

RENDICIÓN DE CUENTAS 2025

E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA



DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO



DOCTORA CATHERINE VAN ARCKEN MARTÍNEZ
GERENTE HSVPP



PRESENTACIÓN DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA

JUNTA DIRECTIVA



**ARQ. GERMÁN RICARDO CAMACHO
BARRERA**
PRESIDENTE DE JUNTA DIRECTIVA



**DRA. ADRIANA MERCEDES
FLÓREZ DAZA**
Secretaria de Salud Municipal



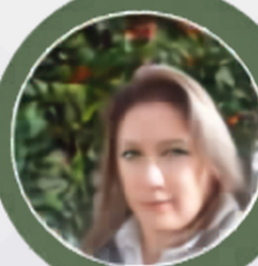
**VICTOR MIGUEL AYALA
VALDERRAMA**
Representante de los Usuarios



**DR. MIGUEL ÁNGEL
PAIBA LÓPEZ**
*Representante Funcionarios
Públicos Área Asistencial*



**DRA. CATHERINE VAN
ARCKEN MARTINEZ**
Secretaria Junta Directiva



DRA. ZULLY PACHECO ROBLES
*Representante de los
Empleados Área
Administrativa*

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL:

PAIPA NOS MUEVE
UN HOSPITAL QUE
CONSTRUIMOS TODOS

MISIÓN

QUE SOMOS

Somos una Institución de Salud que presta servicios de baja complejidad, mediante un modelo de atención orientado a la **gestión del riesgo de la comunidad**, que garantiza la integralidad de servicios ambulatorios y de hospitalización.

COMO LO
HACEMOS

- Enfocados en mejorar el estado de salud de la población a través de la promoción y mantenimiento de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad,
- Con un **equipo profesional humano, idóneo y comprometido** en brindar una atención oportuna, segura y humanizada.

PARA QUE
LO HACEMOS

Centrados en las necesidades de nuestros usuarios y sus familias, y nuestros colaboradores.

VISIÓN

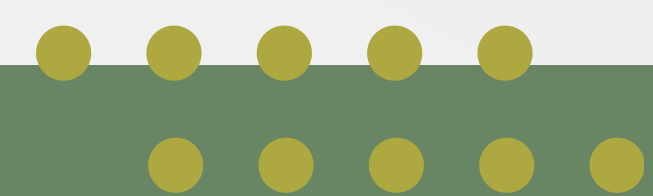
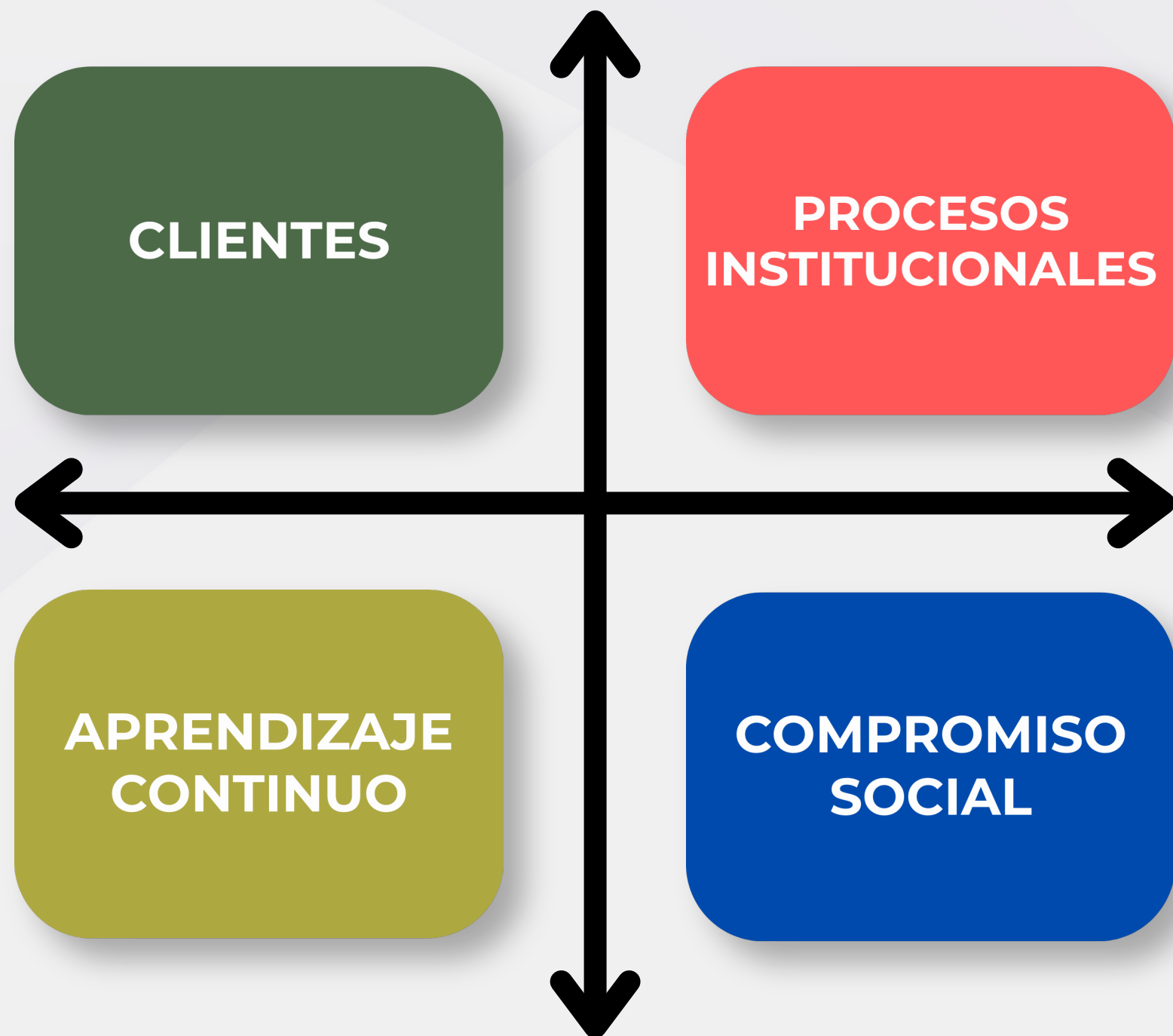
I+HS+PYV+UC+S\$+MC

Para el año 2027 seremos:

1. Una institución con una imagen positiva y fortalecida,
2. Que brinde una atención humanizada y segura,
3. Con una cultura enmarcada en principios y valores,
4. Centrados en las necesidades de nuestros usuarios y sus familias y nuestros colaboradores,
5. Mediante procesos que garanticen un sostenimiento financiero y
6. Una filosofía de mejoramiento continuo.



SIETE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA

CLIENTES

PROGRAMA

Participación Comunitaria para la sostenibilidad, la transparencia y la Satisfacción del Usuario.

OBJETIVO
ESTRATÉGICO

Aumentar la participación y articulación con los usuarios y sus familias.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA

PROCESOS INSTITUCIONALES

PROGRAMA

- Prestación de Servicios de Salud con calidad, humanizado, centrada en el Usuario y su familia ajustando el modelo de atención.
- Sostenibilidad Financiera.
- Sistema integrado de gestión.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- Contribuir como institución prestadora de servicios a mejorar las condiciones de salud de la población usuaria.
- Fortalecer la gestión financiera institucional impulsando el mejoramiento en los procesos de contratación, facturación, cartera y recaudo de la Institución.
- Garantizar la calidad en la prestación de servicios a nuestros usuarios y gestionar los riesgos inherentes a la prestación del servicio, articulados al Sistema Obligatoria de Garantía de la Calidad en Salud y el Modelo integrado de planeación y Gestión – MIPG.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA

**APRENDIZAJE Y
CRECIMIENTO**

PROGRAMA

**Gestión integral del talento humano y el
mejoramiento del clima organizacional.**

OBJETIVO
ESTRATÉGICO

**Fortalecer la gestión para el
desarrollo del talento
humano de la E.S.E.**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PERSPECTIVA

COMPROMISO
SOCIAL

PROGRAMA

- Mejoramiento de la tecnología para la prestación de servicios.
- Responsabilidad Social

OBJETIVO
ESTRATÉGICO

- Optimizar la tecnología de la E.S.E. para brindar servicios en condiciones de calidad , comodidad y seguridad adecuadas a las necesidades de los usuarios.
- Contribuir al desarrollo sostenible del bienestar de los colaboradores y de la comunidad de Paipa.

GESTIÓN FINANCIERA

INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2025



DOCTORA ZULY JHOANA PACHECO
SUBGERENTE HSVPP



EJECUCIÓN PRESUPUESTAL



● 2024 ● 2025

**PRESUPUESTO
DEFINITIVO**

15.474.870.248,56

18.755.143.936,55

REDUCCIONES

1.383.915.645

961.748.415

ADICIONES

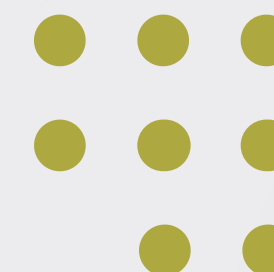
6.399.527.446,56

8.277.654.823,55

**PRESUPUESTO
INICIAL**

10.459.258.447

11.439.237.528



COMPORTAMIENTO DEL RECONOCIMIENTO PRESUPUESTAL

CONCEPTO	Dic-25	Dic-24	VARIACIÓN	%
DISPONIBILIDAD INICIAL	19.237.990,41	20.753.621,00	- 1.515.630,59	-7,30%
SERVICIOS DE SALUD	12.485.963.971,79	11.660.698.788,00	825.265.183,79	7,08%
RECONOCIMIENTO DE CARTERA VIGENCIAS ANTERIORES	4.107.271.642,69	2.766.507.417,48	1.340.764.225,21	48,46%
VENTAS DIFERENTES A SALUD	2.760.145,00	3.948.025,97	- 1.187.880,97	-30,09%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	3.623.522.714,50	1.361.658.513,00	2.261.864.201,50	166,11%
RECURSOS DE CAPITAL	8.485.726,29	630.903,32	7.854.822,97	1245,01%
TOTAL RECONOCIMIENTO	20.247.242.190,68	15.814.197.268,77	4.433.044.921,91	28,03%



Vta. de servicios de Salud
7,08%



Rec, Cartera Vig. Anter.
48,46%



Transferencias Corr
166,11%

COMPORTAMIENTO DEL RECAUDO PRESUPUESTAL

CONCEPTO	Dic-25	Dic-24	VARIACIÓN	%
DISPONIBILIDAD INICIAL	19.237.990,41	20.753.621,00	- 1.515.630,59	-7,30%
SERVICIOS DE SALUD	7.676.775.157,98	7.200.210.219,41	476.564.938,57	6,62%
RECONOCIMIENTO DE CARTERA VIGENCIAS ANTERIORES	4.107.271.642,69	2.766.507.417,48	1.340.764.225,21	48,46%
VENTAS DIFERENTES A SALUD	2.760.145,00	3.936.025,97	- 1.175.880,97	-29,87%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	3.443.503.508,50	1.238.665.207,00	2.204.838.301,50	178,00%
RECURSOS DE CAPITAL	8.485.726,00	630.903,32	7.854.822,68	1245,01%
TOTAL RECONOCIMIENTO	15.258.170,58	11.230.703.394,18	4.087.330.776,40	35,86%



Vta. de servicios de Salud
6,62%



Rec, Cartera Vig. Anter.
48,46%



Transferencias Corr
178,00%

COMPORTAMIENTO DE PRESUPUESTO DE GASTOS - COMPROMISOS Y OBLIGACIONES

CONCEPTO	Dic-25	Dic-24	VARIACIÓN	%
FUNCIONAMIENTO Y OPERACIÓN	12.376.688.736,66	11.365.032.858,24	1.011.655.878,42	8,90%
INVERSIÓN	1.202.018.304,00	865.700.000,00	336.318.304,00	38,85%
CUENTAS POR PAGAR VIGENCIAS ANTERIORES	2.719.766.020,11	1.715.162.728,00	1.004.603.292,11	58,57%
TOTAL	16.298.473.060,77	13.945.895.568,24	2.352.577.474,53	16,87%



Funcionamiento y operación.

8,90%



Inversión
38,85%



Cuentas por cobrar
Vigencias anteriores
58,57%

COMPORTAMIENTO DE PRESUPUESTO DE GASTOS - GIROS

CONCEPTO	Dic-25	Dic-24	VARIACIÓN	%
FUNCIONAMIENTO Y OPERACIÓN	10.217.836.543,18	8.560.121.321,53	1.657.775.221,65	19,37%
INVERSIÓN	1.199.524.304,00	864.400.000,00	335.124.304,00	38,77%
CUENTAS POR PAGAR VIGENCIAS ANTERIORES	2.719.766.020,11	1.715.162.728,00	1.004.603.292,11	58,57%
TOTAL GIROS	14.137.186.867,29	11.139.684.049,53	2.997.502.817,76	26,91%



Funcionamiento y operación.

19,37%



Inversión

38,77%



Cuentas por cobrar
Vigencias anteriores

58,57%

INFORME DE ESTADOS FINANCIEROS



DOCTORA ÁNGELA LILIANA GUATIBONZA BONZA
CONTADORA HSVPP



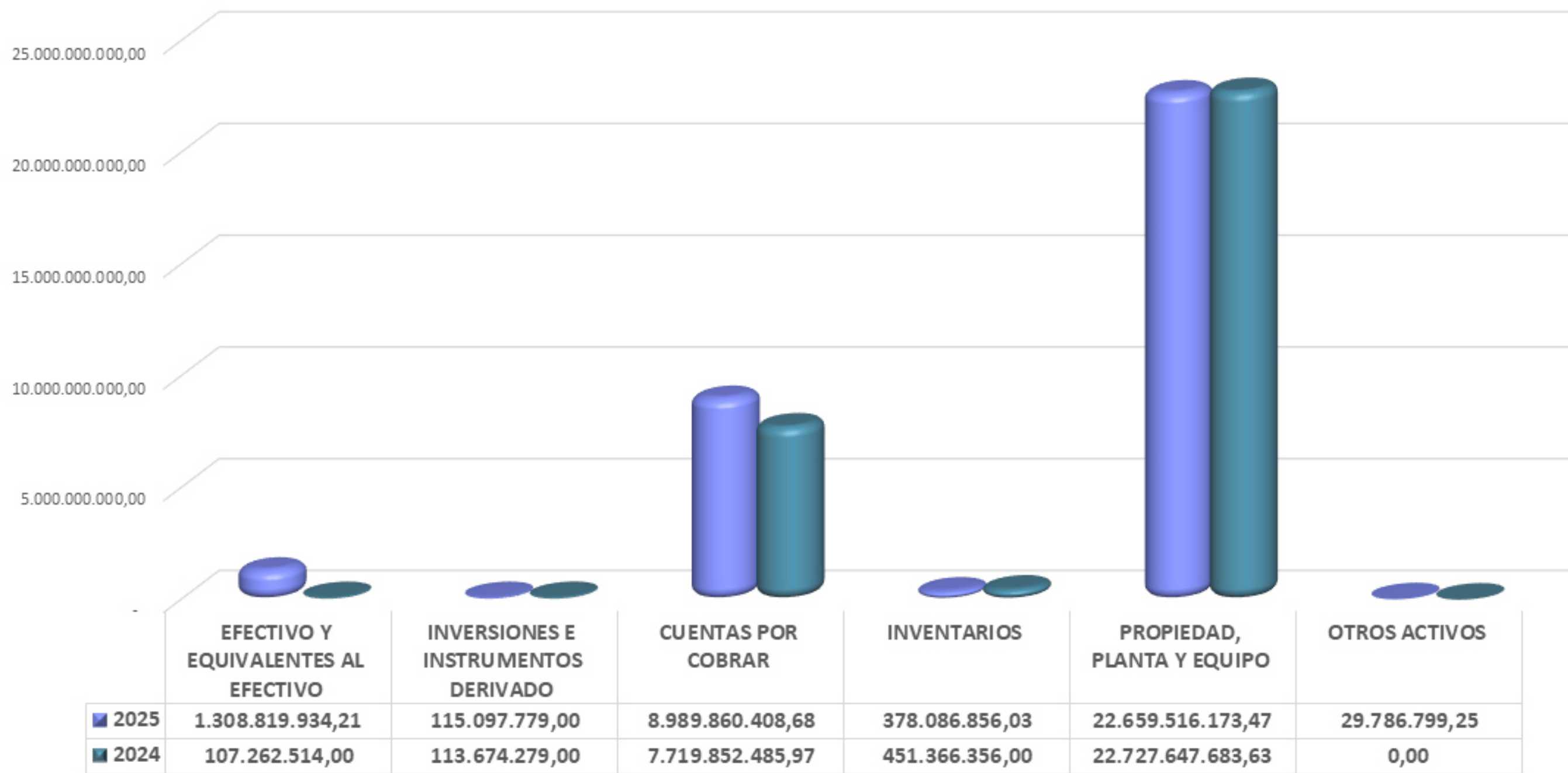


ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

ACTIVO	\$33.481.167.951
PASIVO	3.933.282.717
PATRIMONIO	29.547.885.234



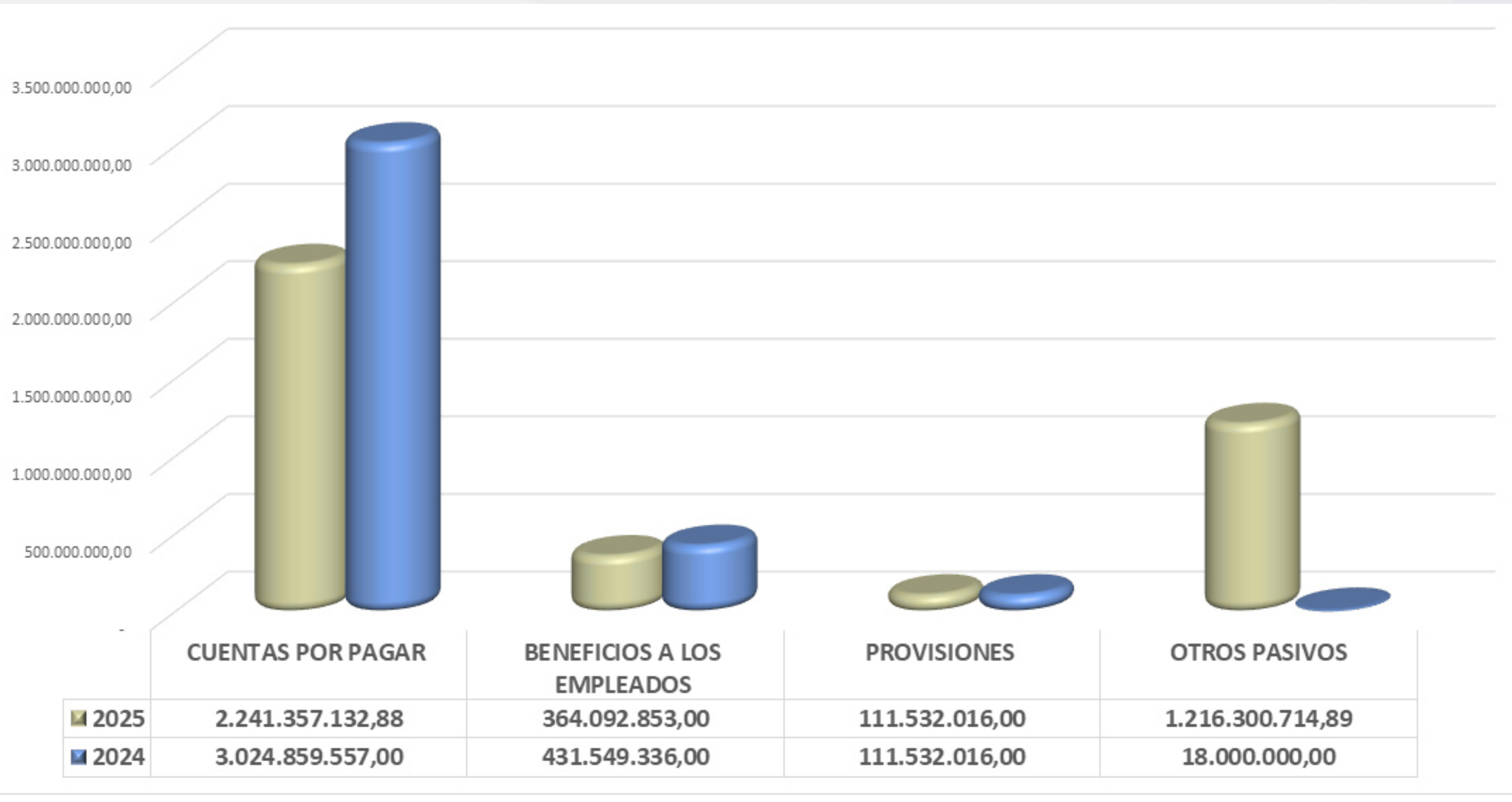
ACTIVOS



ACTIVOS

CUENTA	2025	2024	VARIACIÓN %
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	1.308.819.934,21	107.262.514,00	91,80
INVERSIONES E INSTRUMENTOS DERIVADO	115.097.779,00	113.674.279,00	1,24
CUENTAS POR COBRAR	8.989.860.408,68	7.719.852.485,97	14,13
INVENTARIOS	378.086.856,03	451.366.356,00	- 19,38
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	22.659.516.173,47	22.727.647.683,63	- 0,30
OTROS ACTIVOS	29.786.799,25	0,00	100,00
TOTAL ACTIVO	33.481.167.950,64	31.119.803.318,60	7,05

