

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 1 DE 6			

INFORME AUSTERIDAD DEL GASTO SEGUNDO TRIMESTRE AÑO 2026

1. OBJETIVO

Realizar seguimiento al comportamiento de los gastos de la ESE Hospital San Vicente de Paul de Paipa, de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente, especialmente lo establecido en el Decreto 1068 de 2015 artículo 2.8.4.8.2, la Directiva Presidencial 02 de 2023 “Directrices de Austeridad Hacia Un Gasto Público Eficiente”, el Decreto 0199 de 2024 “Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2024 para los órganos que hacen parte del Presupuesto General de la Nación” y los lineamientos y directrices definidos en la entidad.

2. ALCANCE

El presente informe corresponde a los resultados institucionales del segundo trimestre de 2026, comparado con los resultados del mismo periodo de la vigencia 2025 de las actividades establecidas en la directriz presidencial 02 de 2023

3. RESPONSABLE

Jefe de Oficina de Control Interno

4. DESARROLLO

PLANTA DE PERSONAL

Durante el segundo trimestre de la vigencia 2026 no se modificó la planta de personal de la E.S.E Hospital San Vicente de Paul, por lo que se mantiene como venía en la vigencia 2025 de la siguiente manera;

Para la vigencia 2026, se evidencia una planta de personal conformada por 23 cargos en total, de los cuales 16 se encuentran provistos según lo establecido en la Ley 909 de 2004, el cual fueron a la Oferta Pública de Empleos de Carrera Administrativa – OPEC y se adelantó la gestión administrativa correspondiente para garantizar el desarrollo del proceso correspondiente con la Comisión Nacional del Servicio Civil. Se presentó un retiro por jubilación de un funcionario técnico en el área de la salud.

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
			PÁG. 2 DE 6	

Denominación del empleo	N° de Cargos	Nivel	Código	Grado	Naturaleza	Estado
Gerente	1	Directivo	085	17	Período fijo	Provisto
Subgerente	1	Directivo	090	07	Libre nombramiento y remoción	Provisto
Jefe Oficina de Control Interno de Gestión	1	Directivo	006	2	Período fijo	Provisto
Médico general	1	Profesional	211	13	Carrera administrativa	Provisto – nombramiento provisional
Profesional Servicio Social Obligatorio	1	Profesional	217	13	Período fijo	Provisto
Odontólogo Medio Tiempo	2	Profesional	214	13	Carrera administrativa	Provisto - nombramiento provisional
Técnico Área de la Salud	1	Técnico	323	20	Carrera administrativa	Vacante
Auxiliar administrativo	2	Asistencial	407	22	Carrera administrativa	1 provisto - nombramiento provisional 1 vacante
Auxiliar administrativo	2	Asistencial	407	17	Carrera administrativa	Vacante
Auxiliar área salud	3	Asistencial	412	22	Carrera administrativa	Provisto - nombramiento provisional

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Paipa nos une Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 3 DE 6				

Auxiliar área salud	1	Asisten cial	412	18	Carrera administrativa	Vacante
Auxiliar área salud	1	Asisten cial	412	16	Carrera administrativa	Provisto - nombramiento provisional
Auxiliar área salud	2	Asisten cial	412	15	Carrera administrativa	Provisto - 1 carrera administrativa 1 provisional
Conductor	1	Asisten cial	480	15	Trabajador oficial	Provisto
Auxiliar de servicios generales	2	Asisten cial	470	11	Trabajador oficial	1 provisto 1 vacante
Celador	1	Asisten cial	477	11	Trabajador oficial	Vacante

CONTRATACIÓN DE PERSONAL (Prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión)

DESCRIPCIÓN	I TRIMESTRE DE 2025	I TRIMESTRE DE 2026
No. De Contratos de Prestación de servicios profesionales Y	61	23
No. De Contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión	55	5
No. De contratos de prestación de servicios de apoyo a equipos básicos de salud según los recursos asignados a través de la resolución 877 de mayo del 2025.	0	0
TOTAL	116	28

En cuanto a contratos por prestación de servicios profesionales de contratista y de apoyo a la gestión en el periodo evaluado disminuyo en 88 contratistas y en la contratación de prestación de servicios de

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
			PÁG. 4 DE 6	

apoyo a equipos básicos de salud no se registró ninguna contratación en comparación con el año 2025 por lo enunciado anteriormente, sin que esto afecte el flujo de recursos de la entidad.

VACACIONES

Según lo establecido en el artículo 4 del Decreto 444 de 2023 “Por regla general, las entidades deben contar con un Plan Anual de Vacaciones, y estas no deben ser acumuladas ni interrumpidas. Solo por necesidad del servicio previa disponibilidad presupuestal o retiro podrán ser compensadas en dinero”.

DESCRIPCIÓN	II TRIMESTRE DE 2025	II TRIMESTRE DE 2026
Vacaciones	\$10.802.881.00	\$7.571.314.00
Prima de Vacaciones	\$10.237.086.00	\$7.930.124,00
Indemnización de Vacaciones	\$7.503.354.00	\$4.246.062.00

En cuanto al gasto de vacaciones se registran unos rubros producto del efecto positivo del plan anual de vacaciones que resulta favorable por el proceso de planeación de vacaciones para el 2026.

