

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 1 DE 31	

INFORME PLANES OPERATIVOS ANUALES 2026 II TRIMESTRE

1. OBJETIVO

Realizar el seguimiento y evaluación del cumplimiento de las actividades formuladas en los Planes Operativos Anuales de cada proceso, con el fin de medir su avance y contribuir al logro de los objetivos establecidos en los Planes de Gestión y Desarrollo de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Paipa.

2. ALCANCE

Inicia con la identificación y revisión de las actividades definidas en los Planes Operativos Anuales programadas para el II trimestre de 2026, continúa con el seguimiento, verificación de evidencias y análisis de su nivel de cumplimiento, y finaliza con la elaboración y socialización del informe en el Comité de Gestión y Desempeño.

3. RESPONSABLE

Todos los procesos de la Institución.

4. SOPORTE DOCUMENTAL

Plan de Gestión
Plan de Desarrollo
Planes Operativos Anuales Institucionales

5. DESARROLLO

Para la vigencia 2026 en la E.S.E. Hospital San Vicente de Paul de Paipa, se proyectaron 9 Planes Operativos Anuales, con 84 metas, 181 actividades, para desarrollar en los procesos institucionales durante la vigencia 2026; esto, con el fin de dar cumplimiento a los planes de gestión y desarrollo de la institución.

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Paipa nos une Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
			PÁG. 2 DE 31	

Tabla 1. Planes Operativos Anuales HSVPP. Vigencia 2026

PLANES OPERATIVOS ANUALES 2026			
	POA	METAS	ACTIVIDADES
1	MISIONAL	29	54
2	GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL	7	25
3	GESTION DE CONTRATACION	3	5
4	GESTION DE CALIDAD	4	12
5	GESTION FINANCIERA	17	20
6	GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN	4	18
7	GESTION DEL TALENTO HUMANO	9	31
8	GESTION DE RECURSOS FISICOS	4	9
9	GESTION JURIDICA	7	7
	TOTAL	84	181

Fuente: Sitio Web. Planes Institucionales 2026

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 3 DE 31			

Al hacer seguimiento a POAS institucionales con corte II trimestre 2026 y de acuerdo a los informes y evidencias que se encuentran en el SGI Almera, se tienen los siguientes resultados.

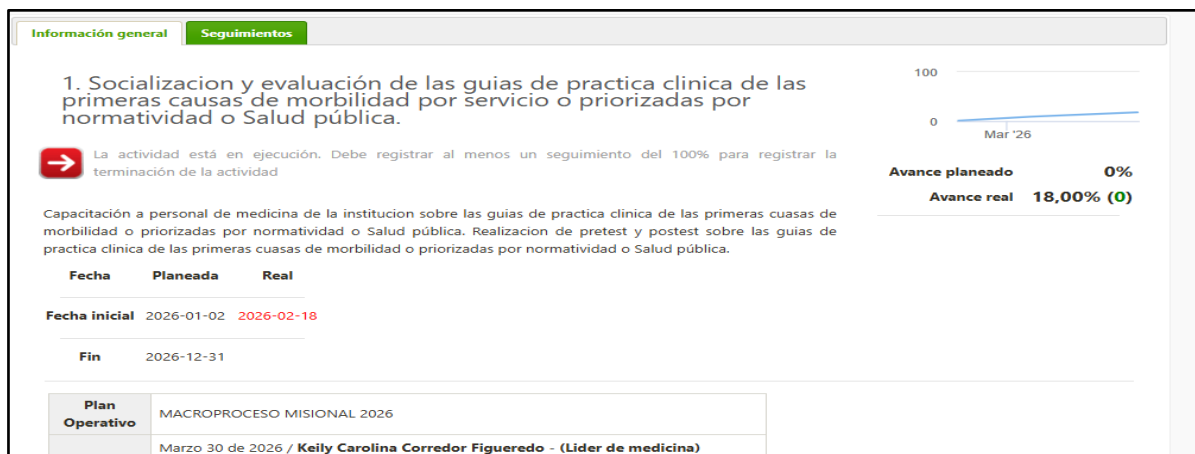
1. POA MISIONAL

1. Fortalecer al Equipo Primario de Medicina de la institución en las guías de práctica clínica de las primeras causas de morbilidad o priorizadas por normatividad o Salud Pública.

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	18%

No se evidencia avance en la actividad.

Ultimo seguimiento **lunes, 30 marzo 2026** / Keily Carolina Corredor Figueredo - (Líder de medicina)



2. Fortalecer el despliegue del Modelo de Atención en el Momento 1 (Acceso), para que se garantice y se promueva el respeto y cumplimiento de los derechos y deberes de los usuarios en la Institución.

Actividades	1
-------------	---

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 4 DE 31			

Actividad en desarrollo 1
Avance 50%

3. Fortalecer el despliegue y el desarrollo de la Estrategia Institucional IAMII en la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Paipa garantizando la calidad de la atención en la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl con servicios humanizados, seguros e integrales dirigidos a mujeres, recién nacidos, niñas y niños, especialmente durante el embarazo, parto, posparto y primera infancia.

Actividades 5
Actividades terminadas 1
Actividad en desarrollo 4
Avance 63.33%

4. Brindar atención clínica oportuna, segura y diferenciada a pacientes con síntomas respiratorios agudos, evitando contagios y asegurando un manejo adecuado, dando cumplimiento al lineamiento establecido por Ministerio de Salud y Protección Social acorde a la estrategia AIEPI

Actividades 2
Actividades atrasadas 2
Avance 72.5%

Brindar atención clínica oportuna, segura y diferenciada a pacientes con síntomas respiratorios agudos, evitando contagios y asegurando un manejo adecuado, dando cumplimiento al lineamiento establecido por Ministerio de Salud y Protección Social acorde a la estrategia AIEPI (Andrea del Pilar Rodríguez Tobos)		
Actividad	Fin	Seguimiento
1. Dar cumplimiento al lineamiento nacional del funcionamiento de SALA ERA con calidad y seguridad • Aura Maria Florez Blanco	2026-03-01	65% -137
2. Fortalecer la información en salud a la red Red de gestantes, red de apoyo y cuidadores de lactantes que ingresan a la SALA ERA • Aura Maria Florez Blanco	2026-01-31	80% -166
2 Actividades (Ver todas)		Avance ponderado: 72,50%