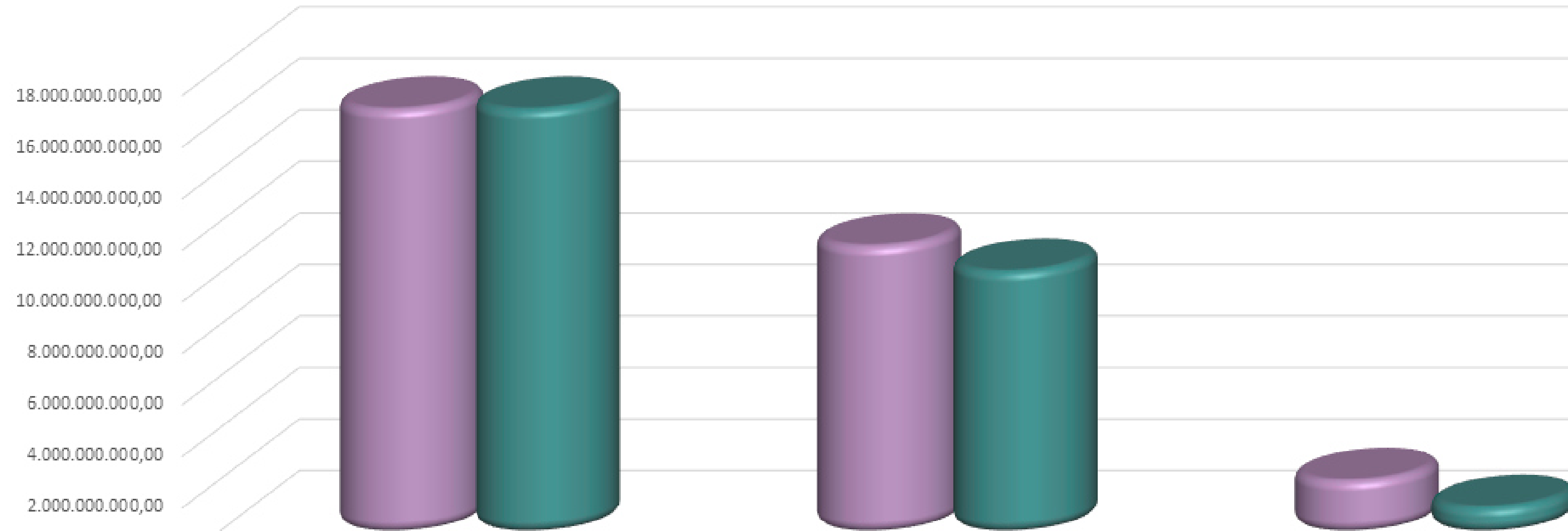
PASIVOS



DISTRIBUCIÓN PASIVOS

CUENTA	2025	2024	VARIACIÓN %
CUENTAS POR PAGAR	2.241.357.132,88	3.024.859.557,00	- 34,96
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	364.092.853,00	431.549.336,00	- 18,53
PROVISIONES	111.532.016,00	111.532.016,00	0
OTROS PASIVOS	1.216.300.714,89	18.000.000,00	98,52
TOTAL PASIVO	3.933.282.716,77	3.585.940.909,00	8,83

PATRIMONIO

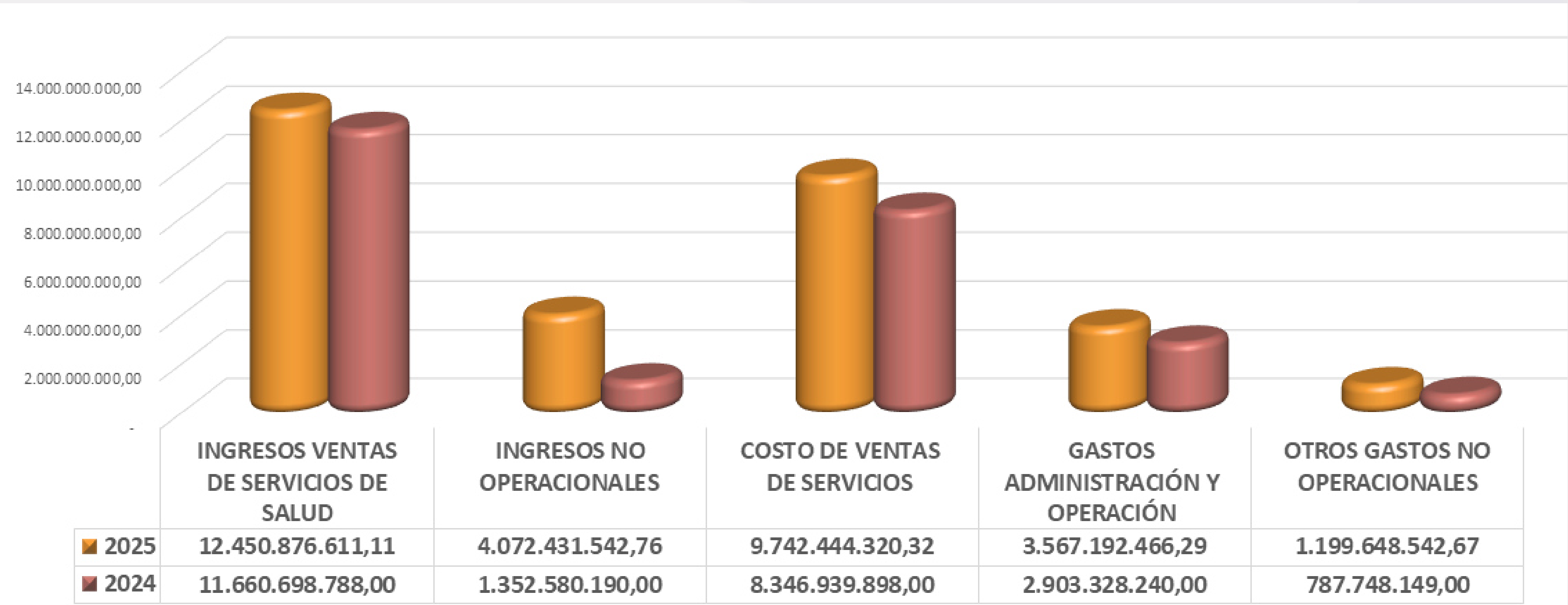


	CAPITAL FISCAL	RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	RESULTADO DEL EJERCICIO
2025	16.419.674.942,00	11.114.187.467,15	2.014.022.824,59
2024	16.419.674.942,00	10.138.924.775,00	975.262.693,00

DISTRIBUCIÓN PATRIMONIO

CUENTA	2025	2024	VARIACIÓN %
CAPITAL FISCAL	16.419.674.942,00	16.419.674.942,00	0
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	11.114.187.467,15	10.138.924.775,00	8,77
RESULTADO DEL EJERCICIO	2.014.022.824,59	975.262.693,00	51,58
TOTAL PATRIMONIO	29.547.887.258,74	27.533.864.434,00	6,82

ESTADO DE RESULTADOS





ESTADO DE RESULTADOS

CUENTA	2025	2024	VARIACIÓN %
INGRESOS VENTAS DE SERVICIOS DE SALUD	12.450.876.611,11	11.660.698.788,00	6,35
COSTO DE VENTAS DE SERVICIOS	9.742.444.320,32	8.346.939.898,00	14,32
INGRESOS NO OPERACIONALES	4.072.431.542,76	1.352.580.190,00	66,79
GASTOS ADMINISTRACIÓN Y OPERACIÓN	3.567.192.466,29	2.903.328.240,00	18,61
OTROS GASTOS NO OPERACIONALES	1.199.648.542,67	787.748.149,00	34,34
RESULTADO DEL EJERCICIO	2.014.022.824,59	975.262.691,00	51,58

INFORME DE CARTERA



DOCTOR IVAN YESID NOVAL VELA
LÍDER DE GESTIÓN DE CARTERA



ESTADOS DE CARTERA POR VENTA DE SERVICIOS

CONCEPTO	VALOR	% DE CARTERA
CARTERA ACTIVA MENOR A 360	\$ 3.215.796.587,00	34,02%
CARTERA ACTIVA MAYOR A 360	\$ 3.469.193.358,00	36,71%
FACTURACIÓN SIN RADICAR	\$ 935.481.011,00	9,90%
MAYOR A 360 EN PROCESO LIQUIDATORIO	\$1.830.972.629,00	19,37%
TOTAL CARTERA	\$ 9.451.443.585,00	100%

ESTADOS DE CARTERA A CORTE 31 DE DICIEMBRE DE 2025

- Respecto del total de la cartera, se presenta un **70,73%** activa para cobro.
- Se registra un **19.37%** de la cartera, inmersa en procesos liquidatorios por parte de la SUPERSALUD.

10 CARTERAS MÁS REPRESENTATIVAS VIGENCIA 2025

EAPB	MENOR A 360	MAYOR A 360	TOTAL RADICADA	% TOTAL RADICADA	SIN RADICAR
NUEVA EPS	\$ 1.013.505.801,00	\$ 1.448.751.407,00	\$2.462.257.208,00	43,79%	\$ 453.769.347,00
EPS FAMISANAR SAS	\$ 758.680.309,00	\$374.318.746,00	\$1.132.999.055,00	20,15%	\$176.986.913,00
EPS SANITAS	\$ 407.424.623,00	\$ 129.906.434,00	\$537.331.057,00	9,56%	\$56.839.526,00
COOSALUD EPS	\$ 347.321.424,00	\$ 129.830.993,00	\$ 477.152.417,00	8,49%	\$27.036.015,00
CAJACOPI EPS	\$ 148.725.696,00	\$191.996.021,00	\$340.721.717,00	6,06%	\$36.761.207,00
COMPENSAR SALUD EPS	\$ 150.290.810,00	\$ 31.660.952,00	\$181.951.762,00	3,24%	\$9.399.861,00
SALUD TOTAL EPS	\$140.282.791,00	\$20.067.085,00	\$ 160.349.876,00	2,85%	\$20.673.322,00
COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS	\$ 31.469.503,00	\$92.933.776,00	\$124.403.279,00	2,21%	\$ 7.934.940,00
ADRES	\$ 30.630.474,00	\$ 84.849.795,00	\$ 115.480.269,00	2,05%	\$ 32.615.645,00
POLICIA NACIONAL	\$71.025.593,00	\$19.183.584,00	\$ 90.209,177,00	1,60%	\$ 9.292.410,00
TOTAL	\$ 3.099.357.024,00	\$ 2.523.498.793,00	\$ 5.622.855.817,00	100%	\$831.309.186,00

ESTADOS DE CARTERA A CORTE 31 DE DICIEMBRE DE 2025

- Conforme a la gráfica anterior, se representan las 10 EAPB con las obligaciones vigentes más significativas a corte 31 de diciembre de 2025, las cuales presentan un valor total de \$5.622.855.817 de facturación radicada.

ESTADOS DE CARTERA EAPB EN PROCESO DE INTERVENCIÓN FORZOSA ADMINISTRATIVA ANTE LA SUPERSALUD

EAPB	CARTERA ANTES DE INTERVENCIÓN	%	CARTERA DESPUÉS DE INTERVENCIÓN	%	TOTAL
NUEVA EPS	\$ 437.860.595,00	24,69%	\$ 1.335.445.355,00	75,31%	\$ 1.773.305.950,00
EPS FAMISANAR SAS	\$ 115.325.704,00	12,35%	\$ 818.827.755,00	87,65%	\$ 934.153.459,00
COOSALUD EPS	\$ 118.327.140,00	66,76%	\$ 58.924.379,00	33,24%	\$ 177.251.519,00
CAPRESOCA EPS	\$ 21.964.794,00	91,71%	\$ 1.984.246,00	8,29%	\$ 23.949.040,00
TOTAL	\$ 693.478.233,00	23,84%	\$ 2.215.181.735,00	76,16%	\$ 2.908.659.968,00

CARTERAS EN PROCESO DE INTERVENCIÓN FORZOSA ADMINISTRATIVA POR PARTE DE LA SUPERSALUD

- Total cartera antes de intervención \$2,215,181,735 correspondiente a un 76,16%
- Total cartera después de intervención \$693.478.233 correspondiente a un 23,84%

CONSOLIDADO DE RECAUDO CARTERA CORRIENTE A CORTE 31 DE DICIEMBRE 2025

Frente a los \$12.510.961.611 de facturación radicada durante la vigencia 2025, se presenta un porcentaje de recaudo efectivo de cartera del 61.36%

CONCEPTO	RECAUDO
RÉGIMEN SUBSIDIADO	\$ 4.600.898.402,00
RÉGIMEN CONTRIBUTIVO	\$ 2.140.608.027,00
PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS	\$ 139.183.442,00
OTRAS VENTAS	\$726.995.251,00
SOAT	\$ 69.090.036,00
TOTAL RECAUDO	\$ 7.676.775.158,00

CONSOLIDADO DE RECAUDO CARTERA NO CORRIENTE A CORTE 31 DE DICIEMBRE 2025

Frente al total de la cartera no corriente o mayor a 360 días al inicio de la vigencia 2025, se presenta un recaudo efectivo por valor de \$2.728.277.937, correspondiente a un 42,76%

CONCEPTO	RECAUDO
RÉGIMEN SUBSIDIADO	\$ 968.349.829,00
RÉGIMEN CONTRIBUTIVO	\$ 1.205.881.714,00
PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS	\$ 184.447.991,00
OTRAS VENTAS	\$ 312.910.737,00
SOAT	\$ 56.687.666,00
TOTAL RECAUDO	\$ 2.728.277.937,00

CONSOLIDADO RECAUDO DE CARTERA VIGENCIA 2025

CONCEPTO	VALOR	% APLICACIÓN DE PAGO
VIGENCIA ACTUAL	\$ 7.676.775.158,00	94,24%
VIGENCIA ANTERIOR	\$ 2.728.277.937,00	
TOTAL AMORTIZADO		\$ 10.405.053.095,00
GIRO PENDIENTE DE APLICAR	\$ 636.419.444,00	5,76%
TOTAL INGRESOS	\$ 11.041.472.539,00	100%

CONSOLIDADO DE RECAUDO DE CARTERA A CORTE 31 DE DICIEMBRE 2025

Se registró un consolidado de ingresos por venta de servicios de salud por valor de \$11.041.472.539.00 de los cuales el 5.76% se encontraba pendiente de aplicar a la cartera corriente o no corriente, según clasificación o legalización de pagos por factura que pueda ser aportado por las ERP.

COMPORTAMIENTO DE RECAUDO VIGENCIA 2025

Se presenta un variación al cierre de la vigencia 2025 del **35.1%**, en el total de recaudo de cartera.

Frente al total de ingresos por venta de servicios de salud, durante las vigencia 2025, se cierra con un incremento del **4,21%** comparado con el año inmediatamente anterior.

Mientras que, comparado con la vigencia 2023, se presenta un incremento del **8,03%**

CONCEPTO	VIGENCIA ACTUAL	VIGENCIA ANTERIOR	TOTAL	VARIACIÓN
CUARTO TRIMESTRE	\$ 3.509.229.733,00	\$ 183.031.625,00	\$ 3.692.261.358,00	35,1%
TERCER TRIMESTRE	\$ 1.443.618.210,00	\$ 952.716.816,00	\$ 2.396.335.026,00	12,8%
SEGUNDO TRIMESTRE	\$ 1,707.966.339,00	\$ 381.792.259,00	\$ 2.089.758.598,00	-6,15%
PRIMER TRIMESTRE	\$ 1.015.960.876,00	\$ 1.210.737.237,00	\$ 2.226.698.113,00	N/A
TOTAL RECAUDO	\$ 7.676.775.158,00	\$ 2.728.277.937,00	\$10.405.053.095,00	

CONCEPTO	VIGENCIA 2024	VIGENCIA 2025	VARIACIÓN
TOTAL INGRESOS	\$ 9.966.717.636,00	\$ 10.405.053.095,00	4,21%

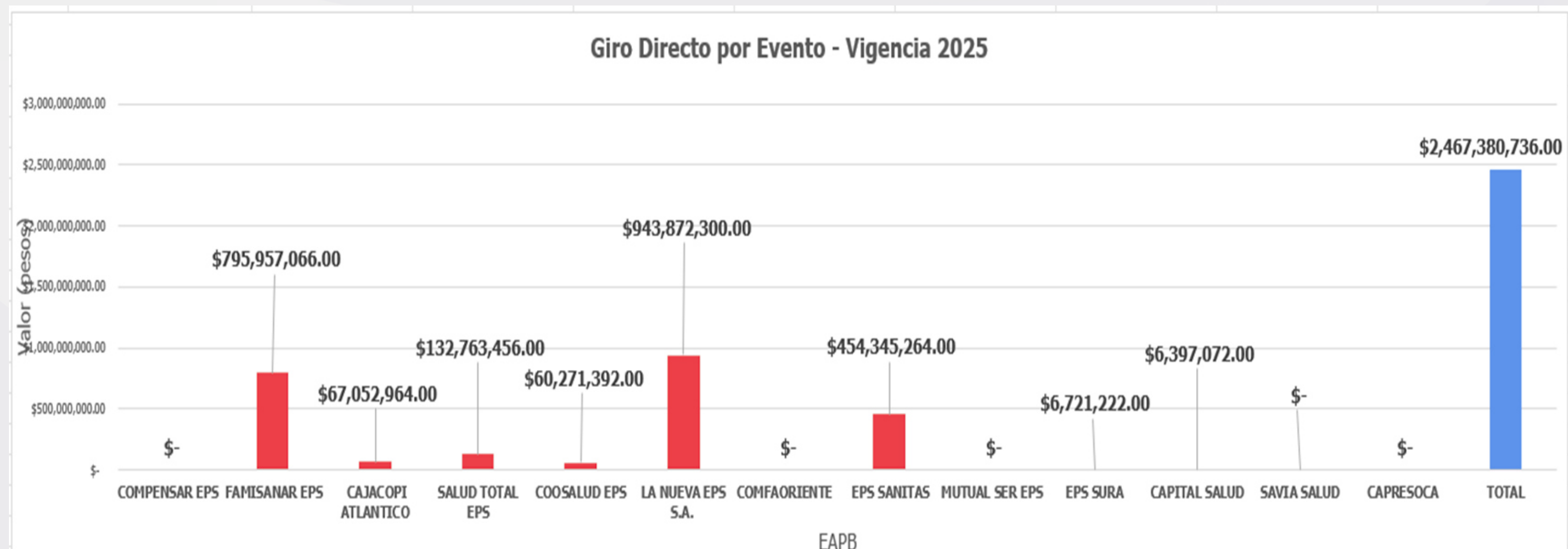
CONCEPTO	VIGENCIA 2023	VIGENCIA 2025	VARIACIÓN
TOTAL INGRESOS	\$ 9.569.646.732,00	\$ 10.405.053.095,00	8,03%

COMPORTAMIENTO DE INGRESOS GIRO DIRECTO BAJO MODALIDAD CÁPITA VIGENCIA 2025



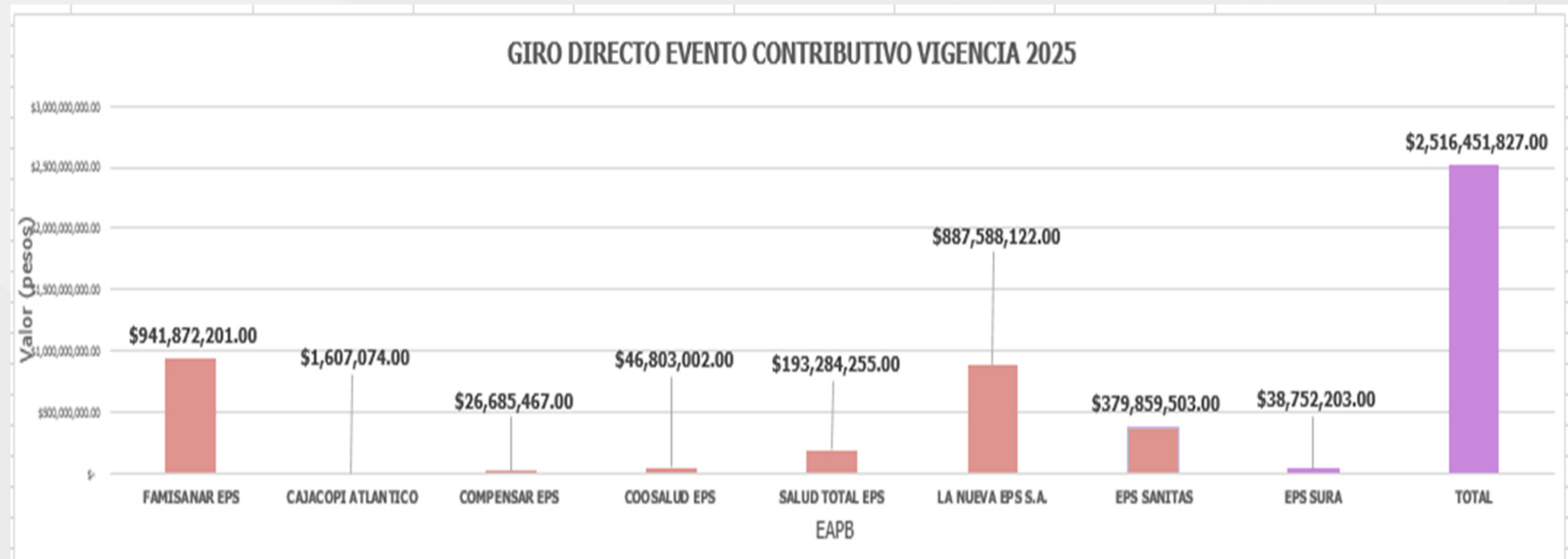
La gráfica anterior, permite evidenciar el ingreso efectivo por concepto de facturación de servicio bajo modalidad de contratación cápita, cuyo ingreso representativo a través del mecanismo de giro directo ADRES durante lo corrido de la vigencia 2025 arroja un valor total de \$3.071.632.551 (TRES MIL SETENTA Y UN MILLONES SEISCIENTOS TREINTA Y DOS MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS).

