 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 1 DE 23	

INFORME DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) – VIGENCIA 2025

1. OBJETIVO

Evaluar y verificar el nivel de cumplimiento de las metas y actividades establecidas en el Plan Operativo Anual (POA) vigencia 2025, con el fin de medir el desempeño de los procesos institucionales, apoyar la toma de decisiones, fortalecer el seguimiento y control de la gestión, y contribuir al logro de los objetivos estratégicos y los Planes de Gestión y Desarrollo de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

2. ALCANCE

El presente informe inicia con la identificación y revisión de las actividades definidas en cada uno de los Planes Operativos Anuales programados para su ejecución durante la vigencia 2025, continúa con el seguimiento y verificación de su cumplimiento por parte de los diferentes procesos, y finaliza con la consolidación, análisis y elaboración del informe de cumplimiento del POA.

3. RESPONSABLE


Todos los procesos de la Institución.
Líder Gestión de Planeación Institucional

4. SOPORTE DOCUMENTAL

Plan de Gestión
Plan de Desarrollo
Planes Operativos Anuales Institucionales

5. DESARROLLO

Para la vigencia 2025, en la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Paipa se proyectaron nueve (9) Planes Operativos Anuales, los cuales contemplaron noventa y cuatro (94) metas y ciento setenta y dos (172) actividades a desarrollar en los

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 2 DE 23	


diferentes procesos institucionales durante la vigencia, con el propósito de dar cumplimiento a los Planes de Gestión y Desarrollo de la entidad.

Tabla 1. Planes Operativos Anuales vigencia 2025

PLANES OPERATIVOS ANUALES 2025			
	POA	METAS	ACTIVIDADES
1	MISIONAL	38	53
2	GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL	5	12
3	GESTION DE CONTRATACION	4	6
4	GESTION DE CALIDAD	6	13
5	GESTION FINANCIERA	13	18
6	GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN	9	12
7	GESTION DEL TALENTO HUMANO	7	28
8	GESTION DE RECURSOS FISICOS	4	15
9	GESTION JURIDICA	8	8
	TOTAL	94	165

Fuente: Sitio web institucional.

En el seguimiento a los POA institucionales de la vigencia 2025, y de acuerdo con los informes y las evidencias que se encuentran en el Drive Institucional dispuesto para tal fin, se realizó la verificación del avance y cumplimiento de las actividades programadas, se obtienen los siguientes resultados:

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 3 DE 23	
ESTRATÉGICOS			

POA MISIONAL

1. Socialización y evaluación de las Guías de práctica clínica de las primeras causas de morbilidad por servicio o priorizadas por normatividad o Salud pública.

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

2. Medir la adherencia a el conocimiento que tienen los colaboradores y los usuarios de la Institución, frente a los derechos y deberes, de manera mensual, a través de evaluaciones y de las encuestas de satisfacción.

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

3. Socialización y Evaluación de la Política IAMII actualizada.

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

4. Despliegue del Programa 1 de la Estrategia IAMII

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	100%

5. Despliegue del Programa 2 de la Estrategia IAMII


Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	100%

6. Despliegue del Programa 3 de la Estrategia IAMII

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

7. Despliegue del Programa 4 de la Estrategia IAMII

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 4 DE 23	

8. Medir la Oportunidad en la asignación de citas de medicina general y odontología general

Actividades 2
 Actividades terminadas 2
 Avance 100%

9. Garantizar la Oportunidad de la Atención de Pacientes en Urgencias Triage II, III, IV Y V

Actividades 4
 Actividades terminadas 4
 Avance 100%

10. Trazabilidad de los indicadores de oportunidad de entrega de resultados de laboratorio clínico e imágenes diagnósticas en los diferentes servicios.

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

11. Realizar la captación temprana de gestantes con IPS primaria HSVP e ingreso oportuno a la Ruta de Atención Materno Perinatal, a través del seguimiento a pruebas de embarazo sin barreras, garantizando simultáneamente a la toma de la prueba la asignación de la consulta de enfermería.


Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

12. Realizar seguimiento a las pruebas de embarazo positivas y negativas tanto institucionales como las remitidas de otras IPS

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

13. Fortalecer el manejo oportuno de la sífilis gestacional en gestantes que acuden a control prenatal a fin de Reducir la carga de la enfermedad sífilis congénita

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
	ESTRATÉGICOS	PÁG. 5 DE 23	

14. Identificar el Riesgo Obstétrico a través de la implementación de la Ruta Materno Perinatal.

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

15. Favorecer el aumento de la cobertura de atención por curso de vida según la ruta de promoción y mantenimiento a la población asignada

Actividades	6
Actividades terminadas	6
Avance	100%

16. Cumplimiento de las metas de ruta de promoción y mantenimiento de la salud del servicio de Medicina por curso de vida y Entidad Administradora de Planes de Beneficio.

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

17. Cumplimiento de las metas de ruta de promoción y mantenimiento de la salud del servicio de enfermería por curso de vida y Entidad Administradora de Planes de Beneficio.

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%


18. Cumplimiento de las metas de ruta de promoción y mantenimiento de la salud del servicio de odontología por curso de vida y Entidad Administradora de Planes de Beneficio.

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

19. Cumplimiento de las metas de ruta de promoción y mantenimiento de la salud del Laboratorio Clínico por curso de vida y Entidad Administradora de Planes de Beneficio.

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

20. Cumplimiento de las metas de ruta de promoción y mantenimiento de

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 6 DE 23	

la salud del servicio de Farmacia por curso de vida y Entidad Administradora de Planes de Beneficio.

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

21. Implementación y Seguimiento al Programa de Farmacovigilancia

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100 %

22. Semaforización de medicamentos y dispositivos médicos e identificación de medicamentos LASA

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

23. Informe medicamentos de control

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%


24. Reporte de SISDIS Y SISMED

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

25. Controlar los medicamentos y dispositivos médicos que se encuentran y egresan del Servicio Farmacéutico a través de la realización de inventario semestral.

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

26. Documentar e implementar el procedimiento que permita establecer el mecanismo para registrar adecuada y oportunamente las devoluciones de medicamentos y/o dispositivos médicos de los diferentes servicios de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Paipa, garantizando que el 100% de medicamentos y/o dispositivos médicos no suministrados al usuario, sean devueltos al Servicio Farmacéutico diariamente y antes del egreso del paciente.

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4		
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015		
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01	
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024	
	ESTRATÉGICOS		PÁG. 7 DE 23		

Actividades 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

27. Medir el porcentaje de satisfacción de los analitos evaluados en control de calidad externo

Actividad terminada 1
Avance 100%

28. Medición de porcentaje de efectividad en actividades del limpieza y desinfección institucional

Actividades 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

29. Seguimiento insumos ambulancias y carros de paro

Actividades 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

30. Reingresos de pacientes al servicio de urgencias en menos de 72 horas

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

31. Reingresos hospitalarios antes de 15 días por el mismo diagnóstico de egreso


Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

32. Tasa de Mortalidad intrahospitalaria después de 48 horas

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

33. Auditoria de historias clínicas con adherencia a Guías de Práctica Clínica de primeras causas de morbilidad en el servicio de Consulta externa, Hospitalización y Urgencias.

Actividad 1

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 8 DE 23	
ESTRATÉGICOS			

Actividad terminada 1
Avance 100%

34. Auditoria de historias clínicas con adherencia a Guías de Práctica Clínica de primeras causas de morbilidad en el servicio de Odontología

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

35. Auditoria de historias clínicas Medicina

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

36. Auditoria de historias clínicas Odontología

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

37. Auditoria de historia clínicas de la Ruta de Promoción y mantenimiento de la Salud por curso de vida.

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

38. Seguimiento a la productividad en el servicio de medicina general de consulta externa y urgencias.


Actividad 2
Actividad terminada 2
Avance 100%

39. Brindar respuesta oportuna a las PQRSF, que presenten los usuarios, en un tiempo inferior al establecido por el indicador.