VIATICOS

Registrar los valores por concepto de viáticos erogados entre los periodos de enero a marzo de las vigencias 2025 y 2026.

DESCRIPCIÓN	II TRIMESTRE DE 2025	II TRIMESTRE DE 2026
VIATICOS	\$0,00	\$1.480.062,00

Para este concepto se evidencia un incremento de gastos por desplazamientos a gestiones institucionales.

SERVICIOS PUBLICOS

DESCRIPCIÓN	II TRIMESTRE DE 2025	II TRIMESTRE DE 2026
Servicios Públicos	\$54.288.007	\$35.286.533.24

Para el concepto de servicios públicos en general se demuestra una disminución en el gasto, de algo más del 65%, en comparación del 2025 por efecto de las campañas de ahorro y uso eficiente de servicios públicos desde la gestión de SST

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
			PÁG. 5 DE 6	

PARQUE AUTOMOTOR

Marca	Placa	Modelo	Cilindraje	Tipo de Vehículo	Tipo de Combustible
NISSAN	OCM 269	2015	2488	Ambulancia	ACPM
TOYOTA	OHK 408	2001	4500	Ambulancia	GASOLINA
TOYOTA HILUX	HUL 215	1999	2400	Ambulancia	GASOLINA
NISSAN	OCD 416	2021	2488	Ambulancia	ACPM
FORD PICK UP	OCD 455	2022	3198	Camioneta	ACPM
MITSUBISHI FUSO	OCD 457	2023	3907	Camión (Unidad medico odontológica)	ACPM
FOTON	OCD 456	2025	1968	Ambulancia	ACPM

El parque automotor de la E.S.E Hospital San Vicente de Paul para el 30 de marzo de 2026 cuenta con cinco (5) ambulancias, una (1) camioneta doble cabina y (1) una unidad medico odontológica. Y se encuentran en perfecto estado de funcionamiento, la ambulancia HUL 215 se encuentra asignada al centro de salud del corregimiento de Palermo de manera permanente

CONSUMO COMBUSTIBLE Y MANTENIMIENTO

DESCRIPCIÓN	II TRIMESTRE DE 2025	II TRIMESTRE DE 2026
Combustible	\$22.434.600.00	\$15.540.883.00
Mantenimiento	\$30.680.034.00	\$107.188.230.14
Total	\$53.114.634.00	\$ 108.739.116.00

Para el gasto correspondiente a combustible una disminución el gasto 69.27% para el año 2026 a corte 30 de junio y mantenimiento también se refleja un incremento significativo producto de unas intervenciones de adecuación a la infraestructura física en servicios de hospitalización por requerimientos de habilitación y el cumplimiento de mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor TAB.

IMPRESOS Y PUBLICACIONES

DESCRIPCIÓN	II TRIMESTRE DE 2025	II TRIMESTRE DE 2026
Impresos y Publicaciones	\$20.000,00	\$340.000.00

Finalmente el rubro correspondiente a impresos y publicaciones refleja un incremento en su obligación por las diversas actividades de asistenciales y de apoyo para el cumplimiento de la prestación de los servicios y el desarrollo de programas institucionales.

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
			PÁG. 6 DE 6	

CONCLUSIONES

En cuanto a contratos por prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión en el periodo evaluado disminuyo en 88 contratistas y en la contratación de prestación de servicios de apoyo a equipos básicos de salud no se registró ninguna contratación en comparación con el año 2025 por lo enunciado anteriormente, sin que esto afecte el flujo de recursos de la entidad.

En cuanto al gasto de vacaciones se registran unos rubros producto del efecto positivo del plan anual de vacaciones que resulta favorable por el proceso de planeación de vacaciones para el 2026. Y un incremento en rubro de viáticos por desplazamientos a la gestión institucional en el periodo.

Para el concepto de servicios públicos en general se demuestra una disminución en el gasto, de algo más del 65%, en comparación del 2025 por efecto de las campañas de ahorro y uso eficiente de servicios públicos desde la gestión de SST

El parque automotor de la E.S.E Hospital San Vicente de Paul para el 30 de junio de 2026 cuenta con cinco (5) ambulancias, una (1) camioneta doble cabina y (1) una unidad medico odontológica. Y se encuentran en perfecto estado de funcionamiento, la ambulancia HUL 215 se encuentra asignada al centro de salud del corregimiento de Palermo de manera permanente

Para el gasto correspondiente a combustible una disminución el gasto 69.27% para el año 2026 a corte 30 de junio y mantenimiento también se refleja un incremento significativo producto de unas intervenciones de adecuación a la infraestructura física en servicios de hospitalización por requerimientos de habilitación y el cumplimiento de mantenimiento preventivo y correctivo del parque automotor TAB.

Finalmente el rubro correspondiente a impresos y publicaciones refleja un incremento en su obligación por las diversas actividades de asistenciales y de apoyo para el cumplimiento de la prestación de los servicios y el desarrollo de programas institucionales.

Cordialmente,

Elaboro: **LUIS ALVARO LAROTTA VASQUEZ**

Cargo: Jefe Oficina de Control Interno

Fecha: 09 de julio de 2026