COMPORTAMIENTO DE INGRESOS GIRO DIRECTO BAJO MODALIDAD EVENTO VIGENCIA 2025



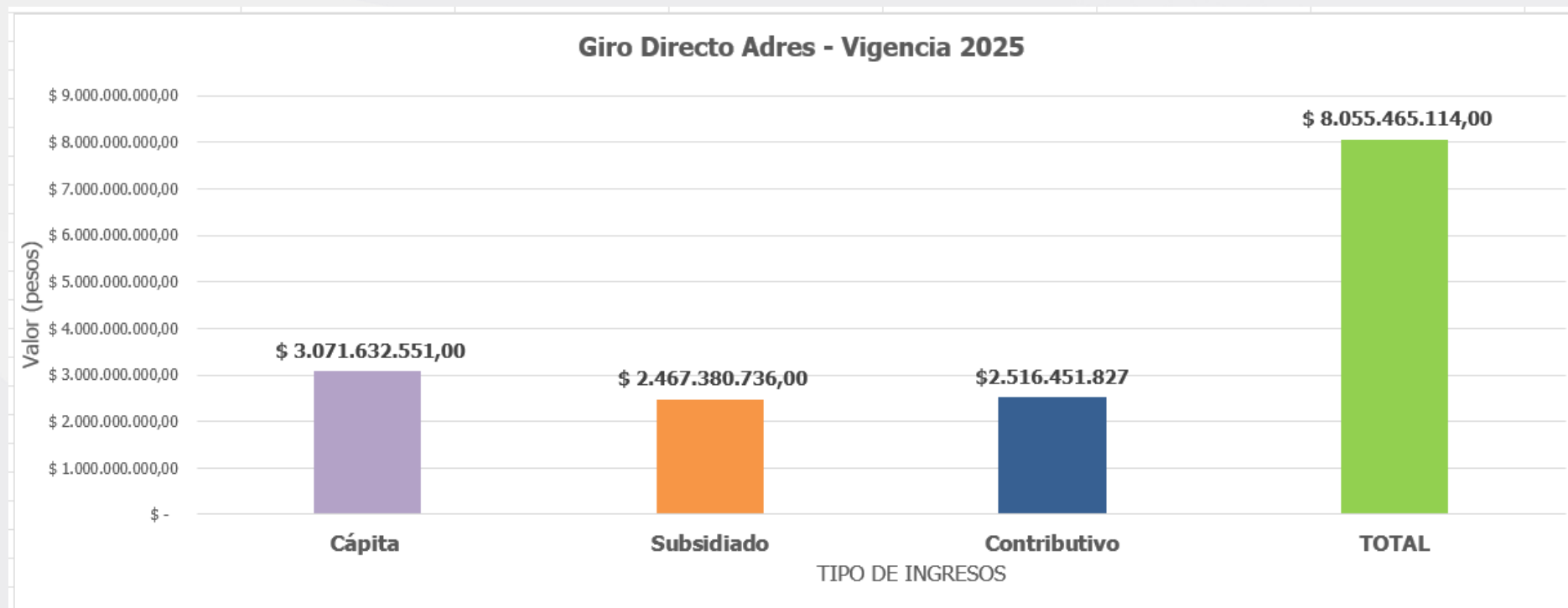
Respecto del comportamiento de ingresos para la modalidad evento a través del mecanismo de giro directo ADRES, se genera un valor final de ingresos durante el primer semestre de la vigencia 2025 por valor de \$2,467,380,736 (DOS MIL CUATROCIENTOS SESENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA MIL SETECIENTOS TREINTA Y SEIS PESOS)

RECAUDO GIRO DIRECTO RÉGIMEN CONTRIBUTIVO VIGENCIA 2025



Respecto del comportamiento de ingresos para la modalidad evento para el régimen contributivo a través del mecanismo de giro directo ADRES, se genera un valor final de ingresos durante el primer semestre de la vigencia 2025 por valor de \$2,516,451,827 (DOS MIL QUINIENTOS DIECISEIS MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN MIL OCHOCIENTOS VEINTISIETE PESOS).

CONSOLIDADO DE RECAUDO MECANISMO DE GIRO DIRECTO ADRES - VIGENCIA 2025



Durante lo corrido de la vigencia 2025, se presentó un total de ingresos a través del mecanismo de giro directo a través de la ADRES por valor de \$8,055,465.114, distribuidos así:

- **38.15% INGRESOS MODALIDAD CÁPITA.**
- **30.65% EVENTO SUBSIDIADO.**
- **31.20% EVENTO CONTRIBUTIVO.**

INFORME DE GESTIÓN DE CONTRATACIÓN



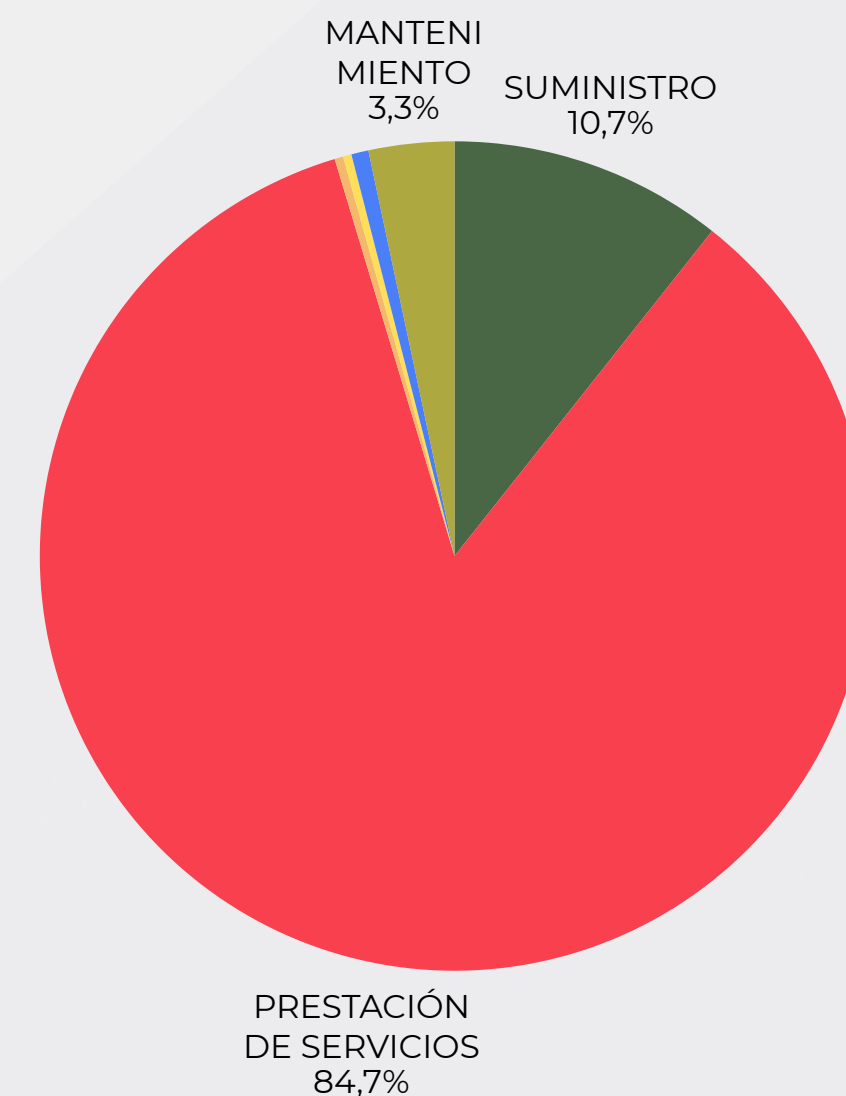
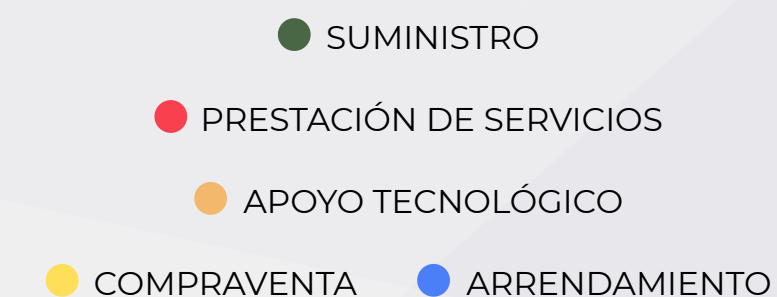
DOCTORA ARIANNA ANDREA ADARME BARINAS
LÍDER DE CONTRATACIÓN



CONTRATACIÓN (VIGENCIA 2025)

TIPOLOGIA DE CONTRATO	Nº CONTRATOS	VALOR
SUMINISTRO	32	\$1,682,350,673
PRESTACION DE SERVICIOS	254	\$10,200,866,791
APOYO TECNOLÓGICO	1	\$21.000.000
COMPRAVENTA	1	\$84.757.704
ARRENDAMIENTO	2	\$56.580.374
MANTENIMIENTO	10	\$324,454,663
ANULADOS	11	
TOTAL	311	\$12.370.010.205

CONTRATACIÓN 2025



CONTRATACIÓN (VIGENCIA 2025)

ENTIDAD	OBJETO	VALOR
GOBERNACIÓN DE BOYACÁ	PRESTACION DE SERVICIOS PARA LA EJECUCION DE ACCIONES DE CONCURRENCIA DEL PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS DEPARTAMENTO DE BOYACÁ NRO. 46	(\$47.836.403,00)
GOBERNACIÓN DE BOYACÁ	FINANCIAR LOS GASTOS DE LA OPERACIÓN DE LA PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD EN LA E.S.E. E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE PAIPA PARA LA VIGENCIA 2025 CON RECURSOS DE SUBSIDIO A LA OFERTA ASIGNADOS AL DEPARTAMENTO DE BOYACÁ.	(\$600.064.020,00)

CONTRATACIÓN (VIGENCIA 2025)

ENTIDAD	OBJETO	VALOR
GOBERNACIÓN DE BOYACÁ	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA CONCURRENCIA DE LAS ACCIONES DE VIGILANCIA EN SALUD PÚBLICA EN APLICACIÓN AL PRINCIPIO DE COMPLEMENTARIEDAD N° 52	(\$57.000.000,00)
INSTRUMENTO TERMAL DE PAIPA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE AMBULANCIA, TRANSPORTE ASISTENCIAL BÁSICO (TAB) EN LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y REMISIONES DE USUARIOS DEL INSTITUTO TERMAL DE PAIPA AL HOSPITAL MÁS CERCANO.	(\$49.232.030,00)

CONTRATACIÓN (VIGENCIA 2025)

ENTIDAD	OBJETO	VALOR
MUNICIPIO DE PAIPA	AUNAR ESFUERZOS ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y LA E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE PAIPA, PARA LA EJECUCION DEL PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS EN LA VIGENCIA 2025.	(\$276.204.000,00)
MUNICIPIO DE PAIPA	CONTRATO INTERADMINISTRATIVO ENTRE EL MUNICIPIO DE PAIPA Y LA E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE PAIPA, POR MEDIO DEL CUAL SE GARANTICE DENTRO DEL SISTEMA DE EMERGENCIAS MEDICAS, LA ATENCIÓN PREHOSPITALARIA Y EL TRASLADO DE PACIENTES A LAS INSTITUCIONES DE SALUD, ASI COMO EL TRASLADO DE LA POBLACIÓN VULNERABLE A CARGO DEL MUNICIPIO DESDE EL CENTRO DE PROTECCIÓN A LA IPS DE ATENCIÓN Y VICEVERSA, DURANTE LA VIGENCIA 2025	(\$139.266.400)

INFORME DE GESTIÓN JURÍDICA



DOCTOR SANTIAGO EDUARDO TRIANA MONTORY
ASESOR JURÍDICO



TIPO DE PROCESO	TOTAL DE PROCESOS	SIN FALLO EN PRIMERA INSTANCIA	SIN FALLO EN SEGUNDA INSTANCIA
ACCIÓN DE NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DEL DERECHO	4	2	2
ACCIÓN DE REPARACIÓN DIRECTA	1		1
ORDINARIO LABORAL	1		1
TOTAL	6	2	4

IMPACTO FINANCIERO

**VALOR REPORTADO EN LA CUENTA 2701 PROVISION
CONTABLE**

\$ 111.532.016

GESTIÓN DE CALIDAD

INFORME DE GESTIÓN DE CALIDAD



DOCTORA NELLY NAYIBE DALLOS LARA
LIDER GESTIÓN DE CALIDAD



PROGRAMA DE AUDITORIA PARA EL MEJORAMIENTO DE CALIDAD - PAMEC 2025



RESOLUCIÓN

“Resolución No. 200-01-04-0037
(Paipa, 17 de marzo de 2025)
Conformación de equipos de
mejoramiento continuo de la
calidad



PROCEDIMIENTO

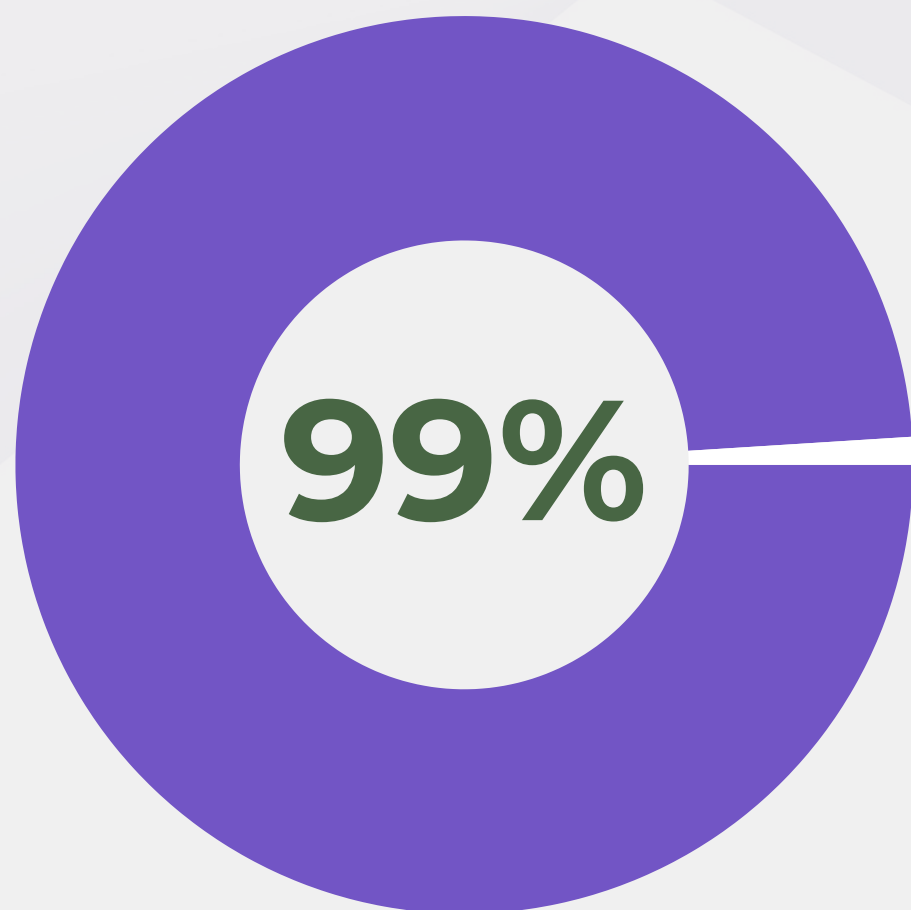
Procedimiento
“ Autoevaluación y seguimiento
de acciones de mejora”
Código E-GC-P-002-201, V4,
aprobado el 20 de octubre de
2025



SEGUIMIENTO

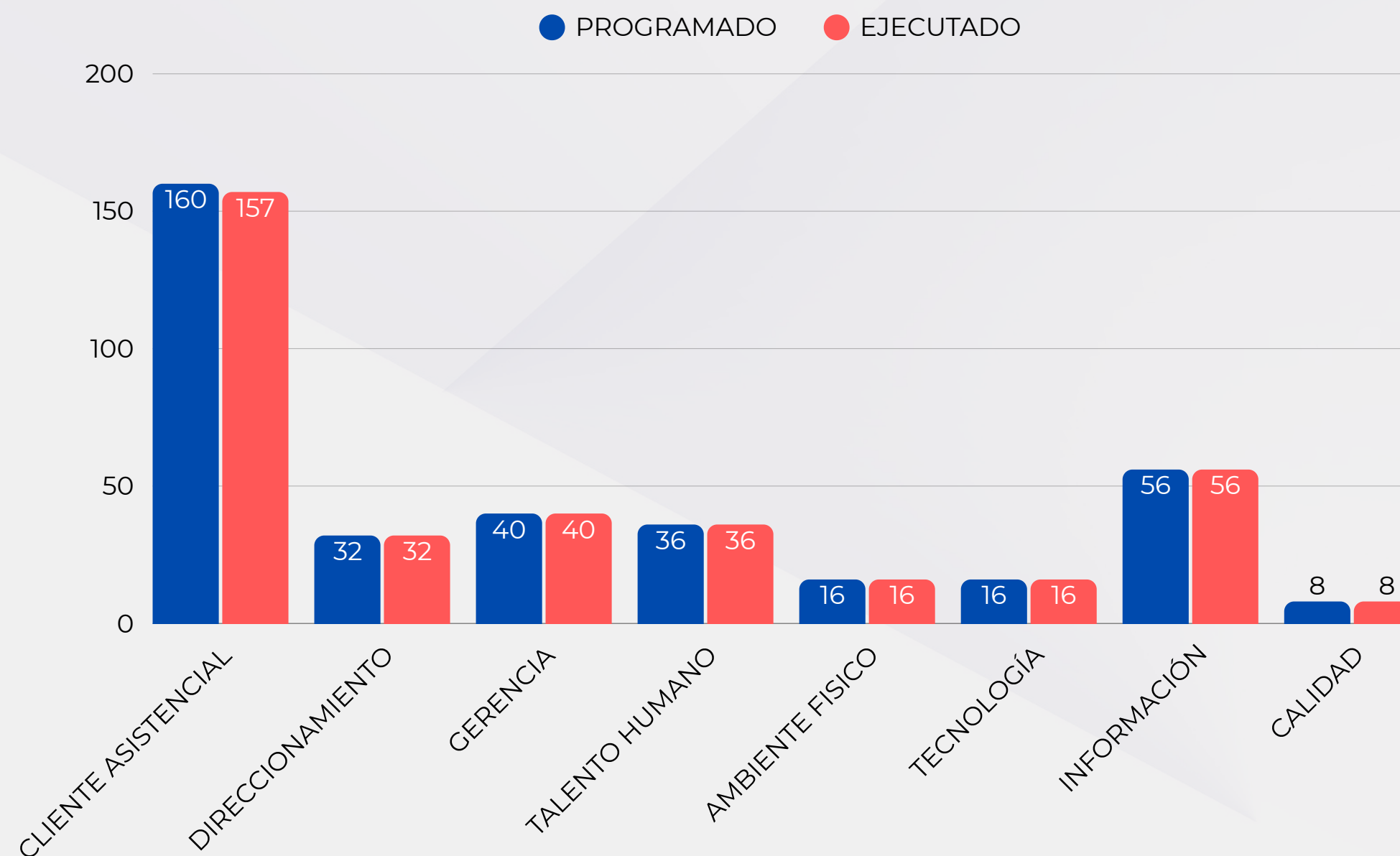
Se realizó seguimiento de forma
trimestral al avance y ejecución
del PAMEC Institucional.

INFORME PROGRAMA DE AUDITORIA PARA EL MEJORAMIENTO DE CALIDAD 2025



Acciones Programadas 364
Acciones Ejecutadas 361

EJECUCIÓN PAMEC POR GRUPO DE ESTÁNDARES



CALIFICACIÓN AUTOEVALUACIÓN 2025



2024




2025

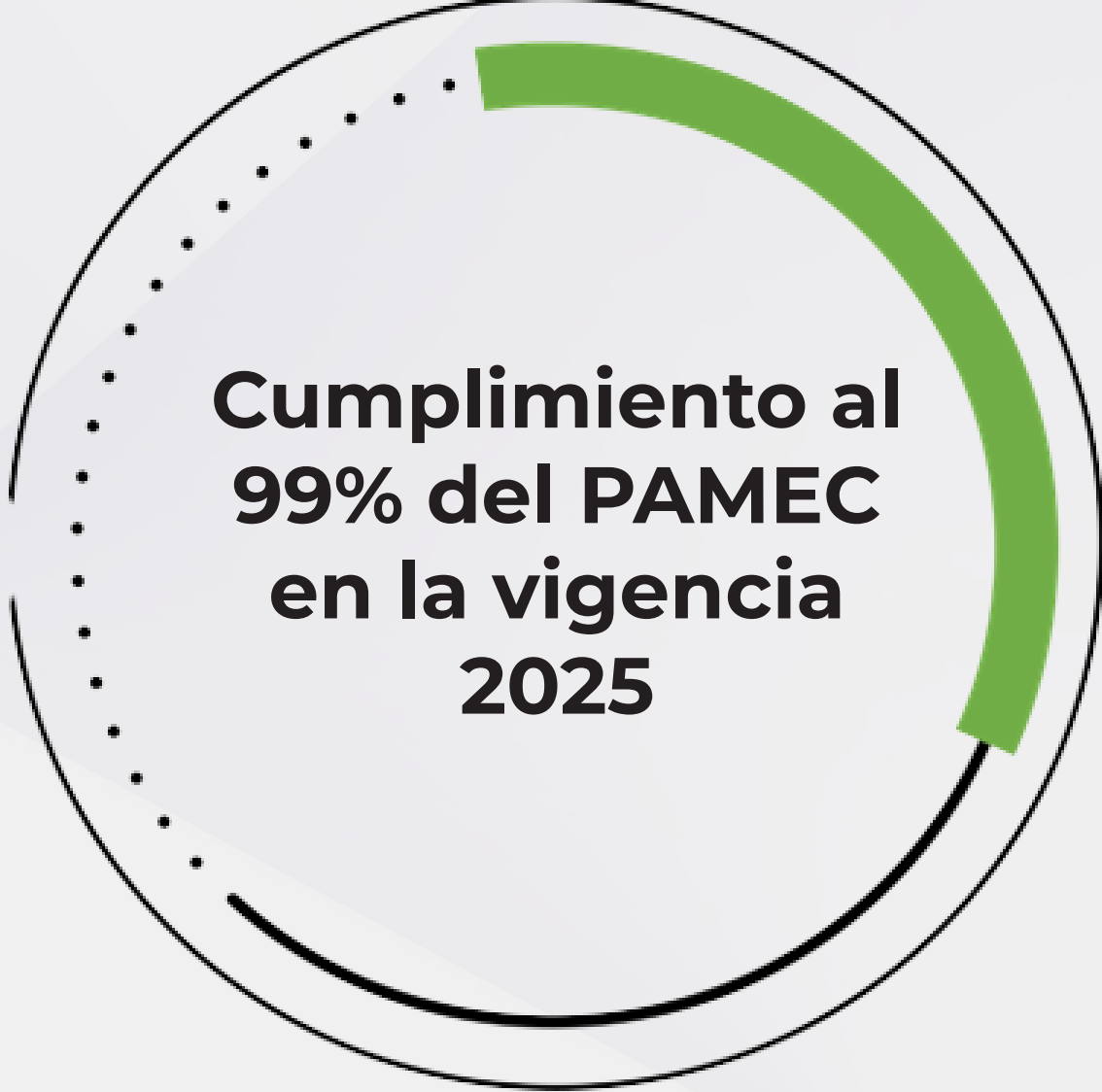
AVANCES VIGENCIA 2025



**Mantenimiento
del ciclo de
mejoramiento de
una forma
sistémica**



**Liderazgo desde la
gerencia en el
comité de
mejoramiento
institucional,
permitiendo el
cierre de brechas
identificadas**