1. Dar cumplimiento al lineamiento nacional del funcionamiento de SALA ERA con calidad y seguridad

Dotación de la SALA ERA con mobiliario recomendado en el lineamiento propuesto por el Ministerio de Salud y Protección Social al 100%

Fecha Planeada Real
Fecha inicial 2026-01-02 2026-01-02
Fin 2026-03-01

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 5 DE 31	

Avance planeado 100%

Avance real 65% (-137)

Responsable Aura María Flórez Blanco

2. Fortalecer la información en salud a la red de gestantes, red de apoyo y cuidadores de lactantes que ingresan a la SALA ERA

La actividad está en ejecución. Debe registrar al menos un seguimiento del 100% para registrar la terminación de la actividad

Definir el material educativo a entregar bajo la metodología de Información a población objeto de las estrategias IAMII/AIEPI. Entrega de material educativo a red de apoyo, red de gestantes, madres lactantes y cuidadores que ingresan a SALA ERA

Fecha Planeada Real

Fecha inicial 2026-01-02 2026-01-02

Fin 2026-01-31

Avance planeado 100%

Avance real 80% (-166)

Responsable: Aura María Flórez Blanco

5. Fortalecer el desarrollo del programa Atención de vida a través del aumento en captación de usuarios con enfermedad crónica no transmisible y aumento de pacientes controlados con enfermedad crónica no trasmisible.

Actividades 1

Actividad en desarrollo 1

Avance 58.1%

6. Fortalecer el despliegue del Modelo de Atención en el Momento 1 - ACCESO, para garantizar la oportunidad en la utilización de los servicios de salud ofertados.

Actividades 4

Actividad en desarrollo 4

Avance 47.5%

7. Fortalecer el despliegue del Modelo de Atención de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Paipa, en el momento 2 - ATENCIÓN DE LOS USUARIOS, para planear, desplegar y evaluar la implementación de la ruta integral de atención para la promoción y mantenimiento de la salud por momento de curso de vida según lineamientos de la Resolución 3280.

Actividades 4

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 6 DE 31	

Actividad en desarrollo 3
Actividad no iniciada 1
Avance 33.25%

4. Cumplimiento de las metas de ruta de promoción y mantenimiento de la salud del servicio farmacéutico por curso de vida y Entidad Administradora de Planes de Beneficio.		
	2026-12-31	0% +0
* Ana Tereza Ibañez Muñoz, Paula Andrea Salamanca Vega, Sandra Patricia Suárez Manosalva		

1. Cumplimiento de las metas de ruta de promoción y mantenimiento de la salud del servicio farmacéutico por curso de vida y Entidad Administradora de Planes de Beneficio.

* Verificar la fórmula en cada entrega de medicamentos con los cinco correctos. * Gestionar la entrega oportuna de micronutrientes. * Brindar educación al usuario sobre micronutrientes. * Diligenciar el formato medicamentos pendientes en caso de llegar a quedar un medicamento pendiente por parte del servicio farmacéutico. * Gestionar el tiempo de espera en la entrega de medicamentos por parte del servicio farmacéutico no superior a las 72 horas.

Fecha Planeada Real
Fecha inicial 2026-01-02 2026-02-08
Fin 2026-12-31
Avance planeado 0%
Avance real 0,00%
Responsable: Ana Tereza Ibañez Muñoz

8. Fortalecer el despliegue del Modelo de Atención en su Momento 3: Seguimiento, para evaluar y monitorizar la prestación del servicio y la satisfacción del usuario y sus familias.

Actividades 2
Actividad en desarrollo 2
Avance 50%

9. Incentivar la Participación Social en Salud en la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Paipa.

Actividades 4
Actividades terminadas 3
Actividad en desarrollo 1
Avance: 87.5%

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 7 DE 31			

10. Implementar el programa de farmacovigilancia en la E.S.E Hospital San Vicente de Paul Paipa que permita la identificación, notificación, evaluación, y seguimiento de manera oportuna de las reacciones adversas a medicamentos y los problemas relacionados con el uso de medicamentos de circulación en la institución.

Actividades	1
Actividad no iniciada	1
Avance	0

Implementar el programa de farmacovigilancia en la E.S.E Hospital San Vicente de Paul Paipa que permita la identificación, notificación, evaluación, y seguimiento de manera oportuna de las reacciones adversas a medicamentos y los problemas relacionados con el uso de medicamentos de circulación en la institución. (Andrea del Pilar Rodríguez Tobos)		
Actividad	Fin	Seguimiento
1. Implementación y Seguimiento al Programa de Farmacovigilancia  • Ana Tereza Ibañez Muñoz, Paula Andrea Salamanca-Vieja, Sandra Patricia Suárez Manosalva	2026-12-31	0% +0
1 Actividades (Ver todas)	Avance ponderado: 0,00%	

1. Implementación y Seguimiento al Programa de Farmacovigilancia

* Verificar la fórmula en cada entrega de medicamentos con los cinco correctos. * Verificar en el reporte de eventos de seguridad. * Diligenciar el formato medicamentos pendientes en caso de llegar a quedar un medicamento pendiente por parte del servicio farmacéutico. * Gestionar el tiempo de espera en la entrega de medicamentos por parte del servicio farmacéutico no superior a las 72 horas.

Fecha Planeada Real
 Fecha inicial 2026-01-01 2026-02-08
 Fin 2026-12-31
 Avance planeado 0%
 Avance real 0,00%
 Responsable: Ana Tereza Ibañez Muñoz

11. Realizar de manera periódica la semaforización de medicamentos y dispositivos médicos y la identificación de medicamentos lasa

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	5%

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 8 DE 31			

Ultimo seguimiento: Domingo 8 de febrero 2026. Se da inicio a la actividad
Fecha inicial 2026-01-01 2026-02-08
Fin 2026-12-31
Responsable: Líder de Farmacia.

