes, de manera mensual, a través de evaluaciones y de las encuestas de satisfacción.

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

2. Realizar seguimiento a la oportunidad en la asignación de citas, a fin de establecer las necesidades de oferta en relación a la demanda.

Oportunidad en la asignación de citas

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

 <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 3 DE 13	

3. Fortalecer la captación temprana de gestantes con IPS primaria HSVP e ingreso oportuno a la Ruta de Atención Materno Perinatal.

Actividades	2
Actividad terminada	2
Avance	100%

4. Fortalecer el manejo oportuno de la sífilis gestacional en gestantes que acuden a control prenatal a fin de Reducir la carga de la enfermedad sífilis congénita

Actividades	2
Actividad terminada	2
Avance	100%

5. Fortalecer la Identificación del Riesgo Obstétrico a través de la implementación de la Ruta Materno Perinatal.


Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

6. Fortalecer el despliegue del Modelo de Atención de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Paipa para planear, desplegar y evaluar la implementación de la ruta integral de atención para la promoción y mantenimiento de la salud por momento de curso de vida según lineamientos de la Resolución 3280.

Actividades	5
Actividad terminada	5
Avance	100%

7. Fortalecer el Programa IAMII de la ESE Hospital San Vicente de Paúl de Paipa, garantizando la sostenibilidad de la estrategia.

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 4 DE 13	

8. Fortalecer la auditoria de historias clínicas para promover la adherencia a Guías de Práctica Clínica.

Actividades 3
 Actividad terminada 3
 Avance 100%

9. Realizar Seguimiento a la Productividad de Medicina General

Actividades 2
 Actividad terminada 2
 Avance 100%

10. Fortalecer el despliegue del Modelo de Atención para garantizar la entrega oportuna y segura de medicamentos

Actividades 4
 Actividad terminada 4
 Avance 100%

11. Fortalecer el conocimiento y adherencia a la Ruta de Salud Mental


Actividades 3
 Actividad terminada 3
 Avance 100%

12. Brindar respuesta oportuna a las PQRSF, que presenten los usuarios, en un tiempo inferior al establecido por el indicador.

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

13. Conocer el porcentaje de satisfacción global del usuario y su familia, respecto a los servicios de salud que recibió en la institución.

Actividades 1
 Actividad terminada 1

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 5 DE 13	

Avance 100%

14. Fortalecer el Sistema de Salud Pública (SIVIGILA) mediante el proceso de observación y análisis objetivo, sistemático y constante de los eventos en salud, el cual sustenta la orientación, planificación, ejecución, seguimiento y evaluación de la práctica de la salud pública, la institución como UPGD

Actividades 6
 Actividad terminada 6
 Avance 100%

15. Planear y formular del Plan Operativo Anual para la siguiente vigencia.

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

TOTAL ACTIVIDADES: 30
CUMPLIMIENTO: 100%


1. POA GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL

1. Ejecución del Plan de Desarrollo de la Institución

Actividades 3
 Actividad terminada 3
 Avance 100%

2. Ejecución del Plan de Gestión de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Paipa

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 6 DE 13	

3. Formulación Plan Operativo Anual Proceso Gestión de Planeación Institucional 2025

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%
TOTAL ACTIVIDADES:	5
CUMPLIMIENTO:	100%

2. POA GESTION DE CONTRATACION

1. Elaborar los Procesos de Contratación de acuerdo a la Normatividad Vigente

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

2. Cumplimiento de las etapas contractuales en el marco de la legislación.


Actividades	2
Actividades terminadas	2
Avance	100%

3. Actualización estatuto de contratación

Actividades	1
Actividad no terminada	1
Avance	50%

4. Proyección de POA 2025

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 7 DE 13	

TOTAL ACTIVIDADES: 5
CUMPLIMIENTO: 88%

3. POA GESTION DE CALIDAD

1. Fortalecer la implementación de la política y programa de seguridad del paciente a nivel intramural y extramural

Actividades 2
Actividad terminada 2
Avance 100%

2. Medir la efectividad en la auditoria para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud (PAMEC)

Actividades 1
Actividad terminada 1
Avance 100%


3. Gestión de Indicadores

Actividades 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

4. Proyección POA 2025

Actividades 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

TOTAL ACTIVIDADES: 5
CUMPLIMIENTO: 100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 8 DE 13	