**Cumplimiento al
99% del PAMEC
en la vigencia
2025**

AVANCES VIGENCIA 2025 FERIA DE CALIDAD

“Viajando con calidad por la salud de los Paipanos”



MODELO DE ATENCIÓN

INFORME DE MODELO DE ATENCIÓN EN SALUD

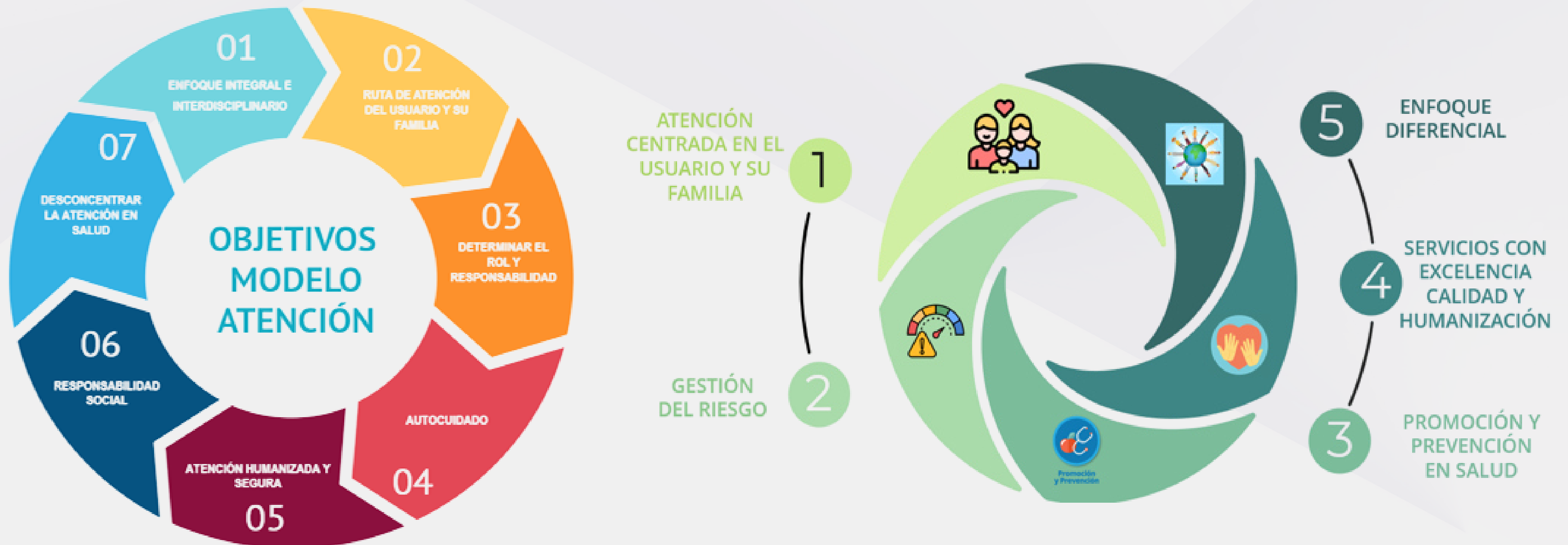


DOCTORA ANDREA DEL PILAR RODRÍGUEZ TOBOS
LÍDER PROCESOS MISIONALES



MODELO DE ATENCIÓN EN SALUD

La E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Paipa acorde a los lineamientos del direccionamiento estratégico está comprometida a prestar servicios de baja complejidad, mediante un modelo de atención orientado a la gestión del riesgo de la comunidad, que garantiza la integralidad de servicios ambulatorios y de hospitalización, enfocados en mejorar el estado de salud de la población a través de la promoción y mantenimiento de la salud, prevención, tratamiento y rehabilitación de la enfermedad, con un equipo profesional humano, idóneo y comprometido en brindar una atención oportuna, segura y humanizada, centrados en las necesidades de nuestros usuarios y sus familias, y nuestros colaboradores.



URGENCIAS

HOSPITALIZACIÓN

SERVICIOS AMBULATORIOS

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

MEJORAMIENTO CONTINUO - PHVA

ACCESO

PROCESO DE ATENCIÓN

EGRESO Y SEGUIMIENTO

DESPLIEGUE DE DERECHOS Y DEBERES

ASIGNACIÓN DE CITAS –DEMANDA INDUCIDA

GESTIÓN DE ATENCIÓN DEL USUARIO Y SU FAMILIA

EQUIPOS BÁSICOS DE SALUD – PIC- EQUIPOS EXTRAMURALES

TRIAGE

IDENTIFICACIÓN COMPROBACIÓN DE DERECHOS

IDENTIFICACIÓN NECESIDADES CARACTERIZACIÓN ASIGNACION DE CITAS

CLASIFICACIÓN DE LA PRIORIDAD

ATENCION DE CONSULTA EXTERNA

ATENCION DE URGENCIAS

ATENCION DE HOSPITALARIA

APOYO DIAGNÓSTICO

ATENCION TERAPEÚTICO

ESTERILIZACIÓN

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS ASISTENCIALES Y CLÍNICOS

PLANEACIÓN DE LA ATENCIÓN Y EJECUCIÓN DEL TRATAMIENTO BASADO EN GPC

APOYO DIAGNÓSTICO Y TERAPEÚTICO

HOSPITALIZACIÓN

ATENCIÓN POR CONSULTA EXTERNA

REFERENCIA INTRA O EXTRAINSTITUCIONAL

SALUD PÚBLICA

EVALUACIÓN DE LA ATENCIÓN

GESTIÓN DE ATENCIÓN DEL USUARIO Y SU FAMILIA

FACTURACIÓN DE SERVICIOS

REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA

SEGUIMIENTO

MEDICIÓN DE LA SATISFACCIÓN

ARTICULACIÓN INTERSECTORIAL

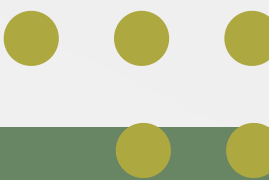
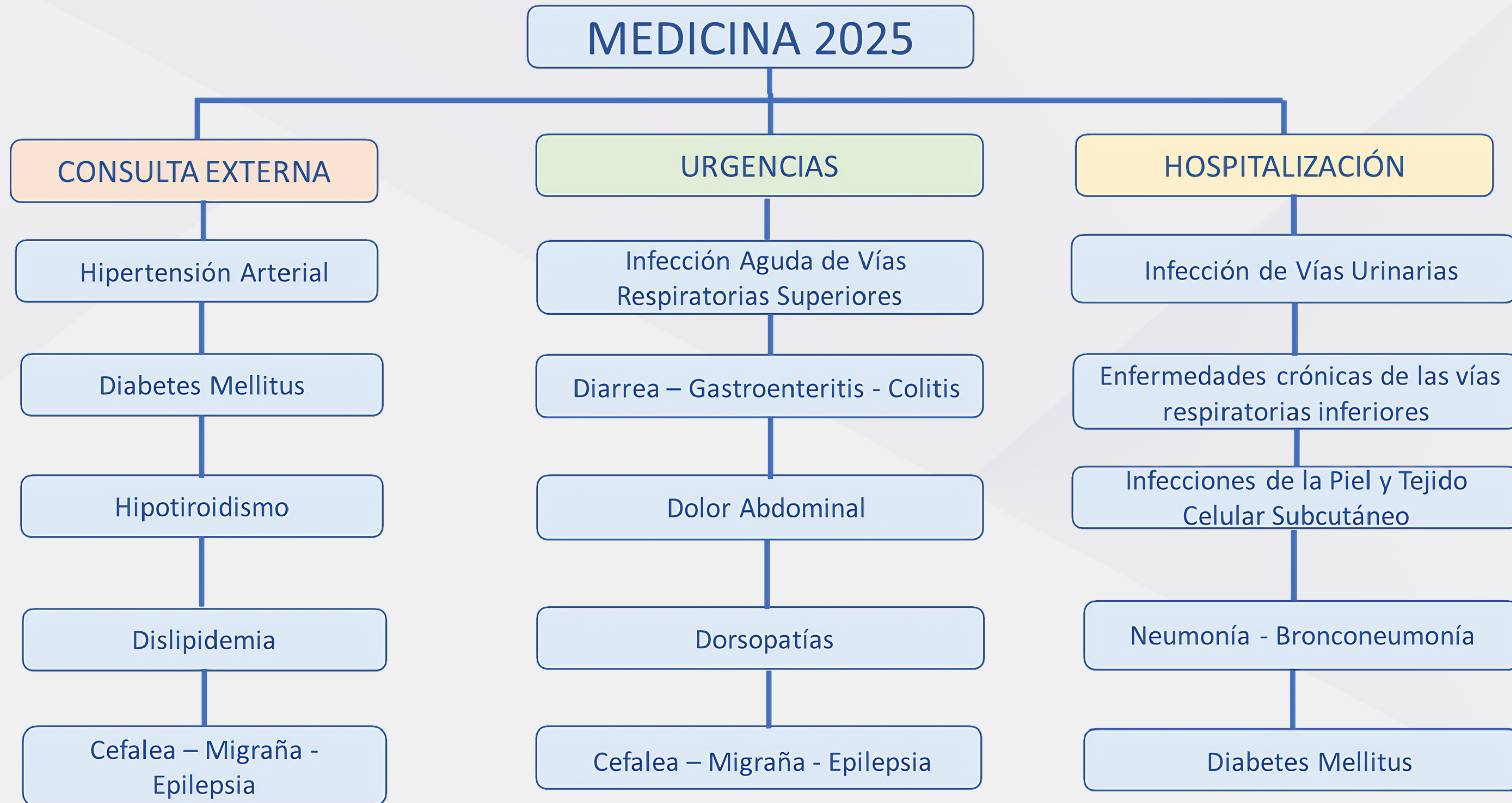
NECESIDADES DEL USUARIO Y SU FAMILIA

SATISFACCIÓN DEL USUARIO Y SU FAMILIA

CENTRADO EN EL USUARIO Y SU FAMILIA

GESTIÓN DEL RIESGO - PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN - SEGURIDAD DEL PACIENTE – TRATO HUMANIZADO – ATENCIÓN DIFERENCIAL

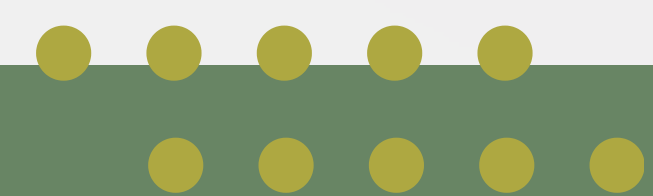
ANÁLISIS DE MORBILIDAD



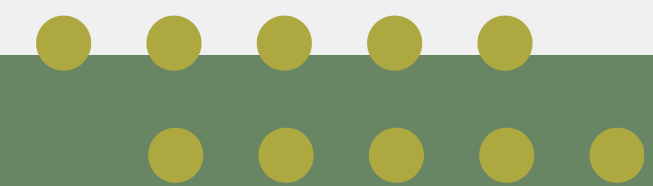
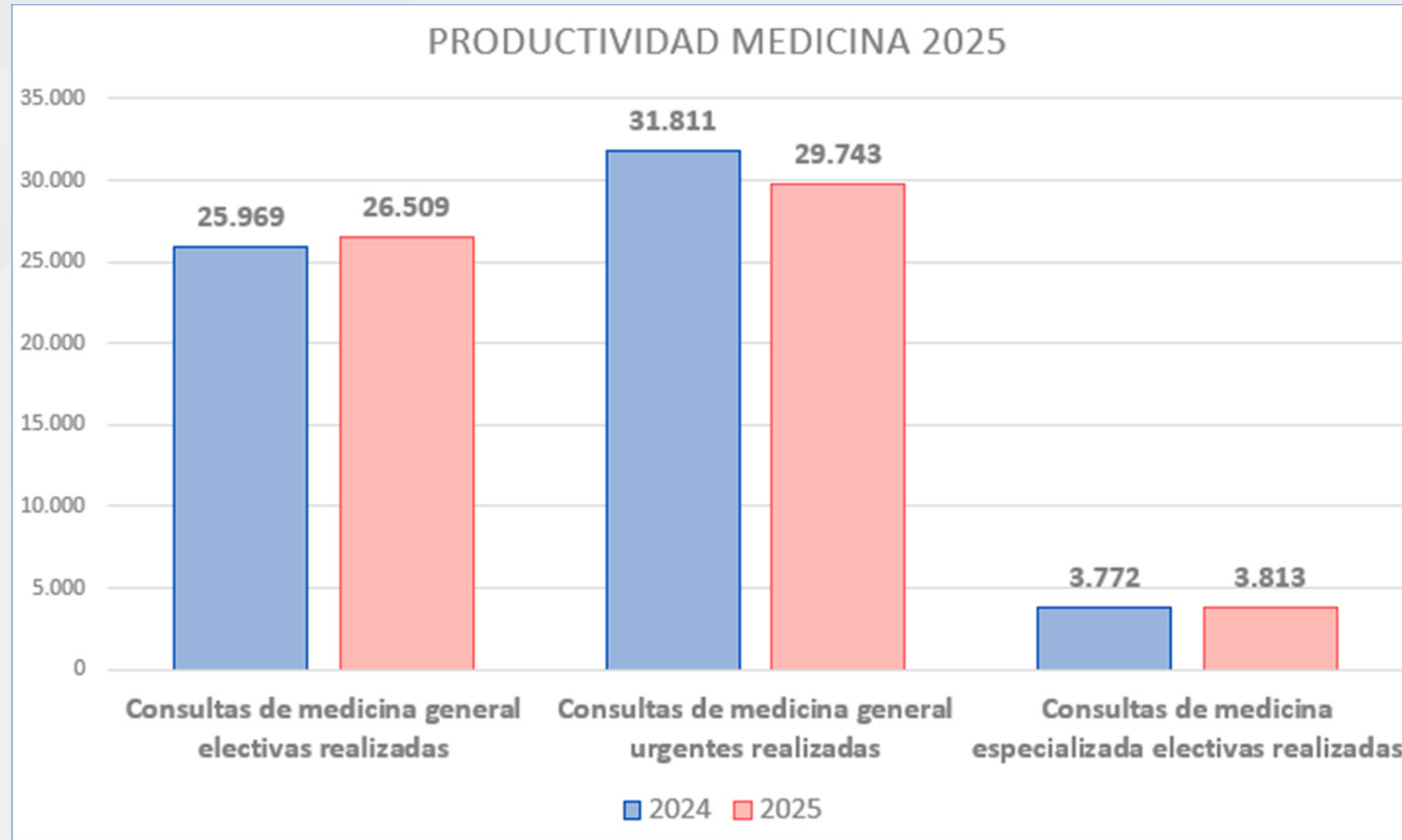
ANÁLISIS DE MORBILIDAD



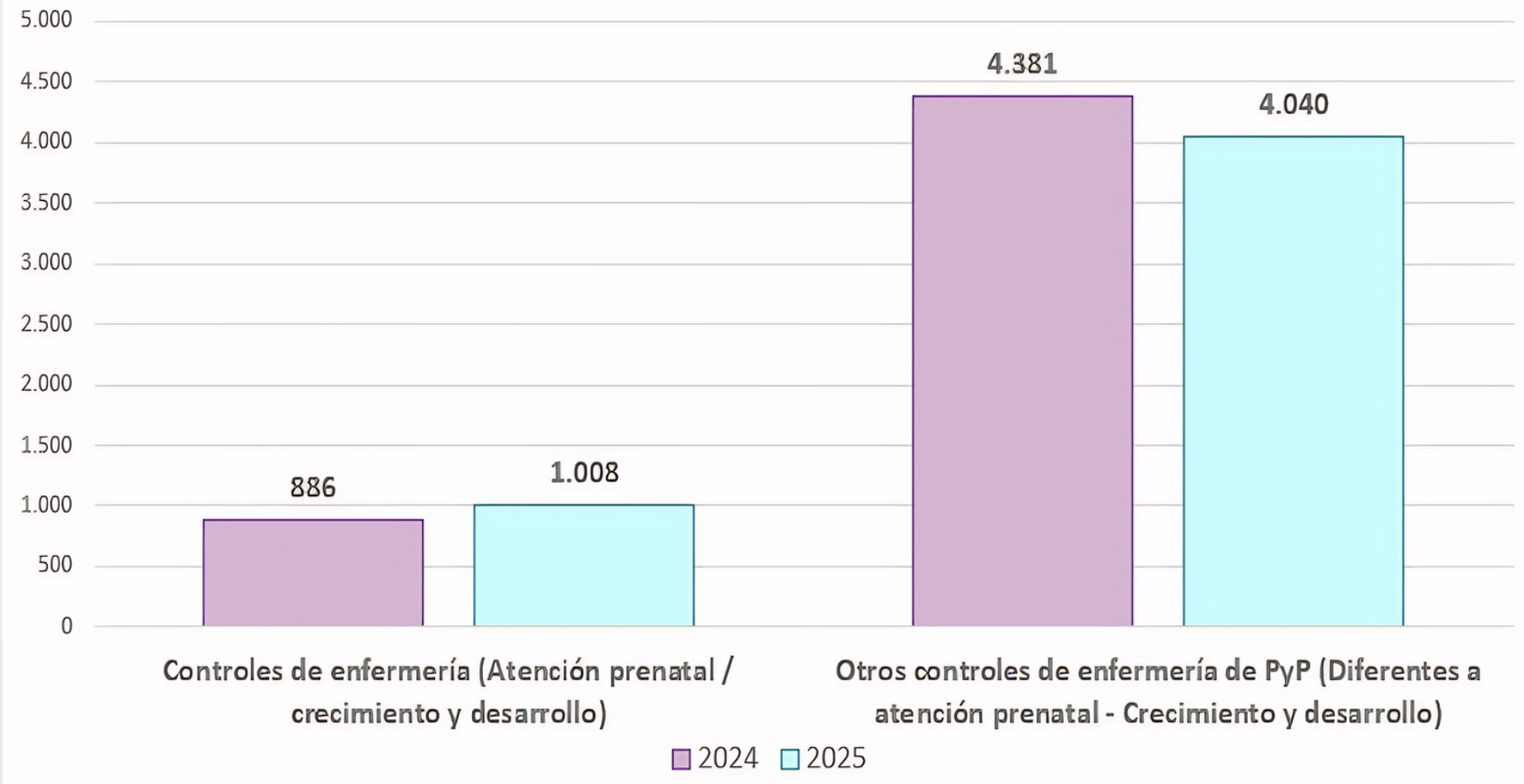
ANÁLISIS DE MORBILIDAD



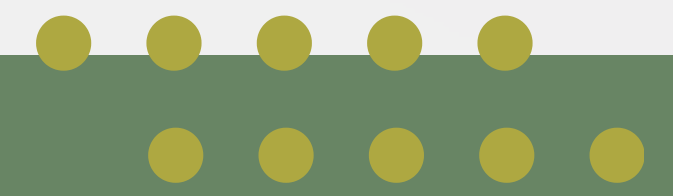
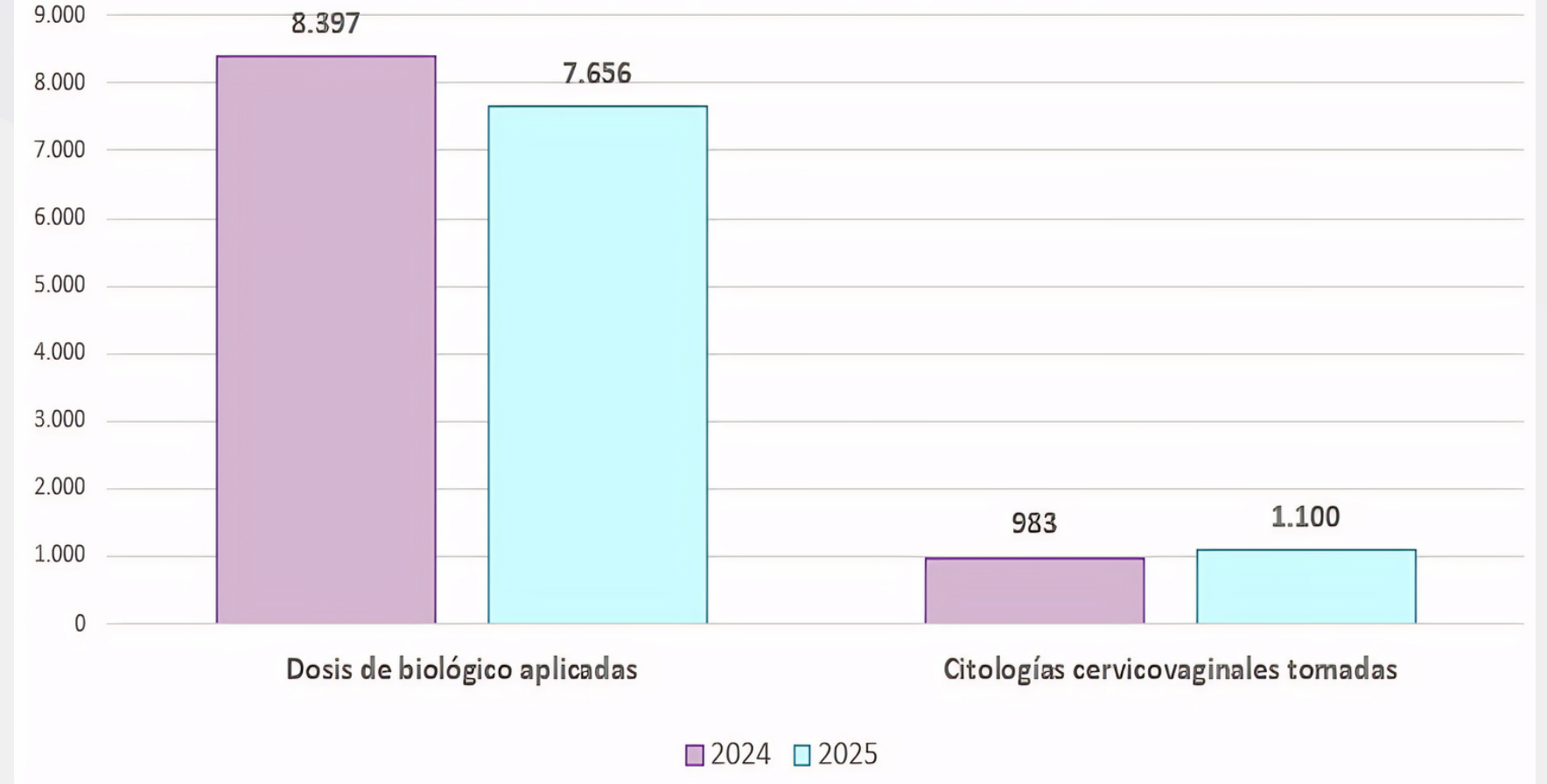
PRODUCCIÓN DE SERVICIOS 2025