Realizar de manera periodica la semaforizacion de medicamentos y dispositivos medicos y la identificacion de medicamentos lasa (Andrea del Pilar Rodríguez Tobos)		
Actividad	Fin	Seguimiento
1. Semaforización de medicamentos y dispositivos medicos e identificacion de medicamentos LASA  • Ana Tereza Ibañez Muñoz, Paula-Andrea Salamanca-Vega, Sandra-Patricia-Suárez-Manosalva	2026-12-31	5% +0
1 Actividades (Ver todas)		Avance ponderado: 5,00%

12.Mantener bajo custodia los medicamentos de control especial de monopolio del estado dentro de la institución y realizar el reporte de entrega a los entes de control dentro de los tiempos establecidos.

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 50%

13.Realizar el reporte oportuno y precios de venta o suministros de medicamentos y dispositivos médicas.

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 25%
Ultimo seguimiento abril 23 – 2026
No se evidencia cargue del II trimestre

14. Controlar los medicamentos y dispositivos médicos que se encuentran y egresan del Servicio Farmacéutico.

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 20%

1. Controlar los medicamentos y dispositivos médicos que se encuentran y egresan del Servicio Farmacéutico a través de la realización de inventario semestral.

Se realizará inventario semestral (junio y diciembre) de medicamentos y dispositivos médicos que estan en el servicio farmacéutico

No se evidencia cargue de inventario del I semestre 2026.

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 9 DE 31	

Ultimo seguimiento: Domingo 8 de febrero 2026.

Responsable: Líder de Farmacia.

15. Disminuir la proporción de reingresos de pacientes

Actividades	2
Actividad en desarrollo	2
Avance	29.1%

1. Disminuir la proporción de reingresos de pacientes al servicio de urgencias en menos de 72 horas

Julio 16 de 2026 / **Keily Carolina Corredor Figueredo - (Líder de medicina)**

Se realiza medición en sistema SIHOS de reingresos de urgencias antes de las 72 horas en el mes de febrero de 2026 obteniendo 12 registros:

2. Disminuir la proporción de reingresos hospitalarios en la institución, antes de 15 días, por el mismo diagnóstico de egreso.

Ultimo seguimiento: martes, 16 junio 2026 / Keily Carolina Corredor Figueredo - (Líder de medicina)

No se registran reingresos hospitalarios en el mes de mayo. No hay evidencia.

16. Evaluar tasa de mortalidad en el servicio de hospitalización durante de 48 horas.

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	50%

17. Fortalecer la adherencia al diligenciamiento y Calidad de la Historia Clínica Institucional.

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	12%

Se registra listas de chequeo de auditoría del mes de marzo con equipo médico

18. Fortalecer la adherencia a Guías de Práctica Clínica.

Actividades	5
Actividad en desarrollo	5
Avance	41.62%

19. Realizar Seguimiento a la Productividad de Medicina General

Actividades	1
-------------	---

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 10 DE 31			

Actividad en desarrollo 1
Avance 42%

20. Garantizar la Satisfacción del Control de Calidad Externo

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 50%

21. Garantizar la efectividad de los procesos de limpieza y desinfección

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 50%

22. Fortalecer el Sistema de Salud Pública (SIVIGILA) mediante el proceso de observación y análisis objetivo, sistemático y constante de los eventos en salud, el cual sustenta la orientación, planificación, ejecución, seguimiento y evaluación de la práctica de la salud pública, la institución como UPGD

Actividades 5
Actividades terminadas 2
Actividad en desarrollo 3
Avance 70%

23. Fortalecer el despliegue de las prácticas seguras adoptadas en el Programa de seguridad del paciente la seguridad del paciente nos mueve.

Actividades 2
Actividad en desarrollo 2
Avance 5%

Fortalecer el despliegue de las prácticas seguras adoptadas en el Programa de seguridad del paciente la seguridad del paciente nos mueve (Andrea del Pilar Rodríguez Tobos)		
Actividad	Fin	Seguimiento
1. Fortalecimiento de las prácticas seguras de acuerdo a la estrategia definida	2026-12-10	5% -0
• Erika Rocio Rincon Martinez		
2. Incentivos programa de seguridad del paciente a colaboradores adherentes al conocimiento	2026-12-10	5% -0
• Erika Rocio Rincon Martinez		
2 Actividades (Ver todas)		Avance ponderado: 5,00%

1. Fortalecimiento de las prácticas seguras de acuerdo a la estrategia definida

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
			PÁG. 11 DE 31	

Diseñar la estrategia IEC (Información, Educación y Comunicación) para el fortalecimiento de las prácticas seguras adoptadas en la institución.

Ultimo seguimiento: enero 01 de 2026 / Erika Rocio Rincon Martínez - (Referente seguridad del paciente)

Fin 2026-12-10

Se inicia actividad

Responsable: Erika Rocio Rincon Martínez

2. Incentivos programa de seguridad del paciente a colaboradores adherentes al conocimiento

Fecha inicial 2026-01-02

Fin 2026-12-10

Ultimo seguimiento: viernes, 02 enero 2026 / Erika Rocio Rincon Martínez - (Referente seguridad del paciente)

Se inicia actividad

24. Realizar la revisión periódica de ambulancias y carros de paro en los formatos establecidos, garantizando la calidad de los registros correspondientes a los seguimientos de insumos y medicamentos disponibles en carros de paro y ambulancias

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	40%

25. Fortalecer la implementar en la E.S.E Hospital San Vicente de Paul de Paipa el protocolo integral en salud para el abordaje de las personas víctimas de violencias garantizando una atención de calidad, humanizada, respetuosa y oportuna, dentro de las competencias legales y en coordinación con las entidades de protección justicia del municipio.