4. POA GESTION FINANCIERA

1. Recuperación de cartera

Actividades	3
Actividad terminada	3
Avance	100%

2. Elaboración y presentación de informes ante los entes de control según fechas establecidas

Actividades	6
Actividad terminada	6
Avance	100%

3. Registrar oportunamente los ingresos para obtener en tiempo real un estado financiero de la institución

Actividades	5
Actividad terminada	5
Avance	100%

4. Presentación de información presupuestal ante entes de control (CUIPO)


Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

5. Presentación del informe 2193 correspondiente a glosas

Actividades	3
Actividad terminada	3
Avance	100%

6. Radicar la facturación al 100 %

Actividades	2
Actividad terminada	2

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
	ESTRATÉGICOS	PÁG. 9 DE 13	

Avance 100%

7. **Proyectar POA vigencia 2025**

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

TOTAL ACTIVIDADES: 21
CUMPLIMIENTO: 100%

5. **POA GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN**

1. **Actualizar la Política de Seguridad de la Información**

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

2. **Cumplir con el plan de Mantenimiento de equipos de cómputo y de Impresoras**


Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

3. **Elaborar formato de Uso y asignación de Usuarios en SIHOS**

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

4. **Elaborar formato de Uso y asignación de Equipos de Computo**

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 10 DE 13	

5. Realizar Back up de la información institucional

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

6. Publicar los documentos institucionales en la Sitio Web

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

7. Proyección del POA vigencia 2025

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

TOTAL ACTIVIDADES: 7
CUMPLIMIENTO: 100%


6. GESTION DE TALENTO HUMANO

1. Ejecución del Plan Anual de Capacitaciones

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

2. Integración funciones y competencias laborales empresas tercerizadas que hacen presencia en el Hospital San Vicente de Paúl de Paipa

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

 <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 11 DE 13	

3. Medición del Clima Organizacional

Actividades	1
Actividad no terminada	1
Avance	30%

4. Plan de comunicaciones internas y externas

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

5. Ejecución de Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo 2024

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

6. Informe de seguimiento y recomendaciones de exámenes medico ocupacionales al personal de planta de la ESE Hospital San Vicente de Paul Paipa

Actividades	1
Actividad no terminada	1
Avance	30%

7. Plan Estratégico de Seguridad Vial 2024


Actividades	1
Actividad no terminada	1
Avance	75%

8. Proyectar Plan Operativo Anual 2025

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

TOTAL ACTIVIDADES: 8

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 12 DE 13	
ESTRATÉGICOS			

CUMPLIMIENTO: 7

7. POA RECURSOS FISICOS

- 1. Realizar seguimiento a la implementación de los planes de mantenimiento hospitalario en los cuales se proyecta la mejora continua en los procesos de recursos físicos, tecnología y gestión ambiental.**

Actividades	3
Actividad terminada	3
Avance	100%

2. Proyectar Plan Operativo Anual 2025

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

TOTAL ACTIVIDADES: 4
CUMPLIMIENTO: 100%

8. POA GESTION JURIDICA


- 1. Contestación oportuna de las demandas de acuerdo con los términos establecidos en el Código General del Proceso y la Ley 1437 de 2011 (CPACA),**

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

2. Proyectar Plan Operativo Anual 2025

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

TOTAL ACTIVIDADES: 2
CUMPLIMIENTO: 100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
	PÁG. 13 DE 13			

6. CONCLUSIONES

De acuerdo al seguimiento realizado al cumplimiento de las actividades proyectadas en los Planes Operativos Anuales de la vigencia 2024, se puede establecer un cumplimiento del 96%, lo cual es satisfactorio, ya que de las 87 actividades programadas se cierran 84 con un cumplimiento del 100%, 3 no terminadas, las cuales se proyecta terminar en la vigencia 2025.

Tabla 2. CUMPLIMIENTO POA E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE PAIPA - 2024

VIGENCIA 2024						
	POA	METAS	ACTIVIDADES	TERMINADAS	NO TERMINADAS	CUMPLIMIENTO
1	MISIONAL	15	30	30		100%
2	GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL	3	5	5		100%
3	GESTION DE CONTRATACION	4	5	4	1	88%
4	GESTION DE CALIDAD	4	5	5		100%
5	GESTION FINANCIERA	8	21	21		100%
6	GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN	7	7	7		100%
7	GESTION DEL TALENTO HUMANO	8	8	6	2	76%
8	GESTION DE RECURSOS FISICOS	2	4	4		100%
9	GESTION JURIDICA	2	2	2		100%
	TOTAL	53	87	84	3	96%

Fuente: Informe Planes Institucionales Gestión de Planeación Institucional

Elaboro: Gloria Agudelo T.
Cargo: Líder Gestión de Planeación Institucional
Fecha: febrero 05 - 2025