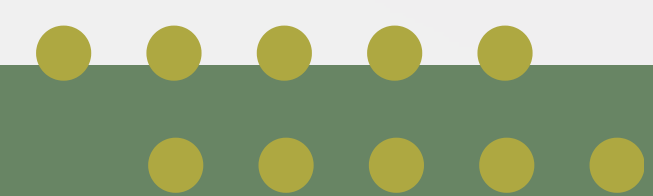
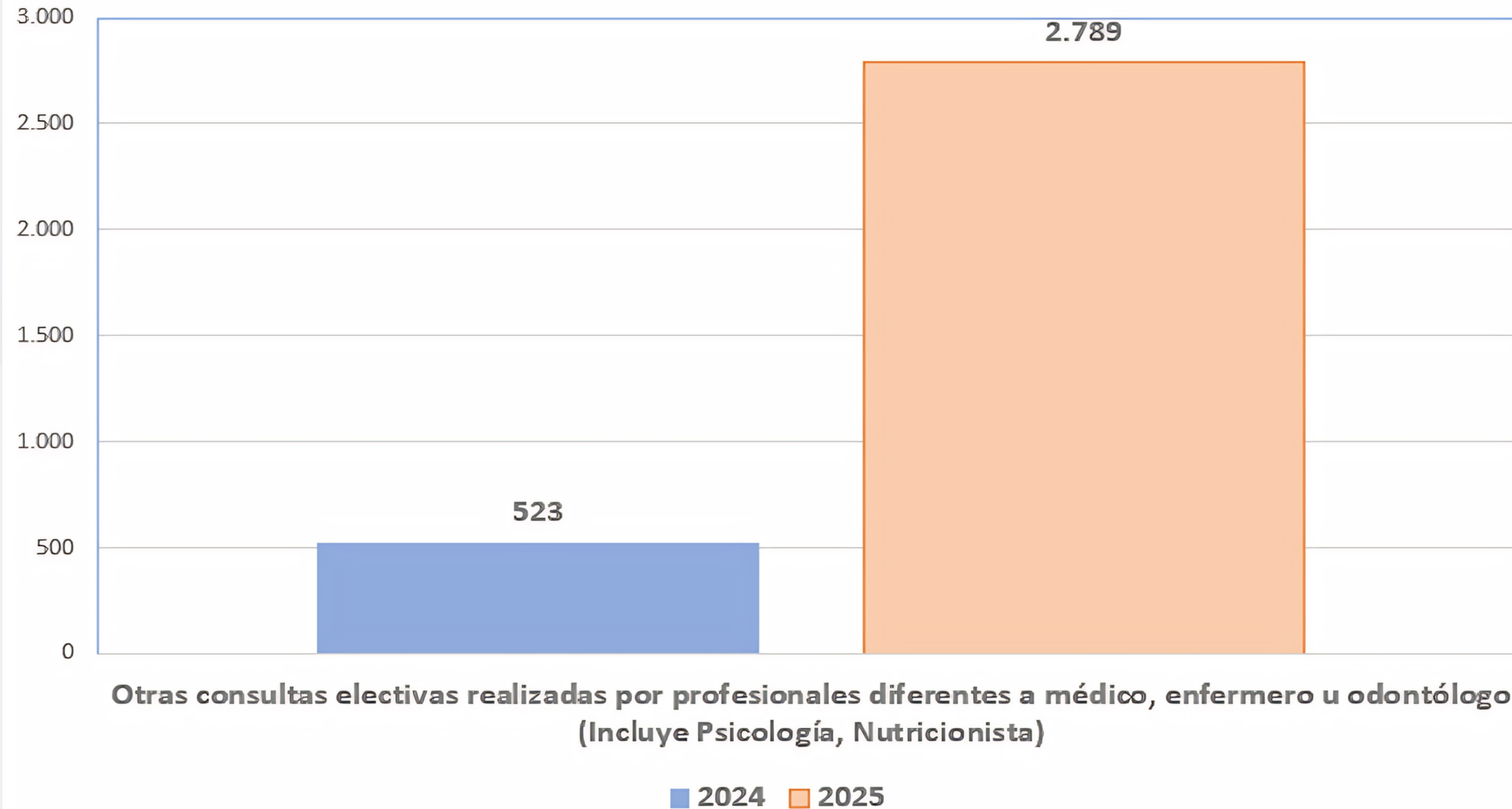
PRODUCCIÓN DE ENFERMERÍA 2025



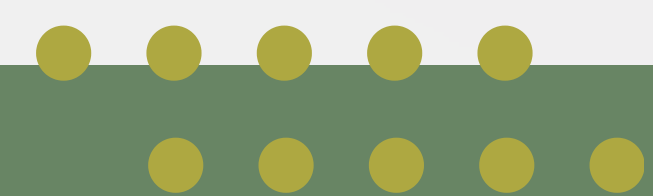
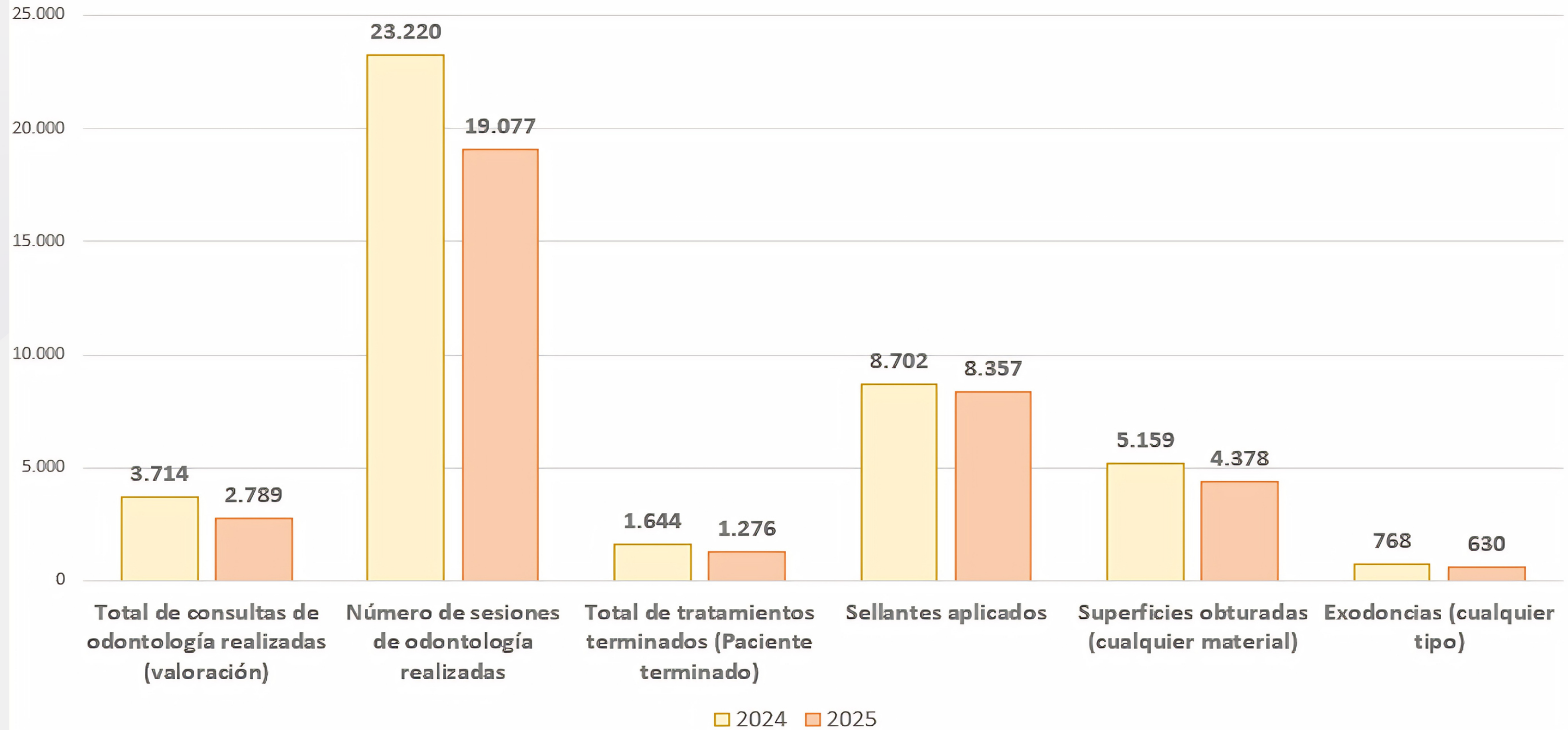
PRODUCCIÓN ENFERMERIA 2025 - OTRAS ACTIVIDADES



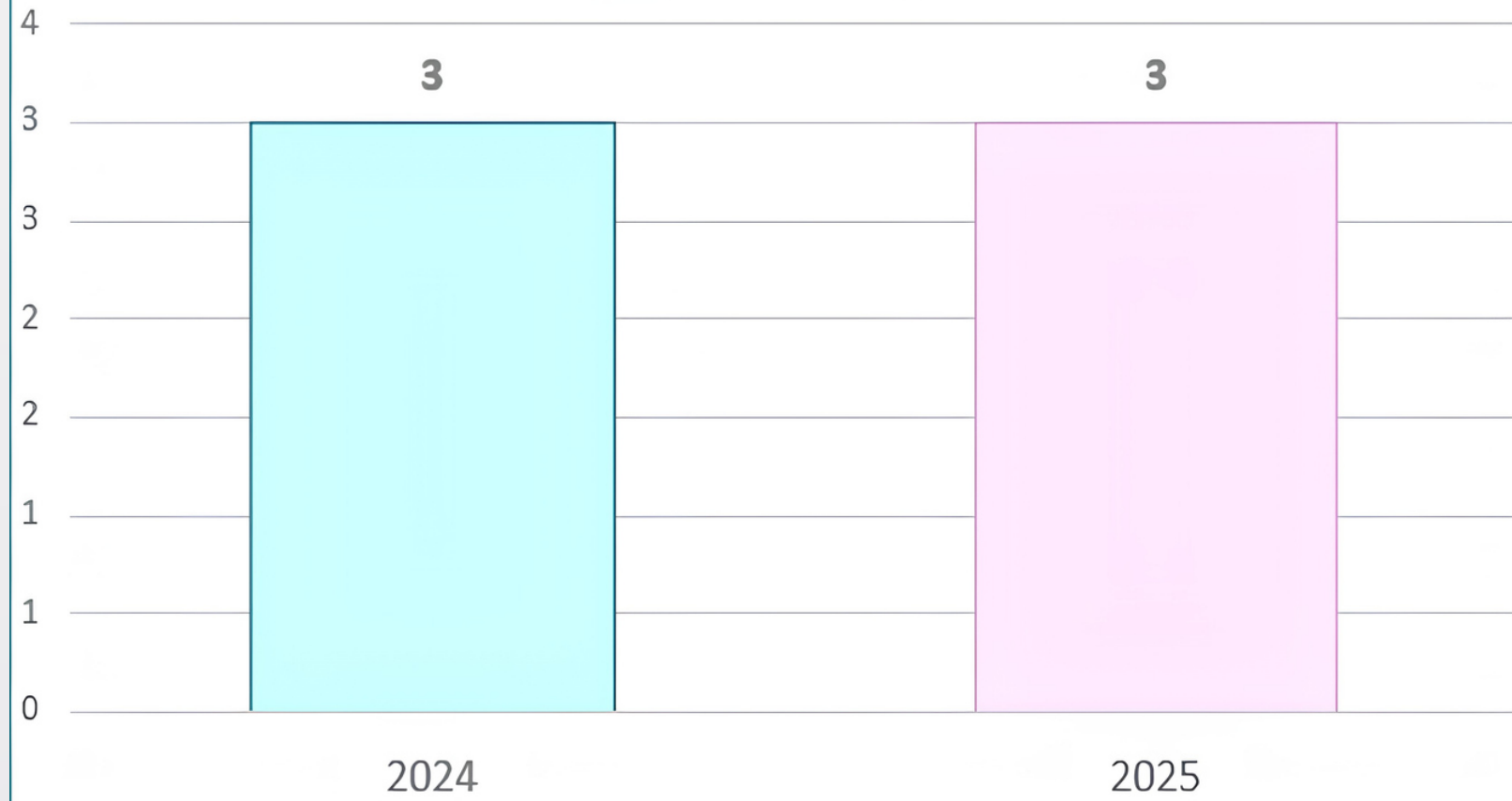
PRODUCCIÓN CONSULTA EXTERNA 2025



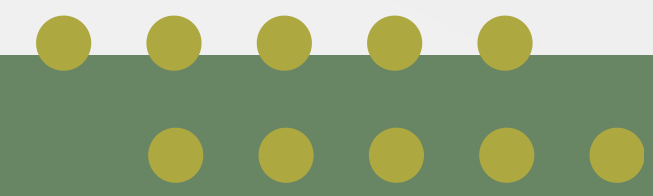
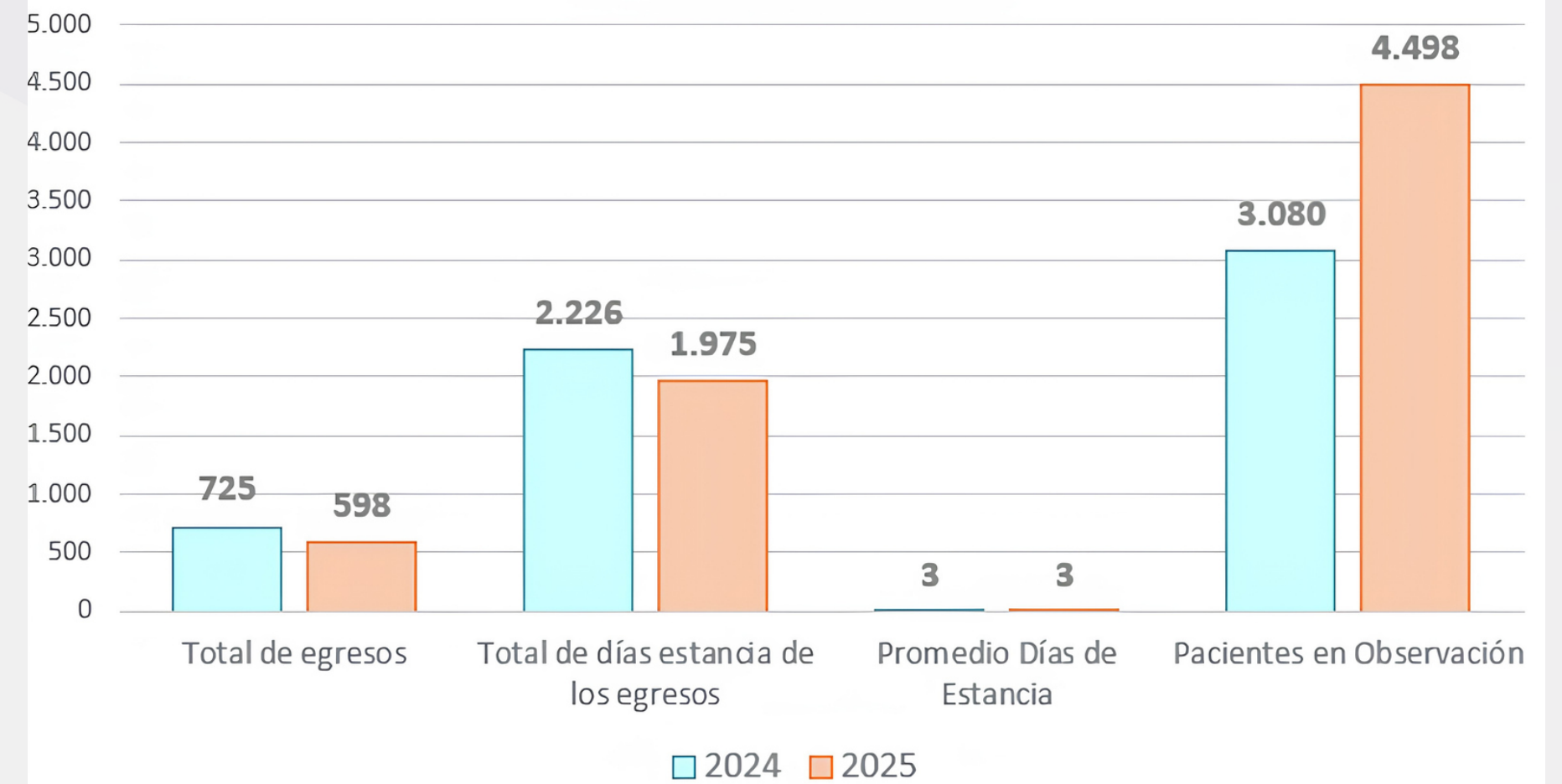
PRODUCTIVIDAD ODONTOLOGÍA 2025