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	30%

26. Promover una cultura del cuidado y el reconocimiento de la salud mental en la E.S.E San Vicente de Paúl, fortaleciendo la implementación de la ruta basada en los lineamientos de detección temprana y diagnóstico oportuno bajo los principios de dignificar, incluir y proteger a la población de grupos de riesgo.

Actividades	1
-------------	---

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 12 DE 31	

Actividad en desarrollo 1
Avance 50%

27. Establecer estrategias para dar a conocer información para la promoción de la salud mental e higiene mental en el día mundial de la salud mental en trabajadores y pacientes de la ESE Hospital San Vicente de Paúl de Paipa.

Actividades 1 (III trimestre)

28. Implementar la estrategia de Servicios de Salud Amigables para Adolescentes y Jóvenes en la modalidad de Unidad Amigable para el fortalecimiento de grupos, organizaciones y redes de adolescentes y jóvenes en pro del empoderamiento y el trabajo de pares para la educación en torno a sexualidad y proyectos de vida y cuidado de la salud mental.

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 50%

29. Planear y formular del Plan Operativo Anual para la siguiente vigencia.

Actividades 1 (IV trimestre)

ACTIVIDADES: 54
ACTIVIDADES II TRIMESTRE 52
ACTIVIDADES TERMINADAS 6
ACTIVIDADES EN DESARROLLO 42
ACTIVIDADES NO INICIADAS 2
ACTIVIDADES ATRASADAS 2
ACTIVIDADES (III-IV TRIM.) 2
AVANCE: 40.8%

2. POA GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL

1. Ejecución del Plan de Desarrollo de la Institución

Actividades 6
Actividad en desarrollo 6
Avance 43%

2. Transparencia y participación ciudadana

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 13 DE 31	

Actividades 3
 actividades terminadas 3
 Avance 100%

3. Evaluación IDI

Actividades 4
 actividades terminadas 1
 Actividad no iniciada 1 (III trimestre)
 Avance 83%

4. Armonización MECI-MIPG

Actividades 1
 Actividad en desarrollo 1
 Avance 10%

5. Proyectos de inversión

Actividades 3
 Actividades en desarrollo 3
 Avance 15%

6. Sistema Integrado de Gestión del Riesgo

Actividades 7
 Actividades terminadas 2
 Actividades atrasadas 3
 Actividades no iniciadas 1
 Actividades (IV) 1
 Avance 51%

7. Plan Operativo Anual 2027

Actividades 1 (IV trimestre)

ACTIVIDADES: 25
ACTIVIDADES II TRIMESTRE 23
ACTIVIDADES TERMINADAS 7
ACTIVIDADES EN DESARROLLO 11
ACTIVIDADES ATRASADAS 3
ACTIVIDADES NO INICIADAS 2
ACTIVIDADES (III-IV TRIM.) 2
AVANCE: 50%

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 14 DE 31			

3. POA GESTION DE CONTRATACION

1. Elaborar los Procesos de Contratación de acuerdo a la Normatividad Vigente

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	25%

2. Cumplimiento de las etapas contractuales en el marco de la legislación

Actividades	3
Actividad terminada	1
Actividades en desarrollo	2
Avance	46%

3. Proyección POA 2027

Actividades	1 (IV trimestre)
-------------	------------------

ACTIVIDADES:	5
ACTIVIDADES TERMINADAS	1
ACTIVIDADES EN DESARROLLO	3
ACTIVIDADES (IV TRIM.)	1
AVANCE:	36%

4. POA GESTION DE CALIDAD

1. Garantizar el cumplimiento de las condiciones mínimas de prestación de servicios de acuerdo al sistema único de habilitación

Actividades	4
Actividades terminadas	2
Actividades atrasadas	1
Actividad (III TRIM.)	1
Avance	71%

Actividades atrasadas

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 15 DE 31			

2. ESTABLECER ACCIONES DE MEJORA DEL SISTEMA UNICO DE HABILITACIÓN	
	2026-03-31 80% -108
• Nelly Nayibe Dallos Lara	

1. Establecer acciones de mejora del sistema único de habilitación
ESTABLECER ACCIONES DE MEJORA O ACCIONES CORRECTIVAS EN
CONJUNTO CON LIDER DE PROCESO A CORDE A LOS HALLAZGOS
ENCONTRADOS

Fecha Planeada Real

Fecha inicial 2026-01-19 2026-02-02

Fin 2026-03-31

Ultimo seguimiento: jueves, 30 abril 2026 / Nelly Nayibe Dallos Lara - (Líder de
calidad)

Avance real 80,00% (-108)

Responsable: Nelly Nayibe Dallos Lara

2. Medir la efectividad en la auditoria para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud (PAMEC)

Actividades	4
Actividades terminadas	2
Actividad en desarrollo	1
Actividad (IVTRIM.)	1
Avance	68%

3. Garantizar el cumplimiento del sistema de información para la calidad por medio de la gestión de indicadores

Actividades	3
Actividades en desarrollo	3
Avance	47%

4. Elaborar el plan operativo anual del proceso de gestión de calidad para la vigencia 2027

Actividades	1 (IV trimestre)
-------------	------------------

ACTIVIDADES:	12
Actividades II trimestre	10
Actividades terminadas	4
Actividades en desarrollo	5
Actividades atrasadas	1

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 16 DE 31	

Actividades (IV TRIM.) **2**
CUMPLIMIENTO: **52%**

5. POA GESTION FINANCIERA

1. Recaudo del 60% anual de la cartera corriente

Actividades 2
Actividades en desarrollo 2
Avance 25%

2. Amortización del 80% de los giros por venta de servicios de salud

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 25%

3. Publicación del acto administrativo de aprobación de presupuesto vigencia 2026 y ejecuciones presupuestales 2026

Remitir al Líder de sistemas de Información Presupuestal del Hospital cada trimestre para efectuar la Publicación en la Página Web del Hospital

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 1%

No se evidencia avance en la actividad.