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

40. Medir la satisfacción global del usuario y su familia.

Actividad 1

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 9 DE 23	
ESTRATÉGICOS			

Actividad terminada 1
Avance 100%

41. Promover los diferentes mecanismos de participación social en salud.

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

42. Notificación de Eventos de Interés en Salud Pública

Actividad 3
Actividad terminada 3
Avance 100%

43. Caracterización de la Unidad Primaria Generadora de Datos

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

44. Realizar la BAI de transmisibles y No transmisibles y RIPS del mes correspondiente.

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

45. Realizar el análisis de los hechos vitales de manera mensual


Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

46. Conformar la red de actores en vigilancia epidemiológica comunitaria que cuente con el directorio de los mismos.

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

47. Implementar el Programa de salud mental frente al cuidado del paciente y apoyo psicosocial

Actividades 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 10 DE 23	
ESTRATÉGICOS			

48. Medir el conocimiento que tienen los colaboradores y paciente de la E.S.E. San Vicente de Paul frente a protocolo de atención en víctimas de violencia sexual, maltrato intrafamiliar

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

49. Medir el conocimiento que tienen los colaboradores y paciente de la E.S.E. San Vicente de Paul de Paipa frente a ruta de salud mental

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

50. Indagar el conocimiento que tienen los colaboradores y paciente de la ESE San Vicente de Paul de Paipa frente a el suicidio y los signos de alarma en la prevención

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

51. Identificar estrategias e higiene mental que poseen los trabajadores y los usuarios en cuanto a su salud mental.

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%


52. Implementar el Modelo de Servicio de salud amigable para adolescentes y jóvenes en la E.S.E Hospital San Vicente de Paúl de Paipa, para el desarrollo de atención de pacientes con atención diferenciada en jóvenes.

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

53. Planear y formular del Plan Operativo Anual para la siguiente vigencia.

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

TOTAL ACTIVIDADES: 53
ACTIVIDADES TERMINADAS 53
AVANCE: 100%

 <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 11 DE 23	

2. POA GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL

1. Ejecución del Plan de Desarrollo de la Institución

Actividades	4
Actividades terminadas	4
Avance	100%

2. Cumplimiento MIPG

Diligenciar la información de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Paipa a través del aplicativo Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión - FURAG

Actividades	3
Actividad terminada	3
Avance	100%

3. Proyectos de inversión

Actividades	2
Actividad en desarrollo	2
Avance	100%


4. Gestión del Riesgo

Actividades	2
Actividades terminadas	2
Avance	100%

5. Elaborar el Plan Operativo Anual vigencia 2026

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

TOTAL ACTIVIDADES:	12
Actividades terminadas	12
CUMPLIMIENTO:	100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 12 DE 23	
ESTRATÉGICOS			

3. POA GESTION DE CONTRATACION

1. Elaborar los Procesos de Contratación de acuerdo a la Normatividad Vigente

Adelantar los procesos de contratación requeridos por la entidad, acorde con el estatuto de contratación y la normatividad vigente

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

2. Capacitación en contratación

capacitación a líderes de procesos en contratación

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

3. Publicación en plataformas

Realizar cargue oportuno de la actividad contractual en plataformas SECOP Y SIA OBSERVA

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

4. Informe contratación decreto 2193

Realizar rendición de información contractual solicitada bajo los parámetros establecidos en el decreto 2193.


Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

5. Proyección Manual de contratación

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

6. Proyección de POA para la vigencia 2025

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 13 DE 23	

TOTAL ACTIVIDADES: 6
Actividades terminadas 6
CUMPLIMIENTO: 100%

4. POA GESTION DE CALIDAD

1. Fortalecer la implementación de la política y programa de seguridad del paciente a nivel intramural y extramural

Actividades 3
Actividades terminadas 3
Avance 100%

2. Garantizar el cumplimiento de las condiciones mínimas de prestación de servicios de acuerdo al sistema único de habilitación

Actividades 5
Actividad terminada 5
Avance 100%

3. Medir la efectividad en la auditoria para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud (PAMEC)

Actividades 2
Actividad terminada 2
Avance 100%

4. Fortalecer capacitación lúdica de equipos de autoevaluación de acreditación por medio de feria de calidad

Actividad 1
Actividad terminada 100%


5. Reporte de Indicadores obligatorios

Actividad 1
Actividad terminada 100%

6. Proyección de POA para la vigencia 2026

Actividad 1
Actividad terminada 100%

TOTAL ACTIVIDADES: 14
Actividades terminadas 14
CUMPLIMIENTO: 100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 14 DE 23	
ESTRATÉGICOS			

5. POA GESTION FINANCIERA

1. Recaudar el 60 % de la cartera

Legalización de giros directos y depósitos de terceros

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

2. VERIFICAR Y CONTROLAR LA TOMA DE LOS INVENTARIOS SEMESTRALMENTE

Depuración de los estados financieros

Actividad	3
Actividad terminada	3
Avance	100%

3. MANUAL DE POLITICAS CONTABLES DE LA ESE

Actualizar al Manual de Políticas Contables para la vigencia 2025

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

4. CUMPLIR CON LO DEFINIDO EN EL DECRETO 2146, RESOLUCION DE 356/2024 CGN

Publicar los estados financieros trimestralmente en la página web institucional

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%


5. REGISTRAR OPORTUNAMENTE LOS INGRESOS

Consolidación y conteo físico de recursos en efectivo

Actividad	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

6. PUBLICACIÓN DE LOS ACUERDOS Y EJECUCIONES PRESUPUESTALES. Publicar los actos administrativos y ejecuciones presupuestales trimestralmente en la página web INSTITUCIONAL

Actividad	1
Actividad terminada	1

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 15 DE 23	
ESTRATÉGICOS			

Avance 100%

7. CUMPLIMIENTO CON LOS REPORTES DEL ÁREA FINANCIERA

Verificación y seguimiento a la presentación de la información financiera en los tiempos establecidos

Actividad 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

8. RADICAR EL 100% DE LA FACTURACIÓN GENERADA

Seguimiento total a la facturación generada

Actividad 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

9. 100% PREAUDITORIA A LA FACTURACIÓN DE EVENTO

Verificación total de la facturación por evento antes de la radicación

Actividad 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

10. DEVOLUCIONES MENORES AL 1% DEL TOTAL FACTURADO

Seguimiento control de devoluciones

Actividad 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%


11. GLOSA INICIAL MENOR AL 4% DEL TOTAL FACTURADO

Actividad 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100%

12. Definir el Macroproceso de facturación

Elaborar el documento que define el Macroproceso de Facturación en los servicios del Hospital que incluya la transversalidad con los actores Misionales de la Institución

Actividades 1
 Actividad terminada 1
 Avance 100 %

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
ESTRATÉGICOS		PÁG. 16 DE 23	

13. Proyección POA 2026

Actividad	1
Terminada	1
Avance	100%

TOTAL ACTIVIDADES:	18
Actividades terminadas	18
CUMPLIMIENTO:	100%

6. POA GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN

1. Estructurar el plan de mantenimiento preventivo de equipos de comunicación e informática para la vigencia

Actividades	8
Actividades terminadas	8
Avance	100%

2. Gestión Documental

Actividades	2
Actividades terminadas	2
Avance	100%

3. Proyección POA 2026


Actividades	1
Actividades terminadas	1
Avance	100%

TOTAL ACTIVIDADES:	12
Actividades terminadas	12
CUMPLIMIENTO:	100%

7. GESTION DE TALENTO HUMANO

1. Elaborar e implementar el Plan de Capacitación para la vigencia 2025

Actividad	5
Actividad terminada	5
Avance	100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 17 DE 23	
ESTRATÉGICOS			

2. Elaborar el Plan de Bienestar, estímulos e incentivos para la vigencia

Actividades	2
Actividades terminadas	2
Avance	100%

3. Aplicación de encuesta de clima organizacional

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

4. Elaborar informe de resultados de la encuesta de clima organizacional

Actividades	1
Actividades terminadas	1
Avance	100%

5. Generar planes de mejora de acuerdo a los resultados encontrados

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

6. Aplicación de la evaluación de desempeño

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

No se evidencia informe de la actividad.