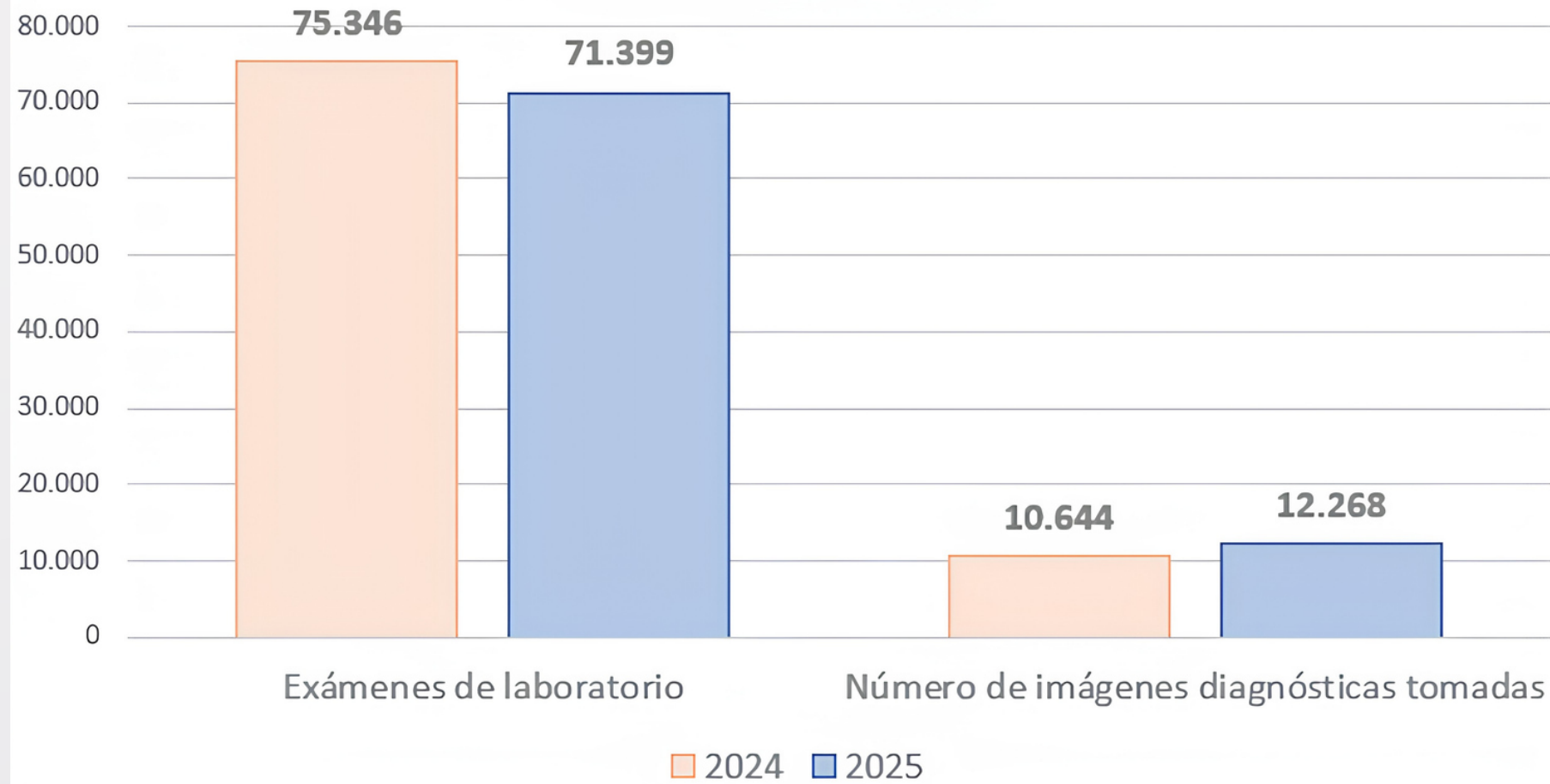
PARTOS VAGINALES



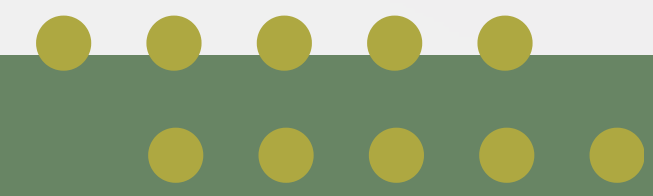
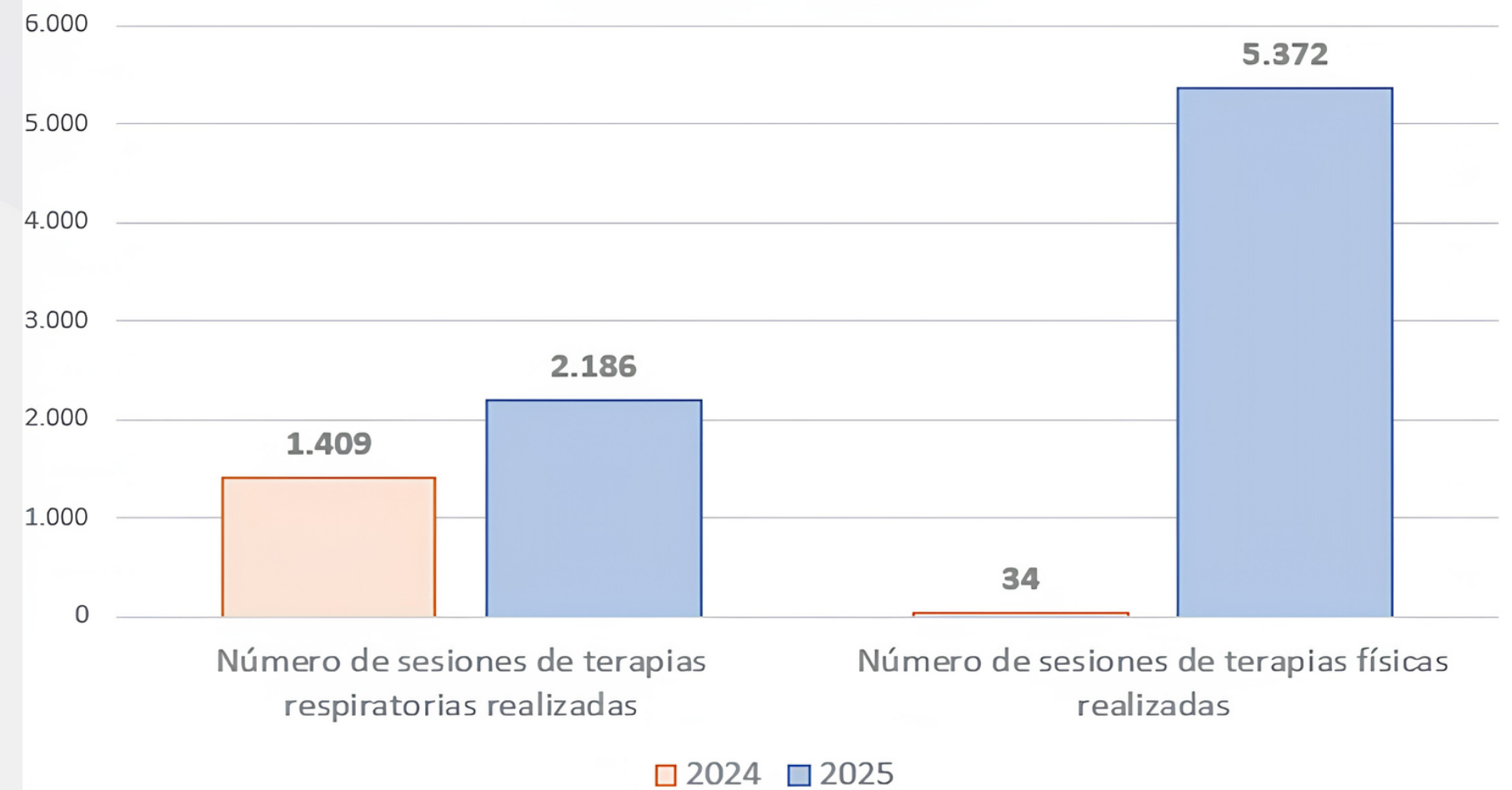
HOSPITALIZACIÓN



APOYO DIAGNÓSTICO

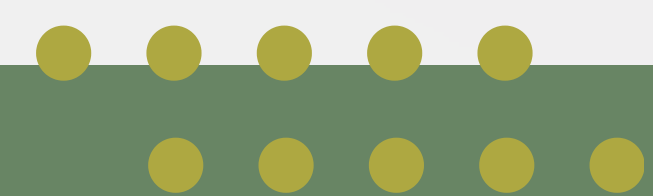
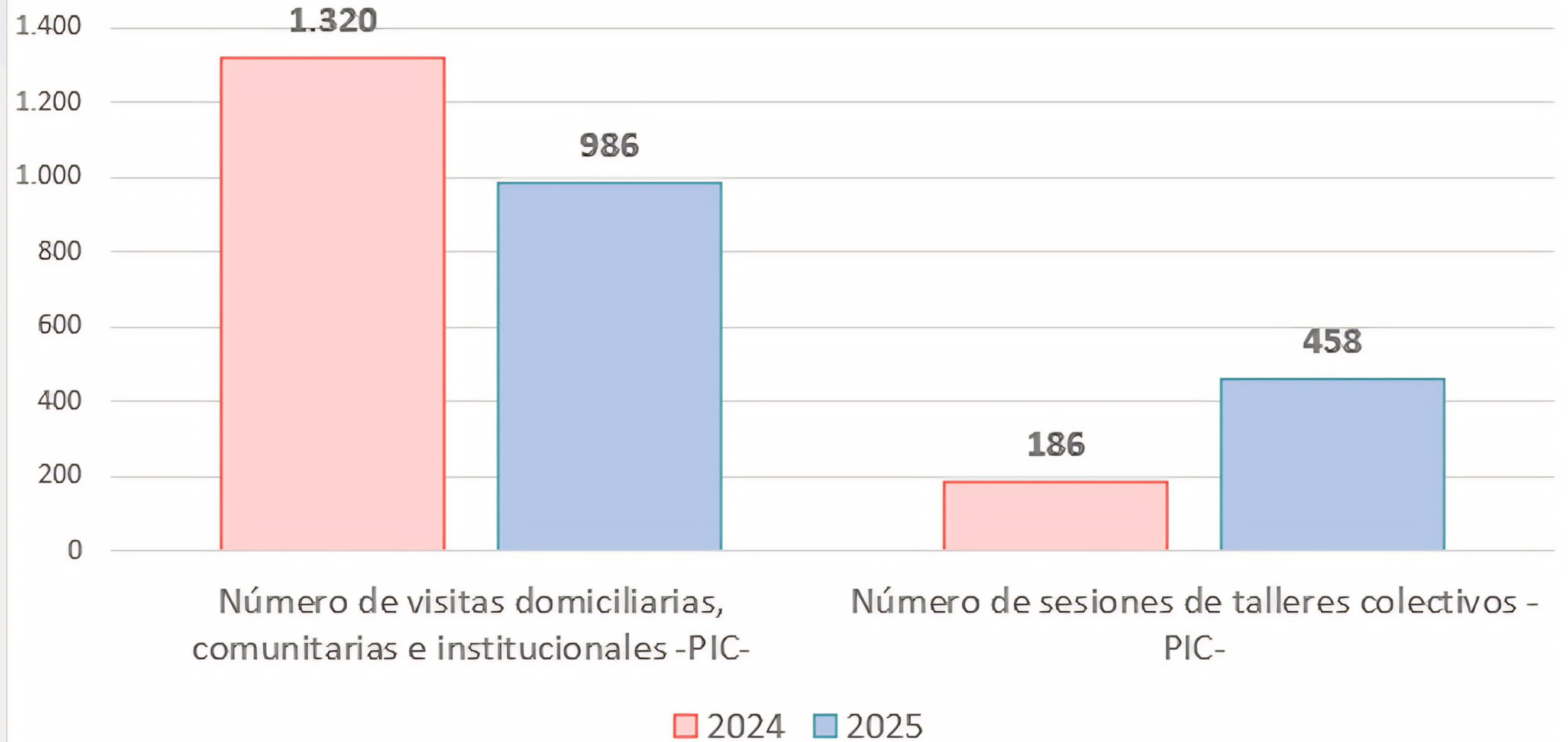


APOYO TERAPÉUTICO





PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS



LOGROS AÑO 2025



CASUÍSTICA



GRUPOS RELACIONADOS DE DIAGNÓSTICO



Se cuenta con un **PERFIL EPIDEMIOLÓGICO COMPLETO**, generado por Grupo y Subgrupo diagnóstico, ajustado a la realidad y por cada uno de los servicios, que nos permite realizar una mejor planeación y adopción de GPC de las principales patologías.

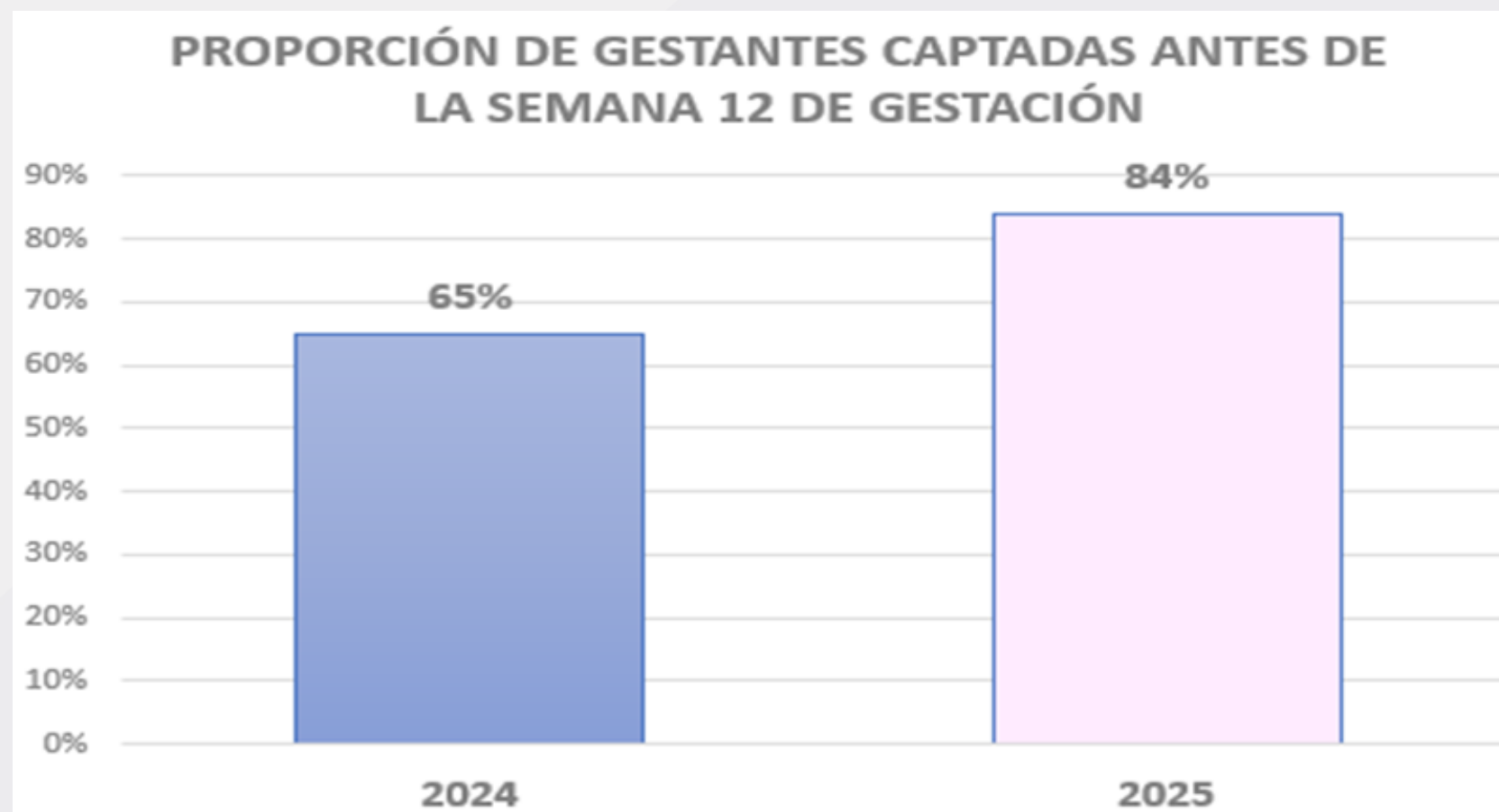


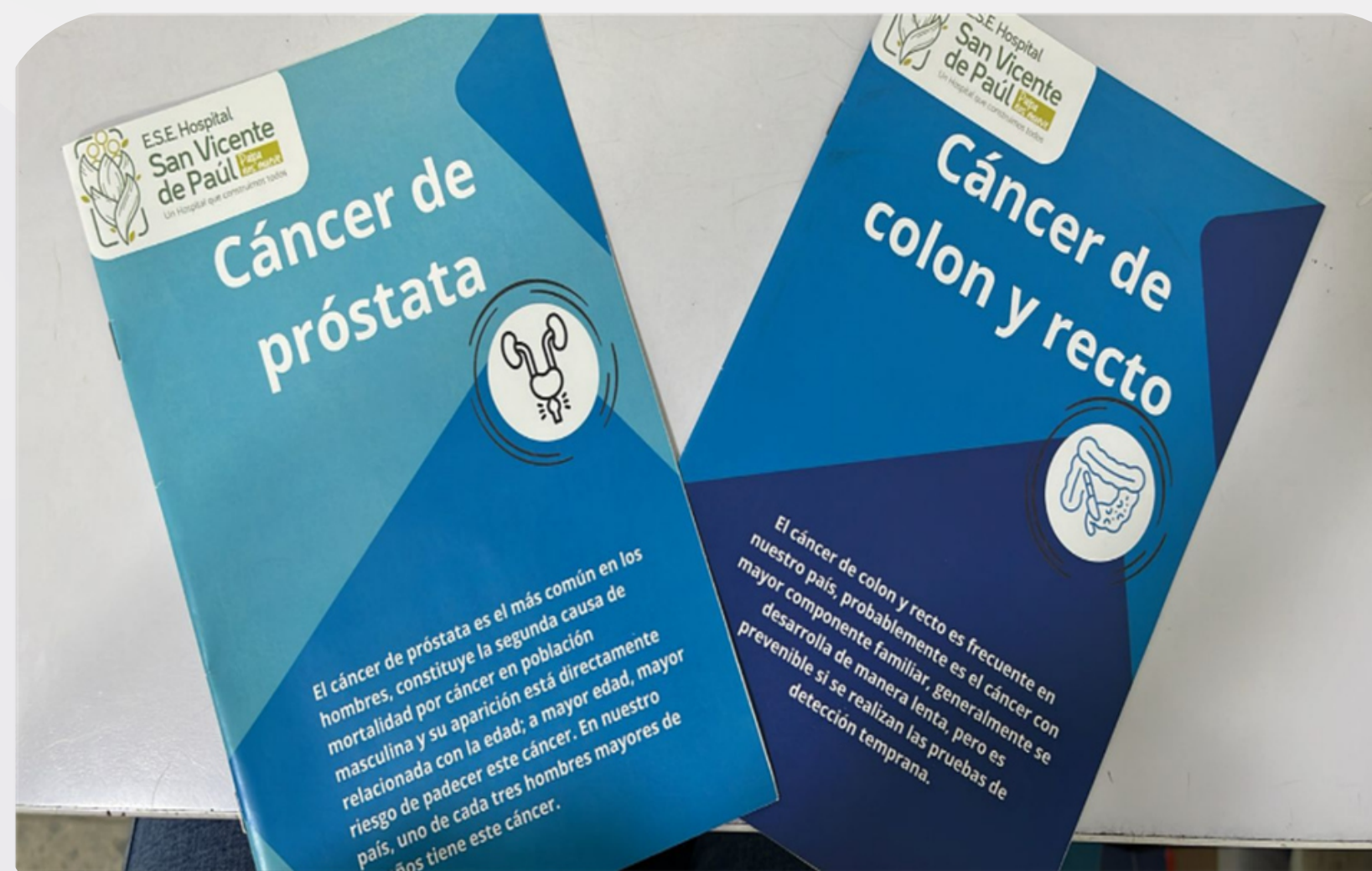
Ruta Materno Perinatal



Actualización de la **RUTA DE LA GESTANTE** con mejoría notoria del Indicador de Proporción de Gestantes captadas antes de la semana 12 de gestación:

Se actualizó y se fortaleció la ruta de atención a la gestante, aumentando la captación de las mismas antes de la semana 12 de gestación, garantizando un ingreso oportuno de las maternas a los controles prenatales y disminuyendo los riesgos clínicos en el binomio madre – hijo.

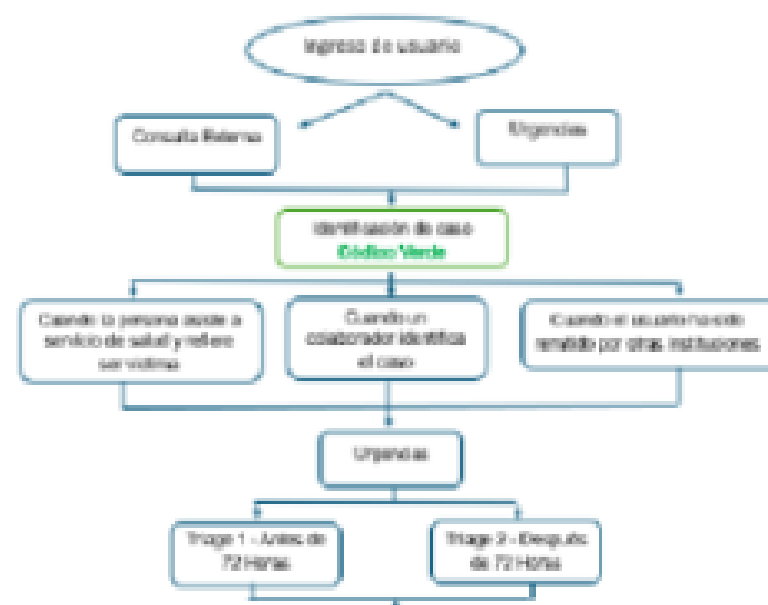




Se documentan las rutas de cáncer cervicouterino, cáncer de mama, cáncer de próstata, cáncer de colon y recto y se formaliza el seguimiento de las mismas en aras de realizar una detección e intervención temprana.

Asimismo, se está fortaleciendo la educación en salud mediante difusión de información en consulta (cartillas) y en redes sociales sobre factores de riesgo, signos de alarma y periodicidad de tamización.

6. FLUJOGRAMA RUTA DE ATENCIÓN A VICTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL



Creación de las **RUTAS DE ATENCIÓN DE SALUD MENTAL Y VIOLENCIAS** y se inició a realizar seguimientos personalizados desde el área de psicología.




 E.S.E. Hospital
**San Vicente
 de Paúl**
Un Hospital que construimos todos

MUNICIPIO DE PAIPA
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA

RESOLUCIÓN No. 200-01-04-0072
 (Paipa, 20 de mayo de 2025)

“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PROGRAMA DE SALUD MENTAL DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA”

Se realizan ACTIVIDADES CONMEMORATIVAS EN SALUD MENTAL.

¿POR QUÉ IMPORTA?

En los últimos años se ha observado un aumento de los casos de suicidio en nuestro país, lo que constituye un problema de salud pública y social.

LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO ES TRABAJO DE TODOS

El suicidio es un acto que puede ser prevenido y evitado. La prevención del suicidio es un trabajo de todos.

10 DE SEPTIEMBRE DIA MUNDIAL

Lo que nos une es la vida.

PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

El suicidio es un acto que puede ser prevenido y evitado. La prevención del suicidio es un trabajo de todos.

¿QUÉ ES EL SUICIDIO?

El suicidio es el acto de hacerse daño a uno mismo con la intención de morir.

¿CÓMO PREVENIR EL SUICIDIO?

El suicidio puede ser prevenido y evitado. La prevención del suicidio es un trabajo de todos.

¿CÓMO PREVENIR EL SUICIDIO?

El suicidio puede ser prevenido y evitado. La prevención del suicidio es un trabajo de todos.



Se implementó el programa **“ATENCIÓN DE VIDA”**, dirigido a pacientes con enfermedades crónicas no transmisibles, promoviendo:

- Hábitos de vida saludable.
- Actividad física.
- Autocuidado.

A la cual se realiza invitación a los usuarios de manera telefónica, presencial y redes sociales a su participación el cual se realiza el último miércoles de cada mes, que incluye la población en general con este tipo de patologías y no solo a la población contratada.