Ultimo seguimiento: enero 01 de 2026 / **Zuly Johana Pacheco Robles - (Subgerente)**

Se inicia proceso con la consolidación de ejecuciones presupuestales de la vigencia 2025

4. Cumplimiento con los reportes del área financiera - presupuesto

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 30%

5. Consolidación y conteo físico de recursos en efectivo

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Paipa nos mueve Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 17 DE 31	

Avance 50%

6. Ingreso de recursos consignados

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 50%

7. Control de recursos en efectivo

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 50%

8. Verificación y control de cuentas bancarias

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 25%

9. Verificar y conciliar el saldo contable frente a lo reportado por control interno como resultado de la toma física de los inventarios semestralmente

Actividades 3
Actividad en desarrollo 3
Avance 47%

10. Cumplir con lo definido en el decreto 2146, Resolución de 356/2024 CGN

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 25%

11. Radicar el 100% de la facturación generada

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 25%

12. Revisión técnica y administrativa de facturación generada por contrato evento

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 25%

13. Porcentaje de notas crédito en el proceso y por facturador

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.
Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 18 DE 31			

Actividades 1
 Actividad en desarrollo 1
 Avance 25%

14. Gestión de devoluciones

Actividades 1
 Actividad no iniciada 1
 Avance 0%

Actividad	Fin	Seguimiento
1. PROCESO Y ANALISIS DE CUENTAS DEVUELTAS  • Diana Lucero Rincon Sanchez	2026-12-31	0%
1 Actividades (Ver todas)		Avance ponderac 0,00%

Revisar, corregir y reenviar oportunamente las facturas devueltas por las ERP, garantizando respuesta en los tiempos establecidos y reduciendo la reincidencia de devoluciones.

Fecha inicial 2026-01-01

Fin 2026-12-31

Responsable: Diana Lucero Rincon Sánchez

15. Devoluciones menores al 1% del total facturado

Actividades 1
 Actividad en desarrollo 1
 Avance 25%

16. Glosa inicial menor al 4% del total facturado

Actividades 1
 Actividad en desarrollo 1
 Avance 48%

17. Proyectar POA vigencia 2027

Actividades 1 (IV trimestre)

ACTIVIDADES: 20

Actividades II trimestre 19

Actividades en desarrollo 18

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 19 DE 31	

Actividades no iniciadas **1**
Actividades (IV TRIM.) **1**
CUMPLIMIENTO: **27%**

6. POA GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN

1. Gestionar Plan de Comunicaciones

Actividades 4
 Actividad en desarrollo 4
 Avance 15%

No se evidencia avance de las actividades en el II trimestre.

2. Transformación Digital

Actividades 11
 Actividades terminadas 7
 Actividades en desarrollo 4
 Avance 70%

3. Gestión documental

Actividades 2
 Actividad en desarrollo 2
 Avance 10%

4. Formulación Plan Operativo Anual Proceso Gestión de la Información y Comunicaciones 2027

Actividades 1 (IV trimestre)

ACTIVIDADES: **18**
Actividades II trimestre **17**
Actividades terminadas **7**
Actividades en desarrollo **10**
Actividades (IV TRIM.) **1**
CUMPLIMIENTO: **32%**

7. GESTION DE TALENTO HUMANO

1. Elaborar e implementar el plan de capacitación para la vigencia 2026

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.
 Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado
 Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 20 DE 31	

Actividades	4
Actividades terminadas	2
Actividades en desarrollo	2
Avance	78%

2. Elaborar e implementar el plan de bienestar, estímulos e incentivos para la vigencia 2026

Actividades	4
Actividades terminadas	2
Actividades en desarrollo	2
Avance	76%

3. Generar medición y estrategias de intervención para lograr la percepción de cultura organizacional deseada en la institución

Actividades	4
Actividades en desarrollo	1
Actividades (III-IV TRIM.)	3
Avance	30%

4. Generar medición y estrategias de intervención para fortalecer el clima organizacional de la institución

Actividades	4
Actividades terminadas	2
Actividades en desarrollo	1
Actividades (IV TRIM.)	1
Avance	80%

5. Elaborar e implementar el plan de seguridad y salud en el trabajo de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Paipa

Actividades	4
Actividades terminadas	2
Actividades en desarrollo	2
Avance	83%

6. Realizar los exámenes medico ocupacionales servidores públicos de la institución

Actividades	4
Actividad en desarrollo	1
Actividades (III - IV TRIM.)	3
Avance	15%

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 21 DE 31	

7. Desplegar el plan hospitalario de emergencias de la E.S.E. HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL DE PAIPA

Actividades	3
Actividad terminada	1
Actividades en desarrollo	2
Avance	67%

8. Realizar la señalización del ambiente físico acorde a la normativa legal vigente

Actividades	3
Actividades terminadas	3
Avance	100%

9. Proyectar PLAN OPERATIVO ANUAL 2027

Actividades	1 (IV trimestre)
-------------	------------------

ACTIVIDADES:	31
Actividades II trimestre	23
Actividades terminadas	12
Actividades en desarrollo	11
Actividades (III-IV TRIM.)	8
CUMPLIMIENTO:	66%

8. POA GESTION DE RECURSOS FISICOS Y TECNOLOGIA

1. Elaborar el Plan de Mantenimiento Hospitalario Institucional y sus sedes

Actividades	2
Actividad terminada	1
Actividades en desarrollo	1
Avance	55%

Actividad en desarrollo:

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 22 DE 31			

ELABORACION Y SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE MANTENIMIENTO HOSPITALARIO INSTITUCIONALES			Avance real 10,00% (0)
Fecha	Planeada	Real	
Fecha inicial	2026-01-01	2026-01-01	
Fin	2026-12-30		
Plan Operativo	GESTION DE RECURSOS FISICOS Y TECNOLOGIA		
Último Seguimiento	Enero 01 de 2026 / Diego Humberto Solano Zambrano - (Lider de recursos fisicos) Se realiza la elaboración y seguimiento a los Planes de Mantenimiento Hospitalario Institucionales, orientados a garantizar el adecuado funcionamiento, conservación y disponibilidad de la infraestructura física, equipos biomédicos, industriales y sistemas de apoyo de la institución. Esta actividad comprende la programación de mantenimientos preventivos, correctivos y predictivos, el control y registro de las intervenciones realizadas, el monitoreo de indicadores de cumplimiento, la gestión de requerimientos técnicos y la articulación con las áreas responsables, con el fin de asegurar la continuidad en la prestación de los servicios de salud, optimizar la vida útil de los activos institucionales y dar cumplimiento a la normatividad vigente aplicable a la gestión de recursos físicos hospitalarios.		
Responsable	Diego Humberto Solano Zambrano		

Seguimiento al Cronograma del Plan de Mantenimiento Hospitalario Institucional Hospital y Sede

Avance 10%

Ultimo seguimiento: jueves, 01 enero 2026 / Diego Humberto Solano Zambrano - (Líder de recursos físicos)

No se evidencia avance en la actividad.