7. Generar el Plan de Comunicaciones


Actividades	3
Actividades terminadas	2
Avance	100%

8. Elaboración y seguimiento del plan de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Actividades	2
Actividades terminadas	2
Avance	100%

9. Fomentar la importancia de Seguridad y Salud en el Trabajo institucional

Actividad	1
Actividad terminada	1

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 18 DE 23	
ESTRATÉGICOS			

Avance 100%

10. Verificar exámenes medico ocupacionales

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

11. Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos

Actividades 6
Actividades terminadas 6
Avance 100%

12. Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.

Actividades 3
Actividades terminadas 3
Avance 100%

13. Proyectar POA 2026

Actividad 1
Actividad terminada 1
Avance 100%

TOTAL ACTIVIDADES: 28
Actividades terminadas 28
CUMPLIMIENTO: 100%


8. POA RECURSOS FISICOS

1. Elaborar el plan de mantenimiento hospitalario institucional y sus sedes

Actividades 4
Actividad terminada 4
Avance 100%

2. Ejecutar el inventario

Actividades 2
Actividades terminadas 2
Avance 100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 19 DE 23	
ESTRATÉGICOS			

3. Entrega de insumos y materiales

Actividades	3
Actividad terminada	3
Avance	100%

4. Actualización del Plan Anual de Adquisiciones en SECOP

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

5. Efectuar la autoevaluación del Sistema de Gestión Ambiental

Actividades	2
Actividad terminada	2
Avance	100%

6. Socializar PGIRASA

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

7. Realizar rondas ambientales

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

8. Proyección POA 2026

Actividades	1
Actividades terminadas	1
Avance	100%

TOTAL ACTIVIDADES:	15
Actividades terminadas	15
CUMPLIMIENTO:	100%


9. POA GESTION JURIDICA

1. Prevención de daño antijurídico y defensa jurídica del Hospital.

Actividades	2
Actividades terminadas	2
Avance	100%

2. Prevención de daño antijurídico y conciliación de políticas de defensa

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
	ESTRATÉGICOS		PÁG. 20 DE 23	

judicial a través del comité de conciliaciones y defensa judicial

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

3. Socialización de las Políticas de prevención de daño antijudicial en capacitación general

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

4. Presentar informes ante la secretaria de salud de Boyacá sobre el estado de los procesos judiciales conforme a lo ordenado en el decreto 2193

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

5. Realizar el seguimiento de la gestión adelanta por parte del abogado externo en los procesos jurídicos promovidos por parte del Hospital y en contra del Hospital ante la jurisdicción contenciosa administrativa, labora, Jueces constitucionales de Tutela y conciliaciones prejudiciales y judiciales ante la Procuraduría delegada para los juzgados administrativos (ley 2220 de 2022)

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%


6. Informe de las provisiones y cuentas de orden de los procesos judiciales que cursan en contra de a ESE

Actividades	1
Actividad terminada	1
Avance	100%

7. Proyección POA 2026

Actividades	1
Actividades terminadas	1
Avance	100%

TOTAL ACTIVIDADES:	8
Actividades terminadas	8
CUMPLIMIENTO:	100%

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
ESTRATÉGICOS		PÁG. 21 DE 23	

6. CONCLUSIONES

Con base en la Tabla 2. Cumplimiento del POA vigencia 2025, se pueden establecer las siguientes conclusiones:

Tabla 2. Cumplimiento POA vigencia 2025

PLANE S OPERATIVO S ANUALE S 2025								
	POA	META S	ACTIVIDADE S	ACTIVIDADE S TERMINADA S	ACTIVIDADE S EN DESARROLLO	ACTIVIDADE S ATRA SADA S	ACTIVIDADE S NO INICIA DA S	% DE CUMPLIMIENTO
1	MISIONAL	38	53	53				100
2	GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL	5	12	12				100
3	GESTION DE CONTRATACION	4	6	6				100
4	GESTION DE CALIDAD	6	13	13				100
5	GESTION FINANCIERA	13	18	18				100
6	GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN	9	12	12				100
7	GESTION DEL TALENTO HUMANO	7	28	28				100
8	GESTION DE RECURSOS FISICOS	4	15	15				100
9	GESTION JURIDICA	8	8	8				100
	TOTAL	94	165	165				100


Fuente: Informe POA 2025. Gestión de Planeación Institucional

1. Cumplimiento total del POA 2025

El Plan Operativo Anual presenta un 100 % de cumplimiento general, evidenciando una ejecución integral de las actividades programadas para la vigencia 2025.

2. Ejecución completa de las actividades

De las 165 actividades programadas, el 100 % fueron terminadas, sin registrarse actividades en desarrollo, atrasadas o no iniciadas, lo que refleja una gestión oportuna y eficiente.

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 22 DE 23	

3. Cobertura de todas las áreas estratégicas

De acuerdo a las actividades formuladas dentro de los nueve POAS Institucionales, (Misional, Planeación Institucional, Contratación, Calidad, Gestión Financiera, Información y Comunicación, Talento Humano, Recursos Físicos y Gestión Jurídica) alcanzaron cumplimiento del 100 %, lo que demuestra un desempeño equilibrado y articulado entre dependencias.

4. Correspondencia entre metas y ejecución

Las 94 metas definidas se respaldaron con una adecuada planificación de actividades (165), las cuales fueron ejecutadas en su totalidad, evidenciando coherencia entre la planeación y la ejecución institucional.


5. Fortalecimiento de la gestión institucional

El resultado refleja una adecuada capacidad de planificación, seguimiento y control, así como un uso eficiente de los recursos, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos institucionales.

6. Base sólida para la mejora continua

El cumplimiento total del POA 2025 constituye un referente positivo para futuras vigencias, permitiendo avanzar hacia procesos de mejora continua y mayores niveles de impacto institucional.

Lo anterior, permite establecer que el POA 2025 se ejecutó de manera exitosa, cumpliendo plenamente con lo programado y consolidando una gestión institucional efectiva.

 <p>E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos</p> <p>ESTRATÉGICOS</p>	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 23 DE 23	

7. RECOMENDACIONES

Con base en el cumplimiento del 100 % del POA vigencia 2025, es necesario tener en cuenta:

1. Mantener las buenas prácticas de planeación y seguimiento

Continuar aplicando los mecanismos de planeación, monitoreo y control que permitieron el cumplimiento total del POA, documentando las experiencias exitosas como lecciones aprendidas.

2. Implementar mejoras continuas en los procesos

Aprovechar los resultados positivos para identificar oportunidades de mejora en los procesos administrativos, misionales y de apoyo, incorporando actividades que incrementen la eficiencia y calidad del servicio.

3. Promover la articulación interinstitucional

Mantener y fortalecer la coordinación entre los procesos, asegurando una comunicación efectiva que facilite la ejecución oportuna de las actividades.

4. Asegurar la sostenibilidad de los resultados

Garantizar la asignación oportuna de recursos financieros, humanos y tecnológicos que permitan sostener los niveles de cumplimiento alcanzados.

5. Difundir los resultados del POA

Difundir los resultados del POA mediante la publicación del informe en la página web institucional, con el fin de garantizar la transparencia, fortalecer la rendición de cuentas y permitir el acceso oportuno de los grupos de interés a la información sobre el cumplimiento de las metas y actividades programadas en la vigencia 2025.

Estas recomendaciones permitirán consolidar los logros obtenidos y mejorar de manera continua la gestión del POA en futuras vigencias.

Elaboro: Gloria Agudelo T.

Cargo: Líder Gestión de Planeación Institucional