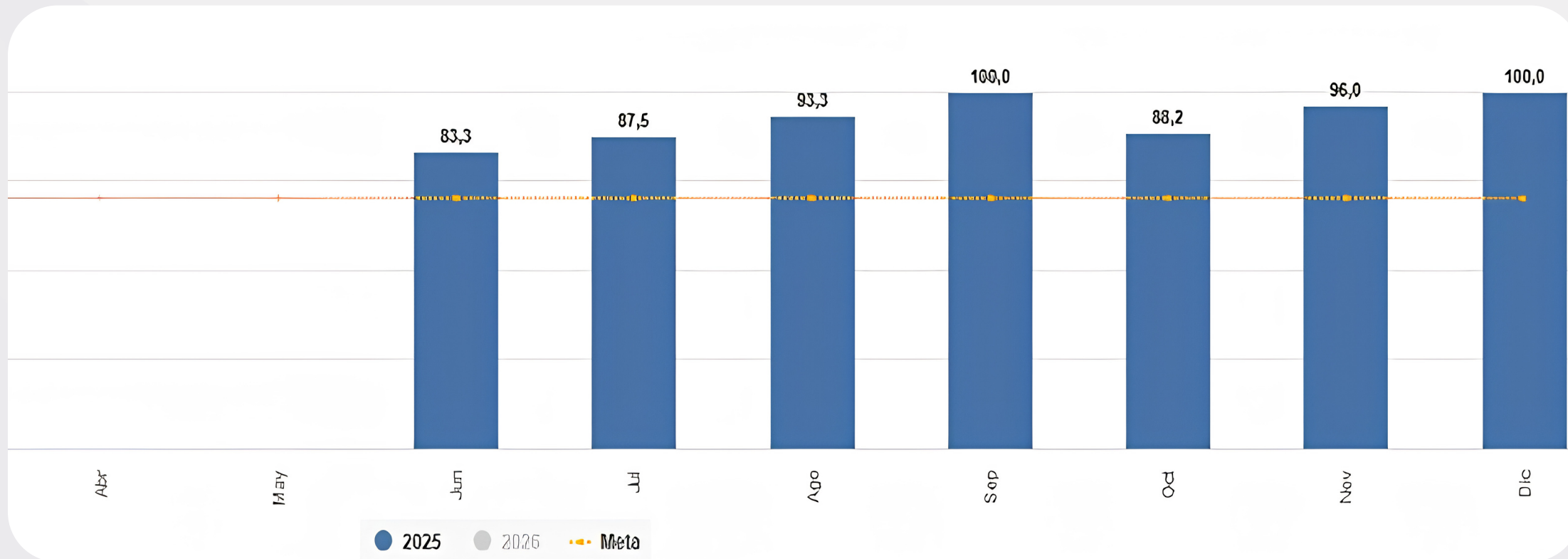


Avance Estrategia “**SOY GENERACIÓN MÁS SONRIENTE**”, se realizó intervención de salud bucal para población menor de 18 años acorde con establecido en la Resolución 3280 de 2018 y los lineamientos dispuestos por el Ministerio de Salud y Protección Social durante toda la vigencia 2025, con intensificación de demanda inducida y en articulación con Programa Ampliado de Inmunizaciones (PAI) En las jornadas Nacionales de los meses de abril, julio y octubre de 2025.





Se implementa el **MODELO DE SERVICIO DE SALUD AMIGABLE PARA ADOLESCENTES Y JÓVENES**, en la E.S.E Hospital San Vicente de Paúl de Paipa para el desarrollo de atención de pacientes con atención diferencial.



En cuanto al **PROCESO DE APOYO DIAGNÓSTICO:**

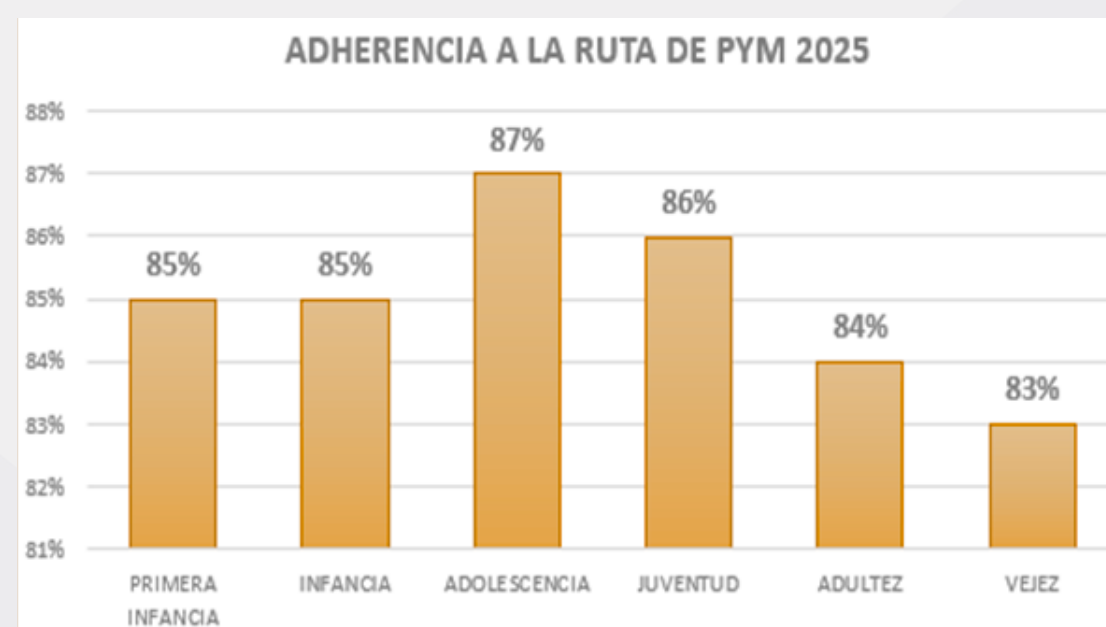
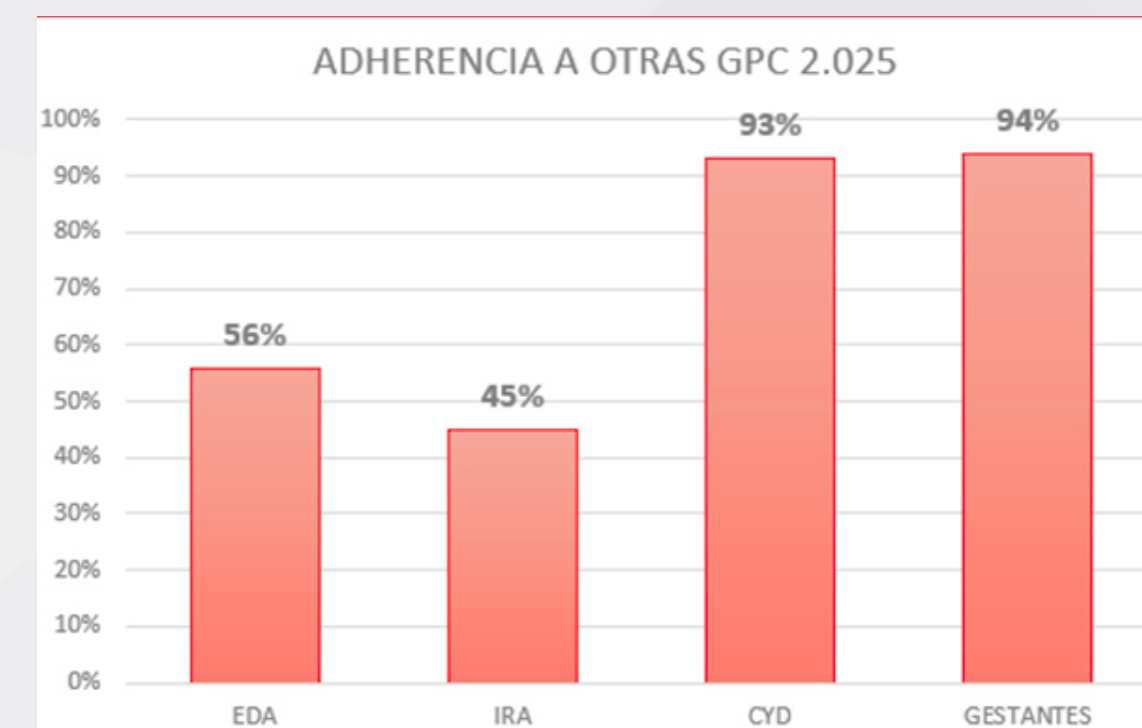
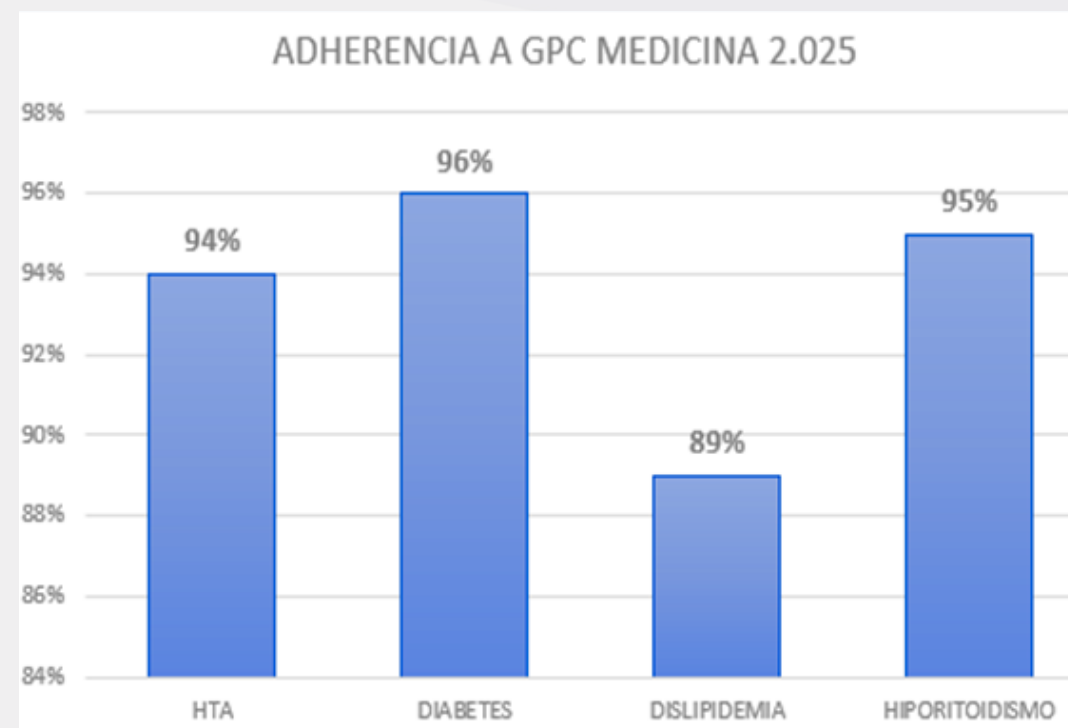
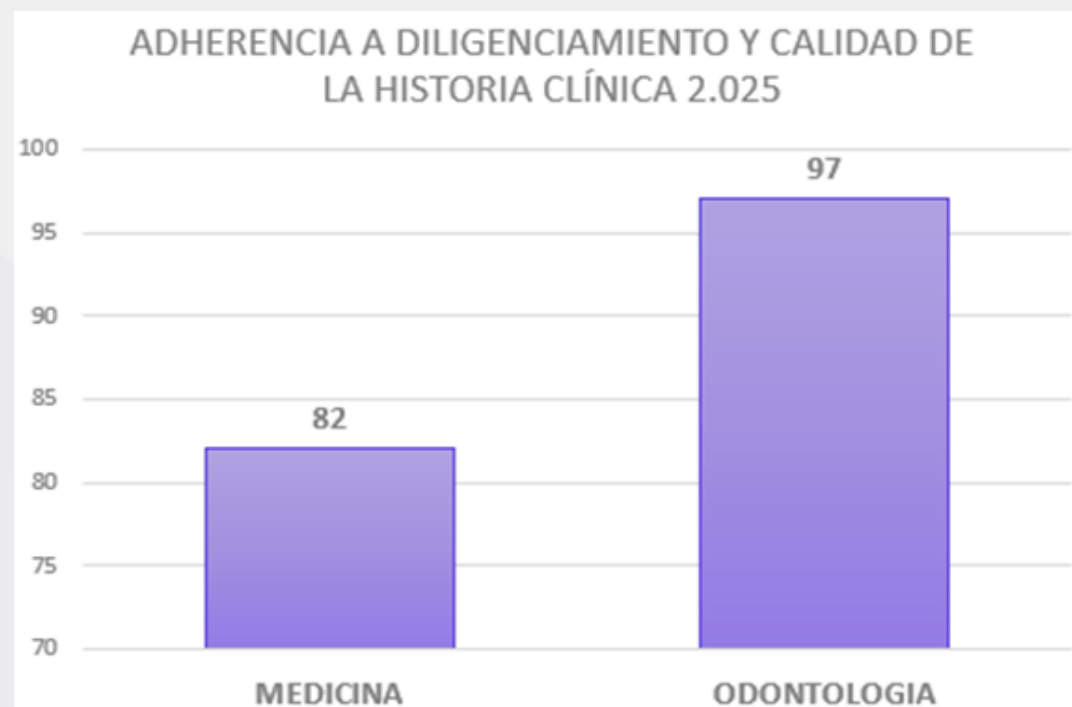
Se realizó la adquisición e implementación del detector de panel plano DRGEM con software de manejo, mejorando la calidad de imagen y tiempos de diagnóstico.

Se gestionó y concretó la compra del detector de El FPD (Flat Panel Detector) digital y el completo software de imagen con excelente procesamiento digital de imágenes junto con su software de manejo integrado.

Impacto: Reducción estimada del 30% en tiempos de adquisición de imagen.

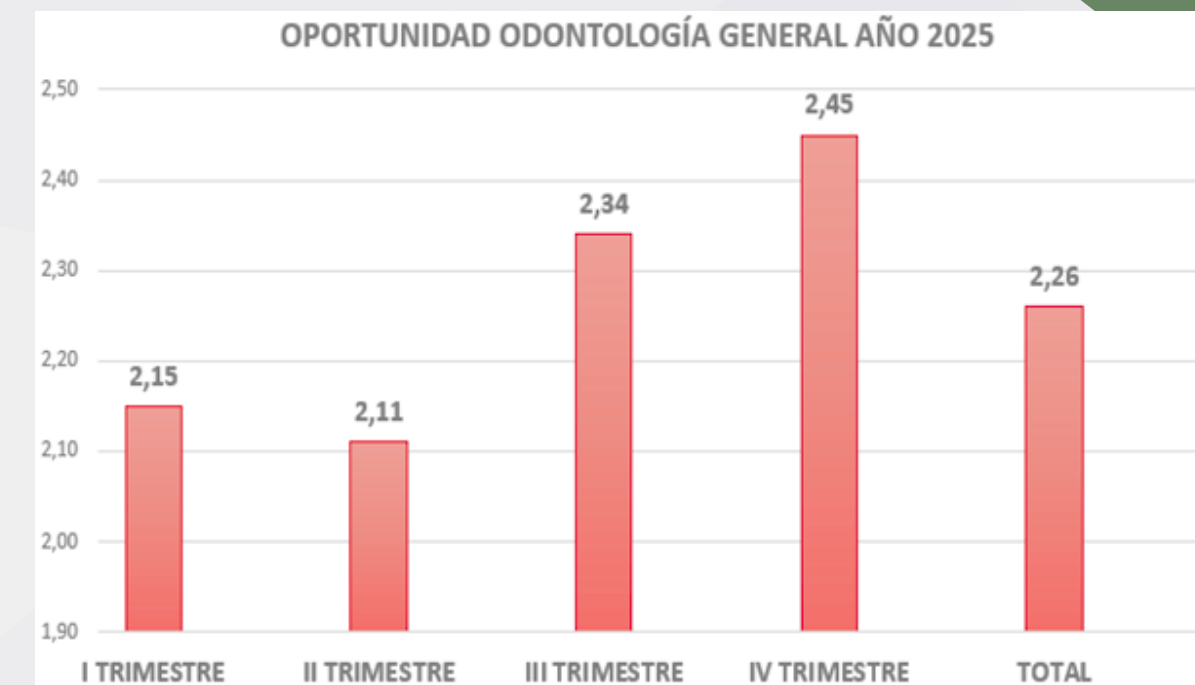
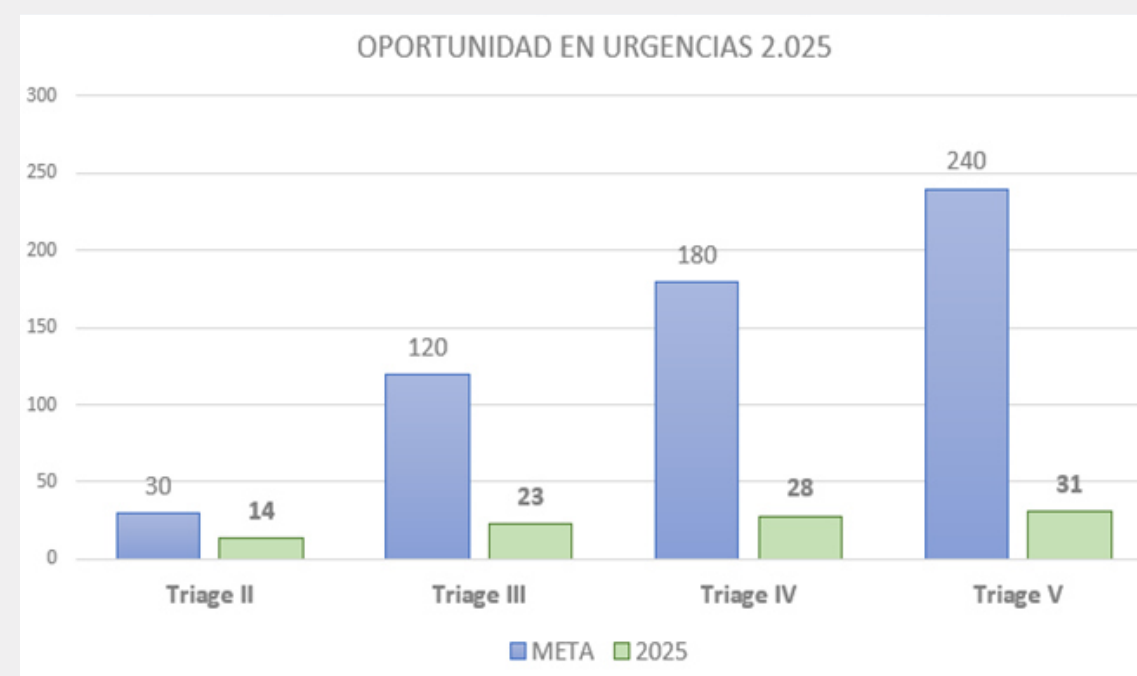
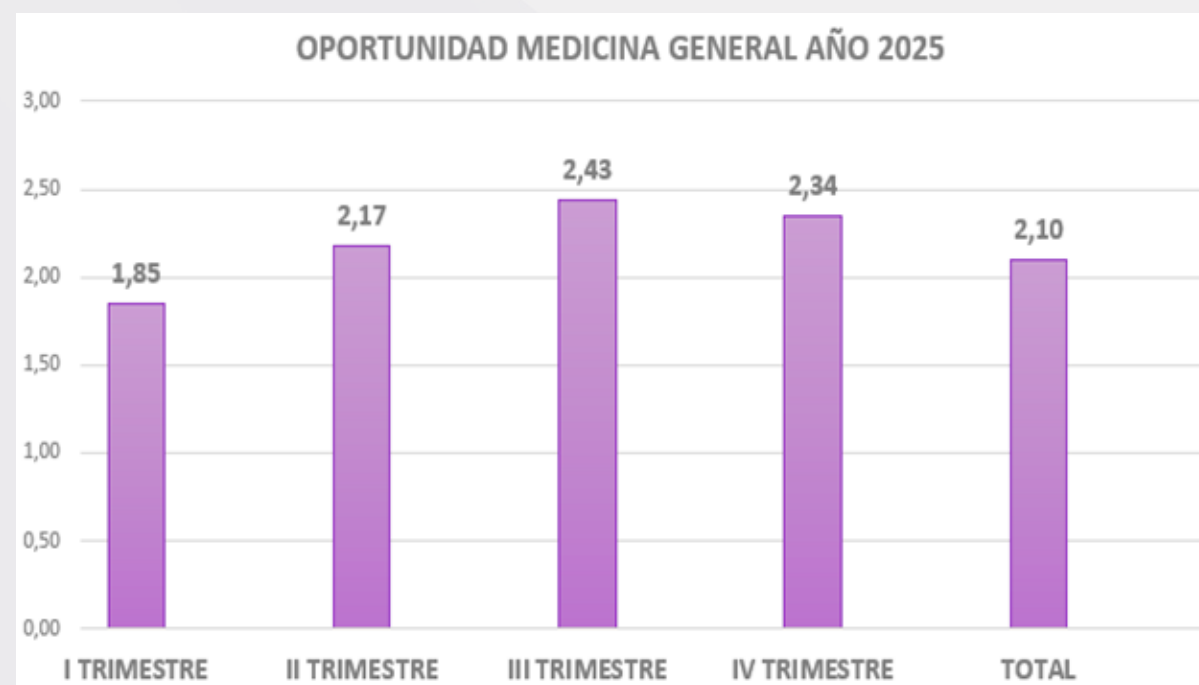


Medición de **ADHERENCIA A DILIGENCIAMIENTO DE HISTORIAS CLÍNICAS Y GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA**: En el año 2.025 se documentó y aprobó el Plan Anual de Auditoria para la vigencia 2.025 al cual se le dio cumplimiento mensual, con los siguientes resultados:



Oportunidad de la Atención:

La oportunidad de la atención para los servicios de medicina y odontología se mantienen de forma óptima por debajo de los 3 días normativos.