Fecha inicial 2026-01-01

Fin 2026-12-30

Responsable: Diego Humberto Solano Zambrano

2. Garantizar el cumplimiento del proceso administrativo del almacen

Actividades	2
Actividades en desarrollo	2
Avance	15%

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 23 DE 31				

2. Elaboracion de Orden de Compra, Entrada y salida de suministros en el sistema de Informacion Financiera Mensual

La actividad está en ejecución. Debe registrar al menos un seguimiento del 100% para registrar la terminación de la actividad

1. Elaboracion de Orden de Compra, Entrada y salida de suministros en el sistema de Informacion Financiera Mensual

2. Seguimiento a la Ejecucion de los Contratos de Suministros e Insumos del Hospital

Fecha	Planeada	Real
Fecha inicial	2026-01-01	2026-01-01
Fin	2026-12-31	

Plan Operativo	
Último Seguimiento	Enero 01 de 2026 / Diego Humberto Solano Zambrano - (Lider de recursos fisicos) Se realiza la elaboración de las Ordenes de Compra y el registro de entrada y salida de suministros en el Sistema de Información Financiera de manera mensual, con el fin de garantizar la trazabilidad, control y adecuada gestión de los recursos institucionales. Esta actividad comprende la verificación de solicitudes de compra, la consolidación de requerimientos, el registro contable y administrativo de los movimientos de inventario, así como el seguimiento al consumo de suministros, asegurando la disponibilidad oportuna de insumos para el funcionamiento hospitalario y el cumplimiento de los lineamientos administrativos, financieros y de control interno establecidos por la institución.
Responsable	Diego Humberto Solano Zambrano

Avance planeado 0%

Avance real 10,00% (0)

1. Elaboración de Orden de Compra, Entrada y salida de suministros en el sistema de Información Financiera. Mensual.
2. Seguimiento a la Ejecución de los Contratos de Suministros e Insumos del Hospital

Avance 10%

Ultimo seguimiento: jueves, 01 enero 2026 / Diego Humberto Solano Zambrano - (Líder de recursos físicos)

No se evidencia avance en la actividad.

Fecha inicial 2026-01-01

Fin 2026-12-30

Responsable: Diego Humberto Solano Zambrano

3. Garantizar el cumplimiento del Programa de Gestión Ambiental

Actividades	4
Actividades terminadas	2
Actividades en desarrollo	2
Avance	61%

3. SOCIALIZAR GIRASA		2026-12-31	10%	+0
• Diego Humberto Solano Zambrano				
4. REALIZAR RONDAS AMBIENTALES		2026-12-31	34%	+0
• Diego Humberto Solano Zambrano				
4 Actividades (Ver todas)		Avance ponderado:		
		61,00%		

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
			PÁG. 24 DE 31	

SOCIALIZAR GIRASA

Socializar Girasa en el proceso de Inducción y Reinducción del Hospital.

Avance 10%

Ultimo seguimiento: jueves, 01 enero 2026 / Diego Humberto Solano Zambrano - (Líder de recursos físicos)

No se evidencia avance en la actividad.

Fecha inicial 2026-01-01

Fin 2026-12-30

Responsable: Diego Humberto Solano Zambrano

4. Proyectar POA vigencia 2027

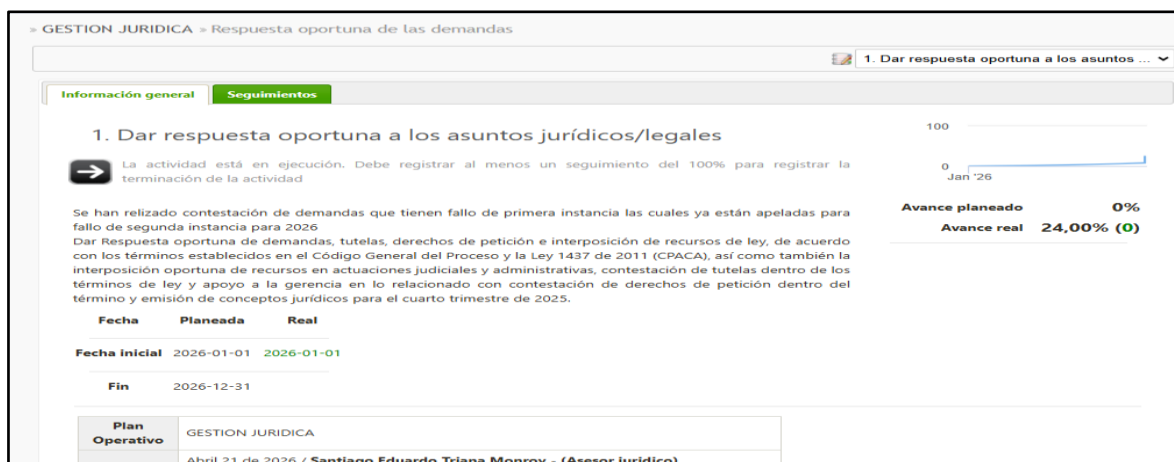
Actividades 1 (IV trimestre)

ACTIVIDADES:	9
Actividades II trimestre	8
Actividades terminadas	3
Actividades en desarrollo	5
Actividades (IV TRIM.)	1
CUMPLIMIENTO:	44%

9. POA GESTION JURIDICA

1. Respuesta oportuna de las demandas

Actividades	1
Actividades en desarrollo	1
Avance	24%



 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 25 DE 31			

Avance 24%

No se evidencia avance en la actividad del II trimestre.