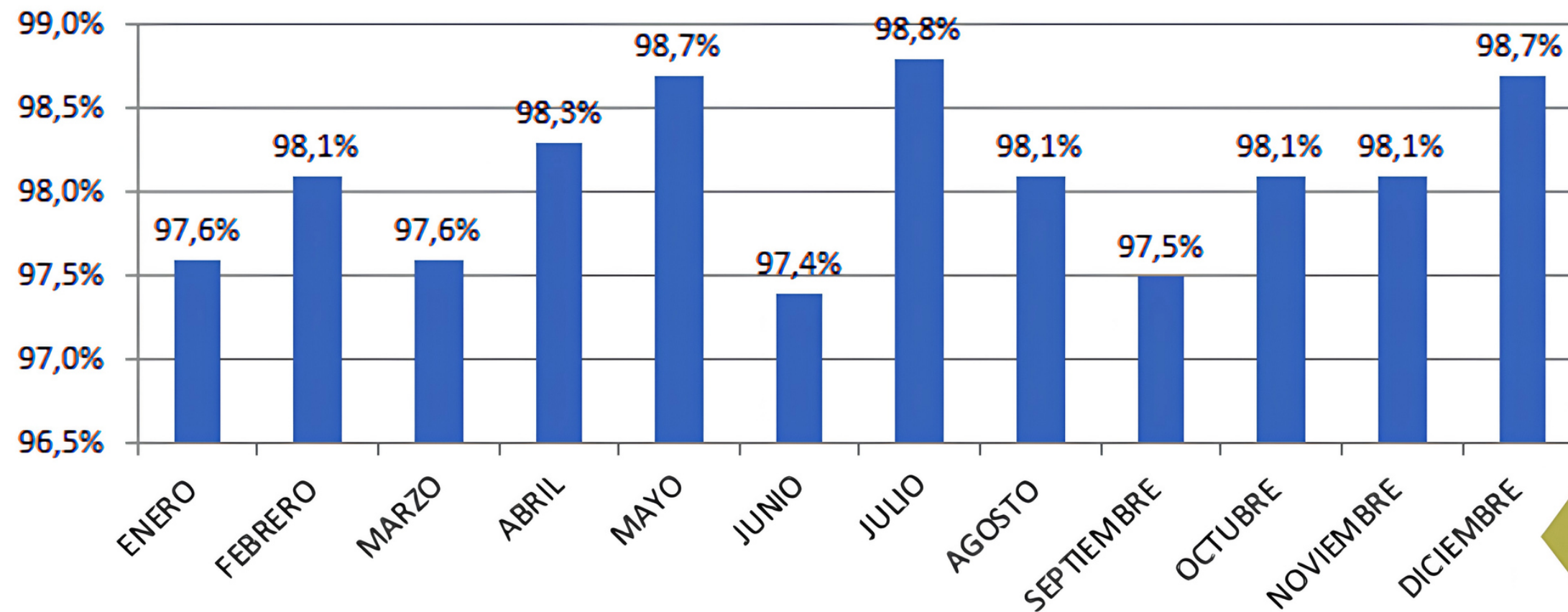




Satisfacción del Usuario:

La satisfacción del usuario para el año 2025 fue en promedio del **98.1%**, siendo un resultado bastante favorable y que finalmente mide el resultado de la ruta de atención al modelo de atención.

SATISFACCION GLOBAL DEL USUARIO Y SU FAMILIA 2025



GESTIÓN DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

INFORME DE GESTIÓN DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL



DOCTORA GLORIA ESTHER AGUDELO TORRES
LÍDER GESTIÓN DE PLANEACIÓN



Para la vigencia 2025 en la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Paipa, se proyectaron **9 Planes Operativos Anuales, con 94 metas y un total de 172 actividades**, las cuales se desarrollaron en los procesos institucionales. Esto, con el fin de dar cumplimiento a los planes de gestión y desarrollo de la institución.

Tabla 1. Planes Operativos Anuales HSVPP - 2025

PLANES OPERATIVOS ANUALES 2025			
	POA	METAS	ACTIVIDADES
1	MISIONAL	38	54
2	GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL	5	16
3	GESTION DE CONTRATACION	4	6
4	GESTION DE CALIDAD	6	13
5	GESTION FINANCIERA	13	20
6	GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN	9	12
7	GESTION DEL TALENTO HUMANO	7	28
8	GESTION DE RECURSOS FISICOS	4	15
9	GESTION JURIDICA	8	8
TOTAL		94	172

Fuente: Sitio web. Planes Institucionales 2025



El resultado de cumplimiento vigencia 2025
es el siguiente:



Tabla 2. Cumplimiento POA vigencia 2025

PLANES OPERATIVOS ANUALES 2025								
	POA	META S	ACTIVIDADES	ACTIVIDADES TERMINADAS	ACTIVIDADES EN DESARROLLO	ACTIVIDADES ATRASADAS	ACTIVIDADES NO INICIADAS	% DE CUMPLIMIENTO
1	MISIONAL	38	53	53				100
2	GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL	5	12	12				100
3	GESTION DE CONTRATACION	4	6	6				100
4	GESTION DE CALIDAD	6	13	13				100
5	GESTION FINANCIERA	13	18	18				100
6	GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN	9	12	12				100
7	GESTION DEL TALENTO HUMANO	7	28	28				100
8	GESTION DE RECURSOS FISICOS	4	15	15				100
9	GESTION JURIDICA	8	8	8				100
	TOTAL	94	165	165				100

Fuente: Informe POA 2025. Gestión de Planeación Institucional



CONCLUSIONES

1. Cumplimiento total del POA 2025

El Plan Operativo Anual presenta un 100 % de cumplimiento general, evidenciando una ejecución integral de las actividades programadas para la vigencia 2025.

2. Ejecución completa de las actividades

De las 165 actividades programadas, el 100 % fueron terminadas, sin registrarse actividades en desarrollo, atrasadas o no iniciadas, lo que refleja una gestión oportuna y eficiente.

3. Cobertura de todas las áreas estratégicas

De acuerdo a las actividades formuladas dentro de los nueve POAS Institucionales, (Misional, Planeación Institucional, Contratación, Calidad, Gestión Financiera, Información y Comunicación, Talento Humano, Recursos Físicos y Gestión Jurídica) alcanzaron cumplimiento del 100 %, lo que demuestra un desempeño equilibrado y articulado entre dependencias.



4. Correspondencia entre metas y ejecución

Las 94 metas definidas se respaldaron con una adecuada planificación de actividades (165), las cuales fueron ejecutadas en su totalidad, evidenciando coherencia entre la planeación y la ejecución institucional.

5. Fortalecimiento de la gestión institucional

El resultado refleja una adecuada capacidad de planificación, seguimiento y control, así como un uso eficiente de los recursos, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos institucionales.

6. Base sólida para la mejora continua

El cumplimiento total del POA 2025 constituye un referente positivo para futuras vigencias, permitiendo avanzar hacia procesos de mejora continua y mayores niveles de impacto institucional.

Lo anterior, permite establecer que el POA 2025 se ejecutó de manera exitosa, cumpliendo plenamente con lo programado y consolidando una gestión institucional efectiva.



SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO SIAU

INFORME DE GESTIÓN DE ATENCIÓN AL USUARIO Y SU FAMILIA



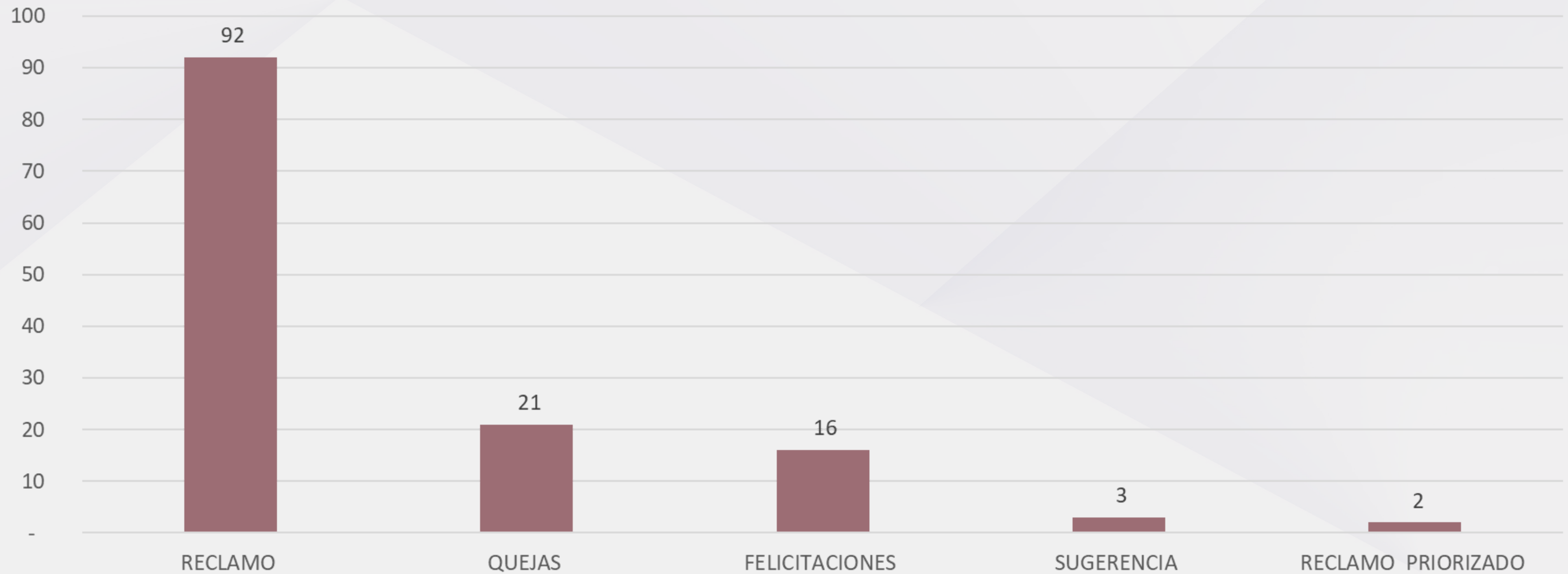
DOCTORA RUBIELA VARGAZ RUBIO
*LÍDER SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL
USUARIO SIAU*



GESTION DE LAS PETICIONES QUEJAS RECLAMOS Y SUGERENCIAS.



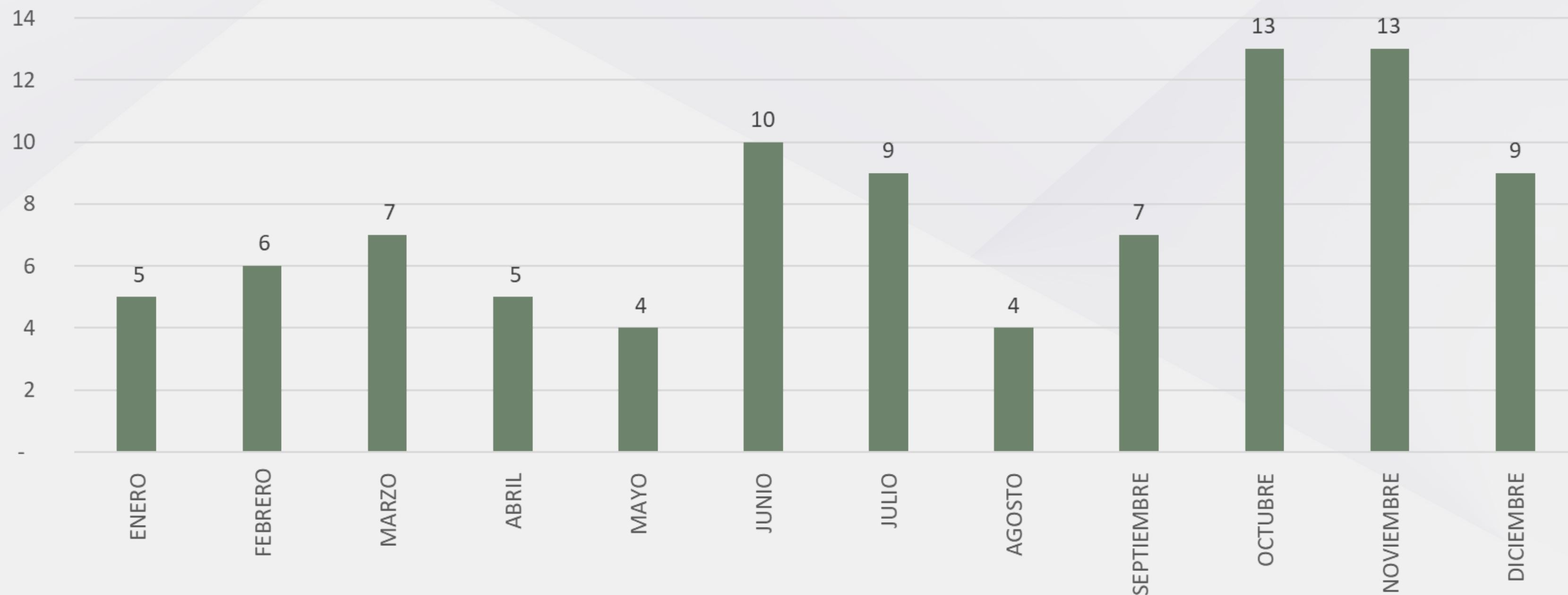
COMPORTAMIENTO DE LAS PQRSF



CONSOLIDADO ATRIBUTOS DE CALIDAD AFECTADOS



OPORTUNIDAD RESPUESTA PQRSF



PRINCIPALES OPORTUNIDADES DE MEJORAMIENTO

<p>✓ Actividad lúdica a los colaboradores de enfermería sobre humanización, con el apoyo de Psicología.</p>	<p>✓ Capacitación sobre trabajo en equipo y comunicación asertiva.</p>
<p>✓ Socialización del protocolo de limpieza, desinfección y bioseguridad.</p>	<p>✓ Actualización y socialización del protocolo de sujeción de pacientes.</p>
<p>✓ Actualización y socialización del protocolo de administración de medicamentos a los colaboradores de enfermería.</p>	<p>✓ Elaboración de lista de chequeo y evaluación de adherencia a la aplicación de medicamentos.</p>
<p>✓ Socialización a los médicos del servicio de urgencias el protocolo de clasificación y priorización de pacientes TRIAGE.</p>	<p>✓ Capacitación sobre el eje de humanización institucional en equipo primario a los colaboradores de medicina.</p>

ESPACIOS DE PARTICIPACION SOCIAL EN SALUD



ACTIVIDADES REALIZADAS



SOCIALIZACIÓN Y APROBACIÓN PLAN DE ACCION 2025



CAPACITACIÓN PLAN DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA



SOCIALIZACIÓN DERECHOS Y DEBERES



CAPACITACIÓN RUTA DE SALUD MENTAL



CAPACITACION DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO



CAPACITACIÓN MANUAL DE ATENCIÓN AL USUARIO



CAPACITACIÓN SECRETARÍA DE SALUD DEPARTAMENTAL



REUNIÓN ENTREGA DE INCENTIVOS



REUNIONES COMITÉ DE ÉTICA

PROYECTO DE PRESUPUESTO VIGENCIA 2026

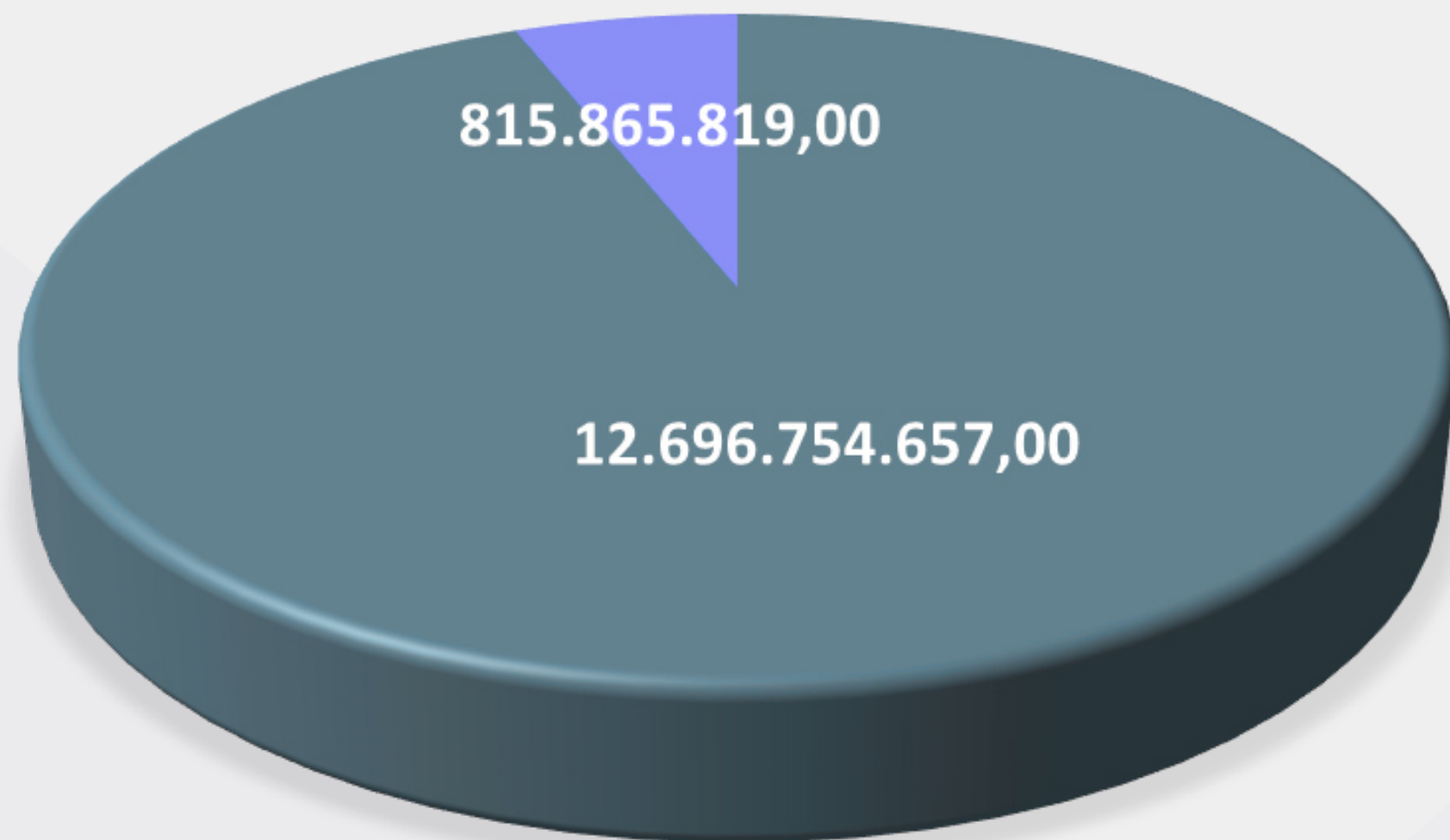
PROYECTO PRESUPUESTO VIGENCIA 2026



DOCTORA CATHERINE VAN ARCKEN MARTÍNEZ
GERENTE HSVPP



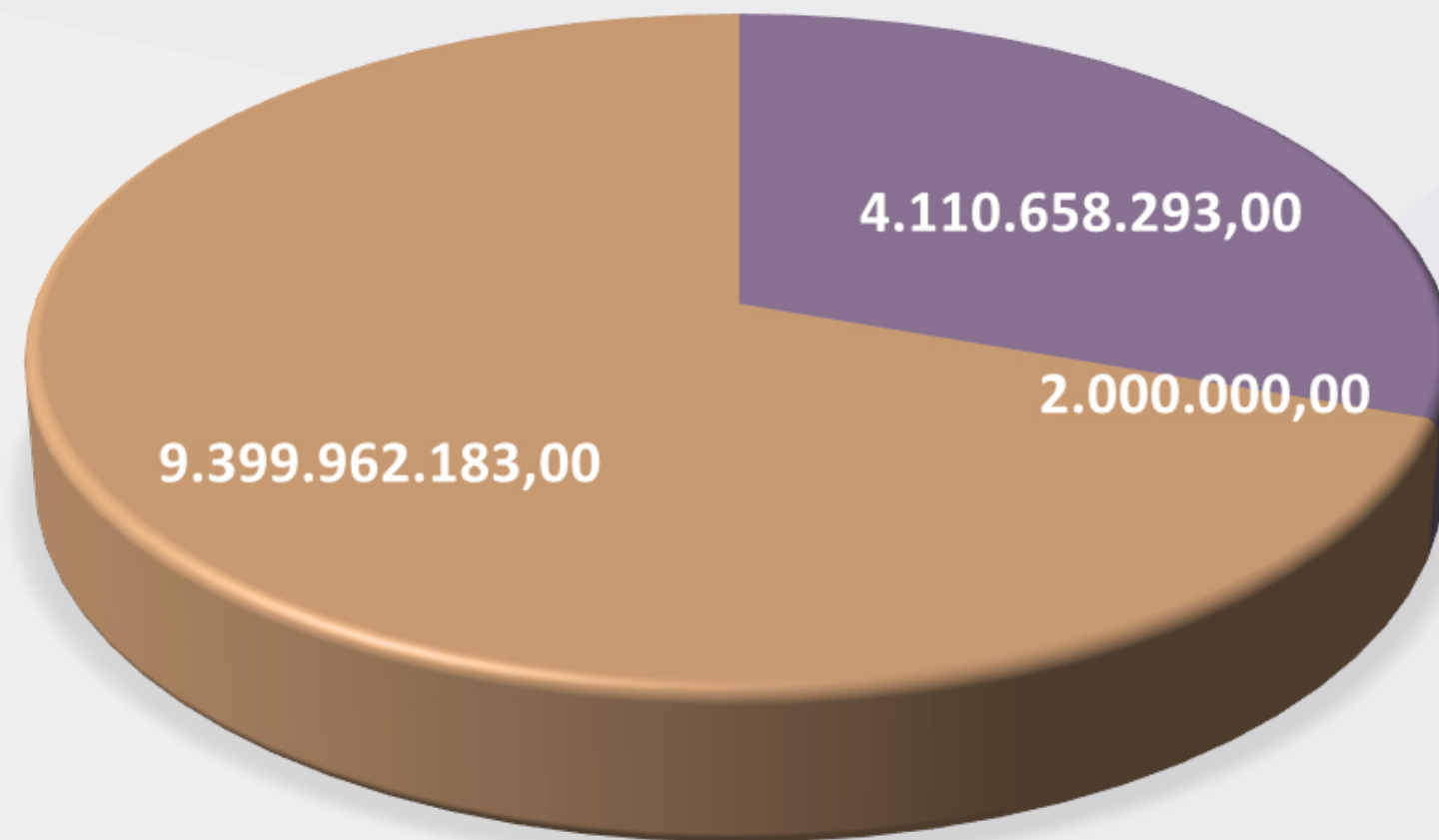
PRESUPUESTO DE INGRESOS



- SERVICIOS DE SALUD
- TRANSFERENCIAS CORRIENTES

PRESUPUESTO DE INGRESOS	
CONCEPTO	2026
SERVICIOS DE SALUD	12.696.754.657.00
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	815.865.819.00
TOTAL PRESUPUESTO INICIAL DE INGRESOS	13.512.620.476.00

PRESUPUESTO DE GASTOS



- FUNCIONAMIENTO
- INVERSIÓN
- GASTOS DE OPERACIÓN COMERCIAL

PRESUPUESTO DE GASTOS	
CONCEPTO	2026
FUNCIONAMIENTO	4.110.658.293.00
INVERSIÓN	2.000.000.00
GASTOS DE OPERACIÓN COMERCIAL	9.399.962.183.00
TOTAL PRESUPUESTO INICIAL DE GASTOS	13.512.620.476.00

GRACIAS