Ultimo seguimiento: martes, 21 abril 2026 / Santiago Eduardo Triana Monroy - (Asesor jurídico)

Fecha inicial 2026-01-01

Fin 2026-12-30

Responsable: Santiago Eduardo Triana Monroy

2. Presentación de informes acordes a la normatividad

Actividades	1
Actividad no iniciada	1
Avance	0%

» GESTION JURIDICA » Presentación de informes acordes a la normatividad

1. Presentación informe 2193 Presentació...

Información general Seguimientos

1. Presentación informe 2193 Presentación informes en comité de conciliación

 La actividad está en ejecución. Debe registrar al menos un seguimiento del 100% para registrar la terminación de la actividad

Realizar el seguimiento ante cada despacho para determinar el estado actual de los procesos y realizar las actuaciones antes los despachos judiciales para registrar el estado actualizado ante la Secretaria de Salud de Boyacá.

Fecha	Planeada	Real
Fecha inicial	2026-01-01	2026-04-10
Fin	2026-12-31	

Plan Operativo	GESTION JURIDICA
Responsable	Santiago Eduardo Triana Monroy

100
0
13. Apr

Avance planeado 0%

Avance real 0,00% (0)

3. Gestionar y desarrollar el comité de conciliaciones y defensa judicial de acuerdo con lo establecido en la ley 1437 de 2011 (CPACA) y la ley 220 de 2022

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	24%

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 26 DE 31			

» GESTION JURIDICA » Gestionar y desarrollar el comité de conciliaciones y defensa judicial de acuerdo con lo establecido en la ley 1437 de 2011 (cpaca) y la ley 220 de 2022

1. Realización reuniones de comité de co...

Información general **Seguimientos**

1. Realización reuniones de comité de conciliaciones y defensa judicial

La actividad está en ejecución. Debe registrar al menos un seguimiento del 100% para registrar la terminación de la actividad

Establecer el orden del día, tratar los temas relacionados con la defensa judicial del Hospital y fijar la estrategia de defensa judicial y de temas jurídicos que afectan al Hospital.
Actualizar el reglamento interno del comité de acuerdo con las directrices de la Procuraduría y la Ley 2220 de 2022

Avance planeado 0%
Avance real 24,00% (0)

Fecha	Planeada	Real
Fecha inicial	2026-01-01	2026-01-30
Fin	2026-12-31	

1. Realización reuniones de comité de conciliaciones y defensa judicial
Avance 24%
No se evidencia avance en la actividad del II trimestre.
Ultimo seguimiento: martes, 31 marzo 2026 / Santiago Eduardo Triana Monroy - (Asesor jurídico)
Fecha inicial 2026-01-01
Fin 2026-12-30
Responsable: Santiago Eduardo Triana Monroy

4. Realizar Representación Judicial y extrajudicial de la E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl de Paipa

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	5%

1. Estudio y evaluación de procesos judiciales
Se elabora la ficha técnica establecida por la Agencia Judicial del Estado y se da aplicación de los parámetros contenidos en la Ley 2220 de 2022 y los lineamientos establecidos por la Procuraduría General de la Nación.

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
PÁG. 27 DE 31			

1. Estudio y evaluación de procesos judiciales - Seguimiento - Almera - Google Chrome

sgl.almeraim.com/sgl/secciones/sigspa/mod_formulacion/cronogramas/form_seguimientoactividad.php?actividadid=4475&tabla=seguim...

» GESTION JURIDICA » Realizar Representación Judicial y extrajudicial de la E.S.E.Hospital San Vicente de Paúl de Paipa

1. Estudio y evaluación de procesos judiciales

La actividad está en ejecución. Debe registrar al menos un seguimiento del 100% para registrar la terminación de la actividad

Se elabora la ficha técnica establecida por la Agencia Judicial del Estado y se da aplicación de los parámetros contenidos en la Ley 2220 de 2022 y los lineamientos establecidos por la Procuraduría General de la Nación.

Fecha	Planeada	Real
Fecha inicial	2026-01-01	2026-01-01
Fin	2026-12-31	

Plan Operativo	GESTION JURIDICA
Último Seguimiento	Enero 01 de 2026 / Santiago Eduardo Triana Monroy - (Asesor juridico)
Responsable	Se da inicio a la actividad

Avance planeado 0%
Avance real 5,00% (0)

Ultimo seguimiento.

» GESTION JURIDICA » Realizar Representación Judicial y extrajudicial de la E.S.E.Hospital San Vicente de Paúl de Paipa

1. Estudio y evaluación de procesos judiciales

Información general Seguimientos

Avance

Jueves, 01 Enero 2026 / Santiago Eduardo Triana Monroy - (Asesor juridico)

5%

Se da inicio a la actividad

5. Gestión del Riesgo

Actividades	1
Actividad en desarrollo	1
Avance	5%

1. Identificación y gestión del riesgo

Identificar los riesgos inherentes a la defensa jurídica.

Realizar seguimiento

Presentar informe

Ultimo seguimiento: enero 01 de 2026 / Santiago Eduardo Triana Monroy - (Asesor jurídico)

Se da inicio a la actividad

Este documento es propiedad de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa. Prohibida su reproducción por cualquier medio, sin previa autorización de la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paul de Paipa.

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl <i>Paipa nos mueve</i> Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 28 DE 31	

» GESTION JURIDICA » Gestión del Riesgo

1. Identificación y gestión del riesgo

Información general **Seguimientos**

1. Identificación y gestión del riesgo

La actividad está en ejecución. Debe registrar al menos un seguimiento del 100% para registrar la terminación de la actividad

Identificar los riesgos inherentes a la defensa jurídica.
Realizar seguimiento
Presentar informe

Avance planeado 0%
Avance real 5,00% (0)

Fecha	Planeada	Real
Fecha inicial	2026-01-01	2026-01-01
Fin	2026-12-31	

Plan Operativo	GESTION JURIDICA
Último Seguimiento	Enero 01 de 2026 / Santiago Eduardo Triana Monroy - (Asesor jurídico) Se da inicio a la actividad
Responsable	Santiago Eduardo Triana Monroy

6. Política de daño Antijurídico

Actividades 1
Actividad en desarrollo 1
Avance 50%
No se evidencia avance de la actividad en el segundo trimestre.
Ultimo seguimiento: abril 24 de 2026 / Santiago Eduardo Triana Monroy - (Asesor jurídico).

7. POA 2027

Actividades 1 (IV trimestre)

ACTIVIDADES: 7
Actividades II trimestre 6
Actividades en desarrollo 5
Actividad no iniciada 1
Actividades (IV TRIM.) 1
CUMPLIMIENTO: 18%

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 29 DE 31	

6. CONCLUSIONES

Teniendo en cuenta el seguimiento a las actividades formuladas en los Planes Operativos Anuales (POA) correspondientes al II trimestre de 2026 y acorde al Anexo 1. Cuadro resumen de avance y cumplimiento de los POA, se puede concluir:

El avance general del cumplimiento de los Planes Operativos Anuales al II trimestre alcanza el 42%, con 39 actividades terminadas, 111 en desarrollo, 6 no iniciadas y 6 atrasadas, lo que evidencia un nivel de ejecución inferior al esperado para el periodo evaluado.

Se observa que, aunque la mayor parte de las actividades (111 de 162) se reportan en estado "en desarrollo", varias de ellas presentan bajos porcentajes de avance o no registran evidencias suficientes de ejecución. Esto indica que, si bien las actividades fueron iniciadas, no existe una ejecución efectiva ni un avance proporcional al tiempo transcurrido.

La existencia de actividades atrasadas y no iniciadas, pese a contar con fechas de inicio programadas, evidencia deficiencias en la planeación, el seguimiento oportuno y el control de la ejecución, incrementando el riesgo de incumplimiento de las metas institucionales.

Se identifican diferencias importantes en el desempeño de los procesos. Mientras algunos presentan niveles de cumplimiento favorables, como Gestión del Talento Humano (66%) y Gestión de Calidad (62%), otros registran avances significativamente bajos, entre ellos Gestión Jurídica (18%), Gestión Financiera (27%) y Gestión de la Información y Comunicación (32%), lo que evidencia una ejecución institucional con brechas en el nivel de cumplimiento de los procesos.

El predominio de actividades en desarrollo sin resultados concretos limita el impacto de la gestión institucional y dificulta el cumplimiento de los objetivos estratégicos y de los compromisos establecidos para la vigencia.

Los resultados evidencian la necesidad de fortalecer la gestión basada en resultados, orientando los esfuerzos no solo al inicio de las actividades, sino también al logro efectivo de los productos, metas e indicadores previstos.

 E.S.E. Hospital San Vicente de Paúl Paipa nos une Un Hospital que construimos todos ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA		NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD		ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD		VERSIÓN	01
	INFORME		FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
			PÁG. 30 DE 31	

Anexo 1. Cuadro resumen de avance POA II trimestre 2026

Tabla 2. Avance POA II trimestre 2026

PLANE S OPERATIVOS ANUALES 2026 II TRIMESTRE							
	POA	ACTIVIDADES II TRIMESTRE	ACTIVIDADES TERMINADAS	ACTIVIDADES EN DESARROLLO	ACTIVIDADES NO INICIADAS	ATRASADAS	% AVANCE DE CUMPLIMIENTO
1	MISIONAL	52	6	42	2	2	41
2	GESTION DE PLANEACION INSTITUCIONAL	23	7	11	1	3	50
3	GESTION DE CONTRATACION	4	1	3			36
4	GESTION DE CALIDAD	10	4	5		1	62
5	GESTION FINANCIERA	19		18	1		27
6	GESTION DE LA INFORMACION Y COMUNICACIÓN	17	6	11			32
7	GESTION DEL TALENTO HUMANO	23	12	11			66
8	GESTION DE RECURSOS FISICOS	8	3	5			44
9	GESTION JURIDICA	6		5	1		18
	TOTAL	162	39	111	5	6	42

Fuente: Sitio web institucional. Informe POA II trimestre 2026

 ESTRATÉGICOS	E.S.E HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE PAIPA	NIT 891855209-4	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	ME-GC-F-015	
	GESTIÓN DE CALIDAD	VERSIÓN	01
	INFORME	FECHA DE APROBACIÓN	31/10/2024
		PÁG. 31 DE 31	

7. RECOMENDACIONES

De acuerdo a los hallazgos identificados, es necesario tener en cuenta:

Priorizar la ejecución de las actividades atrasadas, mediante la formulación de planes de mejoramiento con responsables y tiempos definidos, por tanto, es necesario, establecer compromisos, orientados al cumplimiento de metas, reporte oportuno de avances y justificación de retrasos.

Es necesario contar con el soporte de evidencias verificables para el reporte de avances, garantizando la trazabilidad y validez de la información registrada en el SGI Almera.

Asegurar que el reporte de avance de cada actividad esté sustentado con evidencias verificables y resultados concretos, evitando registrar actividades en estado "en desarrollo" cuando no existan avances reales durante el periodo.

Dentro del proceso elaborar e implementar planes de mejora para que, en aquellos con menor nivel de cumplimiento, se identifiquen las causas de los retrasos y definan acciones de mejora, responsables y cronogramas de ejecución.

Promover una mayor coordinación entre los procesos para favorecer un avance equilibrado en el cumplimiento de los objetivos institucionales y evitar que el bajo nivel de cumplimiento de algunos procesos afecte los resultados institucionales.

Elaboro: Gloria Agudelo T.

Cargo: Líder Gestión de Planeación Institucional

Fecha julio 23 - 2026